



COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

CLAUSOLA ESECUZIONE IMMEDIATA

N. 117 del 10.12.2019

OGGETTO	Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alle risorse variabili anno 2019 del Fondo Integrativo Decentrato personale non dirigente – Avvio contrattazione.
----------------	--

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **dieci** del mese di **Dicembre** alle ore **13:30** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il **Sig. Salvatore Sanfilippo** nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

Nome e Cognome	Funzione	Pres.	Ass.
SANFILIPPO SALVATORE	Sindaco	X	
D'AGOSTINO GIUSEPPE	Vice Sindaco	X	
FRICANO FRANCESCO GIUSEPPE	Assessore		X
VENTURI MADDALENA	Assessore	X	
PIPIA FARA	Assessore	X	
VELLA FRANCESCO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale del Comune **Dr.ssa Arianna Napoli**.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che sulla superiore proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 1, lett. i, della L.R. 48/91 e dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, i seguenti pareri:

X	Del Responsabile del settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
X	Del Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

- **Esaminata** l'allegata proposta di deliberazione, avente ad oggetto "Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alle risorse variabili anno 2019 del Fondo Integrativo Decentrato personale non dirigente – Avvio contrattazione", viene ritenuta meritevole di accoglimento;
- Visto che la stessa è dotata di parere di regolarità tecnica e contabile favorevole;
- Con votazione unanime favorevole, palesemente espressa per alzata di mano;

D E L I B E R A

- 1) **Di accogliere ed approvare** la proposta di deliberazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, e che qui deve intendersi integralmente riportata e trascritta.
 - Successivamente la G.M., con separata votazione e con voti unanimi favorevoli palesemente espressi per alzata di mano delibera di dichiarare il presente atto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO.**=

COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE G. M. n. 18 del 04-12-2019

OGGETTO: **Directive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alle risorse variabili anno 2019 del Fondo Integrativo decentrato personale non dirigente. Avvio contrattazione.**

REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere: FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.CC.II. E DEMOGRAFICI
(AVV. PATRIZIA LI VIGNI)

REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere: VEDI PARERE ALLEGATO.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E INFORMATICA
(DOTT. ANGELO BENFANTE)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che il D.lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione della retribuzione accessoria ai dipendenti;
- che le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- che l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- che l'art. 8, comma 1, dello stesso prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7, comma 4, e che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;
- che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono definite dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e risultano suddivise in stabili e variabili:
 - risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di competenza dirigenziale, le quali vengono confermate con le stesse caratteristiche anche negli anni successivi ed integrate secondo le disposizioni previste dai nuovi contratti collettivi di lavoro;
 - risorse variabili aventi carattere di eventualità e variabilità annualmente modificabili e di competenza dell'organo politico che formula le direttive delineando gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative nei contratti decentrati, in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del proprio programma di governo;
- Dato atto che, anche sulla base delle disposizioni dettate dal CCNL del 21.05.2018, la costituzione del fondo per le risorse decentrate è materia di esclusiva competenza dell'amministrazione pubblica, e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio delle trattative per la stipula del contratto decentrato che ne regola le modalità di utilizzo;
- Richiamata la deliberazione di G.M. n. 49 del 27/06/2018, esecutiva, con la quale sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, destinati a rappresentare la parte datoriale nelle trattative per la definizione del CCDI, che operano sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale, organo deputato a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;
- dato atto che questo ente ha approvato, con deliberazione di G.M. n. 109 del 13/12/2018, il Piano degli obiettivi 2018/2020;
- Dato atto che con determinazione del Responsabile dell'Area AA.GG.II. n. 116 del 23/07/2019 - reg. gen. n. 719 del 08/08/2019 - si è dato luogo alla costituzione del Fondo medesimo, relativamente alle risorse aventi carattere di stabilità, certezza e continuità che per l'anno 2019, ammontano ad € 173.789,59, così come dettagliatamente indicate nell'allegato alla presente deliberazione;
- Preso atto che le risorse stabili, così costituite, hanno tenuto conto della normativa contrattuale attualmente vigente e precisamente:

- l'art. 67, comma 1, rubricato *"Fondo risorse decentrate: costituzione"* del CCNL del 21.05.2018 il quale prevede, che: *"A decorrere dall'anno 2018, il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017... le risorse confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative...confluisce altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi"*;
- Preso atto che l'importo consolidato di cui al superiore articolo 67, comma 1, del contratto nazionale, può essere stabilmente incrementato dagli importi di cui all'art. 67, comma 2, dalla lett. a) alla lettera h) e nella fattispecie:
 - *" un importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019"* - art. 67, comma 2, lett. a);
 - *"di un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data"* - art. 67, comma 2, lett. b);
 - *dall'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e dagli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità.; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno"* - art. 67, comma 2, lett. c);
- Vista la dichiarazione congiunta n. 5, allegata al CCNL 2016-2018, la quale prevede che *"in relazione agli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti"*;

ATTESO CHE la normativa vigente impone dei LIMITI alla crescita delle risorse decentrate e precisamente:

1. l'art. 23, comma 2, del d. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ha previsto che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 2018 è abrogato"*;
 2. l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, c.d. Decreto crescita, entrato in vigore il 1° maggio 2019, il quale espressamente prevede: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento, come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018"*;
- Preso atto che il trattamento accessorio del personale dell'anno 2016 costituisce quindi la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019, si dà atto che nel 2016 il fondo è stato così determinato:

- parte stabile.....€ 157.500,72
 - parte variabile ...€ 31.310,44 per un totale complessivo pari a € 188.811,16;
- che il trattamento accessorio per le posizioni organizzative nel 2016 ammontava ad euro 68.127,84;
- Che il limite di cui all'art.23 del d. lgs. 75/2017 è pertanto determinato in € 256.939,00, ovvero importo corrispondente all'ammontare complessivo delle risorse che hanno finanziato il trattamento accessorio del personale non dirigente del Comune, compreso la retribuzione delle P.O., per l'anno 2016;
- Visto l'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12 il quale precisa che *"in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del d. lgs. 30/03/2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*, con la conseguenza di potere considerare non soggette ai limiti di crescita dei fondi le risorse economiche di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018 i cui valori per l'anno 2019 sono pari a € 5.324,80 (art. 67, comma 2, lett. a)) e pari a € 3.794,40 (art. 67, comma 2, lett. b)), stante che risultano in servizio alla data del 31.12.2015 n. 64 unità di personale destinatarie del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;
- Valutata la necessità di emanare i seguenti indirizzi alla delegazione di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e precisamente:
 1. per gli istituti che non hanno subito variazioni normative dal nuovo CCNL, mantenere le disposizioni già contenute nel vigente CCDI, fatte salve eventuali modifiche di dettaglio;
 2. individuare, in accordo con il nucleo di valutazione la corretta premialità, con particolare riferimento a performance collettiva e individuale e progressioni orizzontali;
 3. definire i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance e per le progressioni economiche orizzontali che salvaguardino i principi di premialità, meritocrazia e selettività;
 4. con riferimento all'indennità condizioni di lavoro: definire importi e criteri generali per la sua attribuzione che salvaguardino i livelli di spesa storici per indennità di maneggio valori, rischio e disagio;
 5. con riferimento alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative definire la quota del fondo da destinare a risultato e i criteri generali in modo da salvaguardare i principi di premialità e meritocrazia;
 6. con riferimento all'indennità di servizio esterno del personale di polizia locale: definire un importo che si attesti sul livello minimo e criteri generali che limitino l'attribuzione solamente a soggetti che effettuino, senza soluzione di continuità, servizio esterno;
 7. definire i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva (ad esempio per l'incentivo funzioni tecniche di cui all'art.113 del d. lgs. 50/2016 e qualora ne sussistano i presupposti, l'incentivo per recupero evasione ICI,IMU e TARI);
-
- Evidenziato che relativamente alla parte variabile si registrano economie derivanti dall'anno 2018 pari a € 4.460,44 (incremento art.67 comma 2 lett. a) non speso in quanto a valere sul 2019);
- Evidenziato che la parte variabile del fondo è, altresì, alimentata di un importo pari a euro 131,00 corrispondenti alla frazione di RIA del personale cessato nell'anno 2019, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione;

- Preso atto delle risorse che il responsabile delle risorse umane, sulla scorta delle indicazioni contrattuali vigenti e delle linee di indirizzo impartite, ha determinato ovvero:
 - le **risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** determinate nell'anno 2019, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, vengono definite in un unico importo consolidato, comprensivo dell'importo pari allo 0,20% del monte salari anno 2001, di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004, pari a euro 189.435,94, che depurato delle decurtazione permanente di euro 27.387,00, di cui al DL 78/2010 e smi, risulta pari ad **euro 162.048,94** (importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi);
 - le risorse di cui sopra, ai sensi del comma 2 dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, vengono incrementate da:
 - un importo pari a euro 5.324,80, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015;
 - un importo pari a euro 3.794,40 dovuto all'incremento dell'importo stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal CCNL al personale dipendente collocato nelle posizioni iniziali di categoria;
 - un importo pari a euro 2.621,45 corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e dagli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno 2018.
 - le **risorse aventi carattere di eventualità e variabilità** individuate nell'anno 2019, ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL del 21/05/2018, vengono così definite:
 - economie anno 2018, pari a euro 4.460,44;
 - frazione di RIA mensilità residue dopo le cessazioni anno 2019 pari a euro 131,00;
 - altresì, questa amministrazione prevede di integrare il fondo de quo:
 - delle risorse per incentivi eventuali; funzioni tecniche e recupero evasione ICI, IMU e TARI a condizione che vi siano i presupposti normativi e contabili) pari a euro 6.000,00;
 - e da definire in sede di contrattazione integrativa, sempre che nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, una somma pari allo 0,3% del monte salari dell'anno 1997, determinata nella fattispecie, in euro 3.230,55 (art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018 che prevede la facoltà dell'ente di incrementare le risorse variabili sino ad una percentuale massima dello 1,2% del monte salari anno 1997);
- Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2019, così come definito, consente di rispettare:
 - i vigenti limiti di cui all'art.23 del d. lgs. 75/2017 il quale prevede *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art.1, comma 2, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...”*;
 - i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art.1, comma 557, della legge n. 296/2006, così come modificato dalla legge 147/2014, per l'anno 2019;
 - le disposizioni legate al patto di stabilità disciplinate all'art.16, comma 31 e del D.L. n. 138/2011 e convertito nella legge n. 148 del 14/09/2011 nonché il primo comma dell'art.31 della legge 183 del 12/11/2012;
- Che alla luce delle nuove regole dettate dall'art.33 del D.L. 34/2019, ossia l'adeguamento del

Fondo per la contrattazione integrativa e per le posizioni organizzative per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite rispetto al personale in servizio al 31/12/2018, questo Ente ha determinato una decurtazione sulle risorse costituite nel fondo 2019 quantificata in euro 5.538.40, calcolata sull'ammontare delle risorse depurate dalle voci escluse dal limite);

- DATO ATTO che parte delle risorse decentrate, così costituite, sono a destinazione vincolata per il pagamento delle progressioni orizzontali storiche nonché per il pagamento dell'indennità di comparto, quota a carico del fondo, la cui spesa complessiva, ammontante ad euro 87.607,00 risulta già impegnata nei capitoli afferenti le voci stipendiali del personale;
- che, pertanto, le risorse da ripartire per gli altri istituti contemplati dall'art. 17 del CCNL del 01/04/99 e dall'art. 68 del CCNL del 21/05/2018 ammontano ad euro 100.005,00;
- Viste:
 - la deliberazione di C.C. n. 81 del 17/09/2019 di approvazione del bilancio di previsione 2019/2021;
 - la deliberazione di G.M. n. 87 del 16/10/2019 di approvazione del PEG esercizio 2019;
- Visto il T.U.E.L. approvato con il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- Vista la legge regionale n. 30/2000;
- Visto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

DELIBERA

- di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. n. 10/1991, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- di dare atto della costituzione del fondo di cui alla determinazione del responsabile del Servizio Risorse Umane n. 116 del 23/07/2019 reg. gen. n. 719 del 08/08/2019;
- di destinare al finanziamento della parte variabile del Fondo risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2019 euro 13.822,00, determinate in applicazione della normativa, contrattuale e legislativa, vigente in materia e meglio specificata nel preambolo;
- di dare atto che per effetto delle superiori considerazioni il totale complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2019, **disponibili alla contrattazione decentrata**, assume la seguente consistenza, specificata nel dettaglio dall'allegato prospetto e sintetizzata in:

ANNO 2019

RISORSE STABILI	173789,59
RISORSE VARIABILI	13822
TOTALE	187611,59
Decurtazione art. 33 D.L. 34/2019	5538,4
TOTALE RISORSE COSTITUITE	182073,18

- di dare atto che il Fondo così come costituito potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamento alla luce di eventuali future circolari interpretative nonché di novità normative;
- Di erogare le succitate risorse, a fronte dei risultati ottenuti ed alla luce della verifica in ordine al raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano degli obiettivi 2018/2020, approvato con deliberazione di G.M. n. 109 del 13/12/2018 e nel rispetto di tutti i criteri fissati dal CCNL vigente, che disciplinano della valutazione e misurazione della performance individuale e collettiva;
- di emanare le seguenti direttive e linee generali di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative, delineando le priorità di destinazione delle risorse ai seguenti utilizzi:

- non destinare per l'anno 2019 risorse per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria;
- premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;
- compensare l'indennità di condizioni di lavoro particolarmente soggette a disagio, rischio e impicanti maneggio valore;
- l'indennità di turno, reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/09/2000 (lavoro festivo) e lavoro notturno;
- l'indennità per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies del CCNL del 21/05/2018;
- compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c);
- la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattuali stabilite e nel rispetto delle direttive impartite con il presente provvedimento;
- di dare atto che:
 1. il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei limiti previsti in tema di contenimento della spesa di personale e dunque della nuova e complessa normativa in tema di Fondo risorse decentrate;
 2. le risorse relative alla retribuzione accessoria trovano copertura finanziaria negli appositi stanziamenti del bilancio dell'ente per l'esercizio finanziario 2019;
 3. il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del CCNL vigente, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
 4. l'ipotesi di contratto decentrato che l'organo competente si appresta ad approvare, con annessa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria deve essere trasmessa all'organo di revisione, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso, siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge vigenti in materia, dal CCNL e dal Bilancio di previsione;
 5. di sottoporre anche il presente atto all'organo di revisione così come specificato dalla normativa vigente nonché dalla circolare RGS n. 16/2012.

di conseguenza al fine di mettere immediatamente in condizione l'organo di gestione di predisporre i successivi adempimenti

LA GIUNTA COMUNALE

ad unanimità di voti espressi in forma palese

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d. lgs. 267/2000 e dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991.

Vengono espressi, per quanto di competenza, dai responsabili di area interessati i seguenti pareri:

Controllo di regolarità amministrativa

Attesa la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art.2 della L.R. 23/1998, si attesta la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa dell'atto, ai sensi dell'art. 53, comma 1, della legge 142/1990, come recapita dalla regione siciliana con la L.R. 48/1991 ss.mm.ii. E dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Santa Flavia, _____



Il Responsabile dell'Area
AA.GG.IL E demografici

Attestazione di regolarità contabile e visto di copertura finanziaria

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, commi 3 e 7, del d. lgs. 267/2000.

Santa Flavia, _____

Il Responsabile dell'Area
Economico-Finanziaria

COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ALLEGATO "A"

quantificazione delle risorse decentrate nel rispetto dell'art.23 c.2 d.lgs 75/2017

RISORSE DECENTRATE STABILI e VARIABILI ANNO 2019

RIFERIMENTI NORMATIVI	Importi	RIFERIMENTI NORMATIVI	Importi
Art. 67, comma 1, CCNL 2016 – 2018		ECONOMIE ANNO 2018 (escluse dal limite)	
Unico Importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004	€ 187.097,60	derivanti dall'incremento art.67, c.2 lett. a) al 31/12/2018 e a valere dal 2019.	€ 4.460,44
Art. 32, comma 7, CCNL del 22/01/2004			
Importo pari allo 0.20% del monte salari anno 2001	€ 2.338,34		
Unico importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018	€ 189.435,94		
A DETRARRE			
Riduzione Fondo ex art.9, c.2bis DL 78/2010 convertito in L 122/2010 e modif. dall'art.1. comma 456 della legge n. 147/2013	€ 27.387,00	Art. 67, comma 3, lett. c) (fuori dal limite)	
RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 162.048,94	risorse eventuali derivanti da specifiche disposizioni di legge (progettazioni interne d. lgs 163/2006 smi, ecc...)	€ 6.000,00
Incremento Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016 – 2018 a valere dal 2019 (escluso dal limite)		Art. 67, comma 3, lett. d)	
importo incremento a valere dall'anno 2019 (€ 83,20 per unità di personale destinataria del CCNL del 21/05/2018, calcolata sul personale in servizio al 31.12.2015)	€ 5.324,80	Frazione di RIA pari alle mensilità residue dopo la cessazione anno 2018	€ 131,00
sub totale	€ 5.324,80		
Incrementi Art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 2016–2018 (escluse dal limite)		Art. 67, comma 3, lett. h)	
Importo incrementi di cui all'art. 64 - PEO anno 2016	€ 338,00	Integrazione dello 1.2% del monte salari 1997 pari ad euro 1.076.850.00 ((incremento pari allo 0.3%)	€ 3.230,56
Importo incrementi di cui all'art. 64 - PEO anno 2017	€ 872,30		
Importo incrementi di cui all'art. 64 - PEO anno 2018	€ 2.584,10		
sub totale	€ 3.794,40		
Incrementi Art. 67, comma 2, lettera c) CCNL 2016 – 2018			
RIA quota annua personale cessato anno 2018	€ 2.621,45		
TOTALE PARTE STABILE FONDO	€ 173.789,59	TOTALE PARTE VARIABILE FONDO	€ 13.822,00

TOTALE COMPLESSIVO FONDO € 187.611,58

	2016	2019	2018
totale complessivo fondo risorse 2016	256.939,00	€ 187.611,59	totale complessivo fondo risorse non dirigenti 2018 € 171.338,05
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 VERIFICA DEL LIMITE - Art. 23, c. 2, d. lgs. 75/2017	€ 188.811,16	€ 188.031,95	RISORSE DECENTRATE SOGGETTE AL LIMITE € 162.493,54
POSIZIONE ORGANIZZATIVA e RISULTATO ANNO 2016	€ 68.127,84	€ 68.128,00	POSIZIONE ORGANIZZATIVA e RISULTATO Presunta ANNO 2018 € 68.128,00
FONDO AI FINI DELLA VERIFICA DEL LIMITE ANNO 2016 - Art. 23, c. 2, d. lgs. 75/2017	€ 256.939,00	€ 236.159,95	FONDO AI FINI DELLA VERIFICA DEL LIMITE - Art. 23, c. 2, d. lgs. 75/2017 € 230.621,54
		DECURTAZIONE ART. 33 D.L. n.34/2019 (c.d. Decreto crescita) € 5.538,41	
		TOTALE RISORSE INTEGRATIVE 182.073,18	

VERIFICA LIMITE ART. 33 D.L. n.34/2019 (c.d. Decreto crescita)

	2018	2019
n. dipendenti al 1 gennaio	63	60
cessazioni/assunzioni	-3	-4
n. dipendenti al 31 dicembre	60	56

Fondo 2018 soggetto al limite di cui all'art.23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017	€ 162.493,54	
Fondo 2019 soggetto al limite di cui all'art.23, c. 2, del D.Lgs. 75/2018		€ 168.031,95
posizione organizzativa e risultato (presunte) ANNO 2018	€ 68.128,00	
posizione organizzativa e risultato (presunte) ANNO 2019		€ 68.128,00
sommano	€ 230.621,54	€ 236.159,95
pro quota al 31.12.2018	€ 3.843,69	
pro quota al 01.01.2019	€ 3.936,00	
differenza ad incremento pro-quota	€ 92,31	
incremento anno 2019 rispetto al 2018	€ 5.538,41	

COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

Via Consolare, 85 - c.a.p. 90017
Tel.: 091/904042 – Fax: 091/901667
C.F. 00121130827

Oggetto: Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica in ordine alle risorse variabili anno 2019 del Fondo Integrativo decentrato personale non dirigente. Avvio contrattazione - PARERE.

Premesso che la quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Che nella determinazione di costituzione del fondo devono essere indicate, oltre alle risorse del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018, anche le risorse disponibili per gli utilizzi da definire in sede di contrattazione integrativa.

Che la costituzione delle risorse decentrate della parte stabile del fondo per l'anno 2019 è avvenuta con determinazione n. 719 del 06 agosto 2019.

Che risultano rispettati i limiti di spesa per il personale, prevista dai commi 557 quater e 562 dell'art. 1 della legge n. 296/2006.

Che risulta altresì rispettato il limite di cui all'articolo 33 comma 2 ultimo periodo del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019.

Che risultano rispettati i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno 2018 come da trasmissione con modalità telematiche alla RGS dell'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di bilancio entro il 31 marzo 2019 (legge 28 dicembre 2015, n. 208);

Che sulla base dei principi contabili contenuti nell'allegato 4/2 del d.lgs. 118/2011 e secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata l'atto di costituzione del fondo ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse che gravano sull'anno di riferimento.

Tenuto conto che nel caso di mancata costituzione del fondo nell'anno di riferimento, le economie di bilancio confluirebbero nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, mentre le eventuali risorse di parte variabile sarebbero definitivamente acquisite al bilancio come economie di spesa.

Per quanto sopra espresso e considerato, si esprime parere di regolarità favorevole, per quanto di competenza, nel totale delle risorse costituite di parte stabile e variabile per l'ammontare di € 182.073,18.

Tanto si doveva per dovere d'Ufficio.

Santa Flavia li 10 dicembre 2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott. Angelo Benfante)



