



COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

CLAUSOLA ESECUZIONE IMMEDIATA

N. 155 del 29.12.2020

OGGETTO	Presa d'atto dell'accordo annuale parte economica 2020 del 22.12.2020 ed autorizzazione alla sottoscrizione del CDI relativo ai dipendenti non incaricati di P.O. del Comune di Santa Flavia.
----------------	---

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventinove** del mese di **Dicembre** alle ore **17:35** e seguenti, si è svolta in videoconferenza la seduta di Giunta Municipale, giusta determinazione sindacale n. 09 Reg. Gen. n. 299 del 31.03.2020.

In assenza del Sindaco presiede la seduta il Vice Sindaco **Giuseppe D'Agostino** e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

Nome e Cognome	Funzione	Pres.	Ass.
SANFILIPPO SALVATORE	Sindaco		X
D'AGOSTINO GIUSEPPE	Vice Sindaco	X	
FRICANO FRANCESCO GIUSEPPE	Assessore	X	
VENTURI MADDALENA	Assessore	X	
CAVEZZANO ANTONIA	Assessore		X
VELLA FRANCESCO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale del Comune **Dr.ssa Caterina Pirrone**.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che sulla superiore proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 1, lett. i, della L.R. 48/91 e dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, i seguenti pareri:

X	Del Responsabile del settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
X	Del Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

- **Esaminata** l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto "Presenza d'atto dell'accordo annuale parte economica 2020 del 22.12.2020 ed autorizzazione alla sottoscrizione del CDI relativo ai dipendenti non incaricati di P.O. del Comune di Santa Flavia", viene ritenuta meritevole di accoglimento;
- **Visto** che la stessa è dotata di parere di regolarità tecnica e contabile favorevole;
- **Visto** il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con atto prot. n. 21702 del 29.12.2020;
- Con votazione unanime favorevole, palesemente espressa per alzata di mano;

D E L I B E R A

- 1) **Di accogliere ed approvare** la proposta di deliberazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, e che qui deve intendersi integralmente riportata e trascritta.
 - Successivamente la G.M., con separata votazione e con voti unanimi favorevoli palesemente espressi per alzata di mano delibera di dichiarare il presente atto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**.

COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE G. M. n. 05 del 29 DIC. 2020

UFFICIO PROPONENTE: SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO:

Presa d'Atto dell'accordo annuale parte economica 2020 del 22/12/2020 ed autorizzazione alla sottoscrizione del CDI relativo ai dipendenti non incaricati di P.O. del Comune di Santa Flavia.

REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere: FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM. GG. II. E DEMOGRAFICI
(AVV. PATRIZIA LI VIGNI)

REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere: VEDI PARERE ALLEGATO 14/12/20

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E INFORMATICA
(DOTT. ANGELO BENFANTE)

IL SEGRETARIO GENERALE
in qualità di PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

RICHIAMATE:

- la determinazione dell'Area Affari Generali e Istituzionali n. 123 del 10/08/2020 reg. gen. n. 787 del 11/08/2020, con la quale è stato costituito, in via provvisoria, il Fondo Risorse integrative decentrate di parte stabile anno 2020 per il personale dipendente non incaricato di P.O. ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL funzioni locali;
- la determinazione dell'Area Affari Generali e Istituzionali n. 203 del 04/12/2020 reg. gen. 1240 del 14/12/2020, con la quale è stato costituito in via definitiva, il Fondo indicato al punto precedente;

ATTESO CHE con deliberazione n. 142 del 21/12/2020 la Giunta Comunale ha dettato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione delle risorse variabili ad incremento del Fondo integrativo 2020;

VISTA ED ESAMINATA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020, discussa in sede di delegazione trattante del 22/12/2020;

VISTA la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria (All. A) dalla quale risulta che la costituzione del fondo delle risorse decentrate ha tenuto conto:

- che la parte stabile non evidenzia un incremento facoltativo del Fondo e/o variazioni non dovute per legge;
- che la parte variabile è stata incrementata;

RICHIAMATO l'art. 8 del CCNL funzioni Locali del 21/05/2018 che, al comma 1, stabilisce la possibilità di negoziare i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 dello stesso contratto, con cadenza annuale;

VISTO il CDI triennio 2019/2021 approvato con deliberazione di GC n. 121 del 24/12/2019;

VISTO il sistema di valutazione della Performance dei dipendenti non incaricati di P.O., approvato il 07/10/2020 in sede di delegazione trattante, quale appendice al CDI triennale su richiamato a valere dal 2020 e allegato alla deliberazione di GC n. 142/2020;

DATO ATTO della negoziazione annuale, in sede di delegazione trattante del 22/12/2020, dei criteri di riparto delle risorse tra i vari utilizzi dettati dal Contratto vigente, la cui sintesi è stata riportata nel verbale di delegazione redatto in pari data e che qui si traduce in un prospetto allegato alla presente proposta (All. B);

DATO ATTO, altresì, che tali risorse potranno essere erogate a fronte dei risultati ottenuti, alla luce della verifica in ordine al raggiungimento degli obiettivi fissati con il citato piano della performance e nel rispetto delle disposizioni del ripetuto contratto collettivo decentrato che disciplinano della valutazione e misurazione delle performance individuale e collettiva;

RITENUTO di poter procedere all'approvazione dell'ipotesi di Contratto decentrato Integrativo parte economica anno 2020 e di autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse per l'anno 2020;

ATTESO che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo

competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001;

VISTE:

- la deliberazione di GC n. 129 del 26/11/2020 di approvazione del Piano della Performance 2020 e approvazione del D.P.O. 2020;
- la deliberazione di C.C. n. 86 del 27/11/2020 di approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 e nota integrativa;
- la deliberazione di G.M. n. 130 del 30/11/2020 di approvazione del PEG 2020/2022;
- Visto il Regolamento degli uffici e dei Servizi approvato, in ultimo, con deliberazione di GC n. 37 del 21/04/2020;
- Visto il T.U.E.L. approvato con il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- Vista la legge regionale n. 30/2000;

Visto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

PROPONE

Per le motivazioni sopra espresse che qui s'intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica che per l'anno 2020 ammonta a complessive euro 195.876,97, come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante del 22/12/2020 unitamente alle altre parti, le RSU e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL;
2. di dare mandato ai competenti uffici, affinché mettano in atto le procedure necessarie per gli adempimenti conseguenti;
3. di trasmettere all'organo di controllo competente l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definito dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, entro 10 giorni dalla sottoscrizione;
4. di trasmettere copia del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2020 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e provvedere alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'ente all'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";
5. di dichiarare il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del TUEL alla data del presente atto.

F.to **IL SEGRETARIO GENERALE**
Presidente della delegazione trattante
Dott.ssa CATERINA PIRRONE

COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

<u>A COSA SERVE</u>	<u>Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione da parte dell'organo di revisione.</u>
<u>FONTE NORMATIVA</u>	<u>Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165</u>
<u>CONTENUTO DELLA NORMA</u>	<u>A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.</u>
<u>POSSIBILE DISCIPLINA</u>	<u>Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 16 luglio 2012.</u>
<u>COMPETENZA</u>	<u>Responsabile Area Economico-Finanziaria</u>
<u>AUTORE</u>	<u>Dr. Angelo Benfante</u>

COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art.li 67 e 68 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 - anno 2020

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta il 22. 12. 2020
Periodo temporale di vigenza		01.01.2020 - 31.12.2020
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale - Dr.ssa Caterina Pirrone Componenti: Responsabile Area Urbanistica, edilizia e ambiente Ing. Irene Gullo <i>ad interim</i> Responsabile Area LL.PP. e Patrimonio Responsabile Area Economico-Finanziaria e Informatica: Dott. Angelo Benfante Responsabile Area Affari Generali e Demografici: Avv. Patrizia Li Vigni Responsabile Area Vigilanza/Sicurezza Urbana e dell'Area Sviluppo Economico: Sig.ra Anna Maria D'Acquisto Parte sindacale: - R.S.U. Chiello Giuseppe Crivello Gaetano D'Amico Francesco La Barbera Maria - OO.SS. : CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti economici accessori nell'anno 2020 c) Criteri relativi ai compensi per la produttività individuale
---Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto	E' stato adottato il Piano della performance e P.D.O. 2020, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione di GC n. 129 del 26.11.2020 .
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 comma 2 del d.Lgs. 150/2009, (sostituito dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D. Lgs. 33/2013: con deliberazione di G.C. n. 81 del 12/08/2020 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? (sostituiti dai commi 6 e 8 dell'art.10 del d. lgs. 33/2013): Si per quanto di competenza

	di erogazione della retribuzione accessoria	La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs.150/2009? Non trova applicazione in questo Ente ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009.
--	---	--

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, agli art.li 67 e 68 ha stabilito nuove regole per la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate apportando modifiche e/o integrazioni al dettato normativo previgente.

Il legislatore al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa assicurando al contempo l'invarianza della spesa aveva stabilito, già a decorrere dal 01/01/2017 che l'ammontare complessivo delle risorse che ciascuna amministrazione pubblica, di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, destina annualmente al trattamento accessorio del personale non poteva superare il tetto di cui all'art.23 c.2. del d.lgs 75/2017 per cui non si poteva superare il tetto del salario accessorio del 2016, fermo restando la deroga a tale vincolo per gli incrementi disposti dal CCNL per il triennio 2016/2018.

Il CCNL, per altro, ha espressamente disposto che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. In sostanza, così come segnalato dalla Corte dei Conti - Sezione di controllo regionale Lombardia - con delibera 200/2018 le indennità di P.O. e di risultato, sommate alle risorse confluenti nel fondo contrattazione integrativa, sono soggette al limite di finanza pubblica posto all'art. 23, c. 2, del decreto legislativo 75/2017.

Il Legislatore intervenuto nuovamente nel 2019 in materia, ha disposto con il D.L. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019, n. 58, all'art. 33, comma 2, che il limite al trattamento accessorio del personale previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, debba essere adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa e delle risorse destinate alle posizioni organizzative, prendendo a riferimento, come base di calcolo, il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Il successivo DPCM del 17/03/2020, di attuazione del D.L. 34/2019, nella parte riguardante il trattamento accessorio del personale nel ribadire che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito al personale in servizio al 31/12/2018, ha introdotto una salvaguardia ed in particolare: *"è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*, ove per limite iniziale deve intendersi riferito al valore dell'importo del trattamento accessorio al 2016;

Al riguardo è intervenuta la Funzione Pubblica con la circolare 13/05/2020 pubblicata nella GU n.226 del 11/09/2020, la quale ha ribadito che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del decreto legge n. 34/2019, lasciando chiaramente intendere che il limite non è soggetto a riduzioni;

ATTESO che in caso di riduzione del numero complessivo dei dipendenti in servizio nell'anno 2020 rispetto a quelli alla data del 31/12/2018 (fattispecie in cui rientra il Comune di Santa Flavia), la norma fa salvo il *limite iniziale* che deve intendersi riferito al fondo 2016;

Tenuto conto che l'incremento delle risorse complessive del trattamento accessorio, composto da fondo personale non incaricato di P.O. e retribuzioni delle posizioni organizzative, è espressamente consentito e previsto dalla legge e dalla norma contrattuale, infatti:

a) l'articolo 11 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 ha disposto di non computare nel tetto del 2016 gli incrementi alla contrattazione decentrata a valere sulle risorse nazionali (dunque tabellare ed incrementi ad esso connessi), nonché le risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23 del D.Lgs. 75/2016;

b) l'art. 11-bis, comma 2, sempre del D.L. 135/2018, ha disposto di non computare nel tetto del 2016 i differenziali degli incrementi degli importi delle retribuzioni di posizione e risultato delle P.O., laddove gli enti si siano avvalsi della facoltà di aumentarli ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21/05/2018, che pur essendo poste a carico del bilancio dell'ente, per il principio di contenimento della spesa pubblica e dunque ai fini della quantificazione delle Risorse decentrate integrative in funzione del limite di cui al D.Lgs 75/2017, andranno a valere sulle capacità assunzionali;

c) l'art. 67, comma 2, lett. h) prescrive, fra l'altro l'incremento delle risorse ai sensi del comma 5, lett. a) dello stesso articolo di contratto, ovvero incremento per aumento delle dotazioni organiche;

RILEVATO che in attuazione del Piano del fabbisogno di personale triennio 2019/2021, approvato con deliberazione di GC n. 60 del 05/07/2019, è stato stabilizzato il personale già in servizio presso questo ente, appartenente al c.d. Precariato storico (art. 20 d. lgs 75/20) per cui è venuta a mutare, in maniera strutturale, la consistenza numerica del personale di ruolo complessivo dell'ente si è reso opportuno incrementare le risorse decentrate integrative nella misura della quota di indennità di comparto gravante sul fondo; analoga integrazione di risorse per le nuove assunzioni effettuate e da effettuare entro il mese di dicembre corrente;

Le Parti prendono atto dunque che il tetto delle retribuzioni accessorie del personale non incaricato di P.O., cristallizzato al 2016, è pari a € 188.811,16; che la retribuzione delle posizioni organizzative, per l'anno 2016, ammontava ad euro 68.127,84, per cui il Fondo, ai fini della verifica del limite (art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017), ammontava a complessive euro 256.939,00.

Tale limite per l'anno 2020, fatta eccezione per gli istituti normativamente e contrattualmente esclusi da tale vincolo, non può essere superato nel solo caso in cui la differenza tra personale in servizio nell'anno cui le risorse si riferiscono e il personale in servizio al 31/12/2018 dia un valore negativo. fattispecie in cui rientra questo Ente, ovvero:

UNITA' DI PERSONALE AL 31 12 2018	UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2020 (RAPPORTO UOMO/ANNO)	DIFFERENZA
60	54,17	- 5,83

La delegazione trattante, nella seduta del 17.12.2019, ha preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata con deliberazione di G.M. n. 142 del 21/12/2020, ed hanno così concordato:

1. preso atto della consistenza delle risorse decentrate consolidate di parte stabile, previste contrattualmente, per l'anno 2020;
2. constatato l'applicazione della cristallizzata riduzione ai sensi della legge 147/2013, art. 1 comma 456;
3. rilevato che tali risorse stabili andranno a coprire interamente le spese fisse e finanzieranno parte di quelle variabili;
4. constatata, altresì, l'applicazione dell'ulteriore limite alla contrattazione, introdotto dall'art. 33 del D.L. 34/2019;
5. rimodulate, alla luce della novellata normativa contrattuale, le diverse indennità relative al trattamento accessorio del personale non dirigente, oggetto del contratto decentrato triennio 2019-2021, approvato con deliberazione di GC n. 121 del 24/12/2019;
6. preso atto dell'approvazione, a valere dal 2020, del nuovo sistema di valutazione della performance dei dipendenti non incaricati di P.O. approvato in sede di delegazione trattante del 07/10/2020 che forma parte integrante del CDI di cui al punto precedente;
7. recepita la tabella analitica della costituzione del fondo, approvato con determinazione dell'Area Affari Generali Istituzionali e demografici n. 203 del 04.12.2020 – reg. gen. n. 1240 del 14/12/2020, di cui ha preso atto la G.M. Con deliberazione n. 142 del 21/12/2020, che di seguito si riporta:

Risorse stabili in euro

Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 - Importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004	189.435,94
Riduzione Fondo ex art. 1 comma 456 legge n. 147/2013	-27.387
RISORSE STABILI DISPONIBILI a cui vanno aggiunti i seguenti incrementi:	162048,94
Incrementi art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018:	5324,8
Incrementi art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018:	3.794,40
Incrementi art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018:	3.405,45
Incrementi art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 2016/2019	9.480,42
Totale risorse stabili anno 2020	184.054,01

Preso atto dell'individuazione delle risorse variabili, che si riportano di seguito:

Risorse variabili soggette al limite :	
Art. 67, c.3, lett. d)	592,41
Art. 67, c. 3, lett. h): Integrazione dello 1,2% del monte salari anno 1997 pari ad euro 1.076.850,00 (incremento disposto pari allo 0,3%)	3230,55
sommano	3.822,96
Risorse variabili NON soggette al limite:	
Art. 67, c. 3, lett. c) incentivi funzioni tecniche	8.000,00
Totale complessivo risorse variabili	11.822,96

RIEPILOGO FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 disponibili:

Risorse stabili	184.054,01
Risorse variabili	11.822,96
Totale complessivo	195.876,97
Ammontare Voci non soggette al limite	26.599,62
RISORSE 2020 SOGGETTE AL LIMITE	169.277,35

VERIFICA del LIMITE del fondo di cui all'art. 23 c.2 d. lgs 75/2017 quantificato in euro 256.939,00 (accessorio personale non P.O. e Retribuzione complessiva degli incaricati di P.O.) in attuazione dell'art. 33, c.2, del d. lgs 34/2019:

valore unitario medio retribuzione accessoria anno 2018 € 3.843,69
(determinazione n. 1240 del 14/12/2020)

dipendenti in servizio nell'anno 2020 n. 54,17 (rapporto uomo/anno)

totale risorse € 208.212,81

risorse complessive anno 2020 soggette al limite	€ 169.277,35
risorse complessive P.O. 2020 finanziate direttamente da bilancio	€ 68.128,00
TOTALE risorse soggette alla verifica del limite	€ 237.405,35

Nonostante, dunque, il valore complessivo delle risorse accessorie in funzione del numero dei dipendenti interessati nell'anno 2020, calcolato sulla pro-quota al 31/12/2018, sia pari ad euro 208.212,81, ammontare che sembrerebbe essere posto come limite massimo, la salvaguardia introdotta dal legislatore nazionale con l'emanaazione del Dpcm del 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, c.2, del D.L. 34/2019, fa appunto salve, nella fattispecie di questo comune (ovvero n. dipendenti inferiore rispetto al 2018) le risorse quantificate per l'anno 2020, a condizione che non superi il tetto del 2016.

Pertanto le risorse così come quantificate dall'Ufficio Risorse Umane per il 2020, sono aderenti alla normativa attualmente in vigore e perciò da considerare ai fini finanziari.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La delegazione trattante, in sede di accordo economico annuale, nella seduta del 22/12/2020 ha apportato modifiche al contratto decentrato integrativo triennio 2019-2021, approvato in sede di contrattazione il 17/12/2019 e la cui sottoscrizione è stata autorizzata con deliberazione di GC n. 121 del 24/12/2019, nella parte riguardante alcune indennità e precisamente:

indennità maneggio valori all'economo comunale

indennità di rischio per alcune attività

ed ha sottoscritto l'accordo, che rimodulato dall'ufficio competente, sarà nuovamente sottoposto da parte dell'amministrazione all'approvazione della delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva.

Le risorse sopra descritte saranno utilizzate nel seguente modo, resta fermo che la quantificazione delle varie indennità rispecchia quanto concordato in sede di delegazione trattante del 22/12/2020, resta fermo che le somme potranno variare in sede di consuntivo, mantenendo comunque una certa coerenza nella distribuzione ipotizzata:

RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI 2020 euro 195.876,97

Descrizione	Importo
Utilizzi per trattamenti economici storicizzati	
Progressioni economiche orizzontali	49.124,00
Indennità di comparto	20.248,70
sommano	69.372,70
Risorse da ripartire euro 126.504,27	
Indennità lavoro festivo	4000
Indennità lavoro notturno	2000
Indennità di reperibilità	18000
Indennità di turno	0
Indennità di responsabilità art. 70 quinquies comma 1 CCNL vigente	11.500,00
Indennità di responsabilità art. 70 quinquies comma 2 CCNL vigente	1000
Indennità condizioni di lavoro	6000
Indennità servizio esterno	1000
Performance	75.004,27
Funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	8.000,00
sommano	126.504,27
Totale complessivo Fondo anno 2020	195.876,97

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 ripartito, ai sensi di quanto disposto all'art. 68 del contratto del 21/05/2018, come specificato alle "DISPOSIZIONI PRELIMINARI".

- decurtazioni del fondo

l'importo unico consolidato definito ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, è stato assoggettato alla decurtazione permanente cristallizzatasi a norma dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010, così come integrato e modificato dal comma 456, dell'art. 1 della Legge n. 147/2013, pari ad euro 27.387,00;

E' stata effettuata la verifica dell'eventuale adeguamento del superiore limite in applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e dpcm di attuazione del 17/03/2020 come descritto nelle disposizioni preliminari;

In ogni caso il limite di cui all'art. 23 c. 2 del d. lgs. 75/2017 è stato rispettato

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 69.372,70 come di seguito specificate:

Progressioni economiche nella categoria	49.124,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	20.248,70
Totale	69.372,70

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato somme per complessivi € 126.504,27 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità lavoro festivo	4.000,00
Indennità lavoro notturno	2.000,00
Indennità di reperibilità	18.000,00
Indennità di turno	0
Indennità di responsabilità art. 70 quinquies c. 1 e 2 ccnl vigente	12.500,00
Indennità condizioni di lavoro	6.000,00
Indennità servizio esterno	1.000,00
Performance	75.004,27
Funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	8.000,00
TOTALE	126.504,27

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	69.372,70
Somme regolate dal contratto	126.504,27
Totale	195.876,97

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano ad € 184.054,01, le destinazioni aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 69.372,70, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, i compensi relativi alla performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2020 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2020 per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2018 e 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2020
Risorse stabili soggette al limite	157500,72	162.493,54	165.454,39
Risorse variabili soggette al limite	31310,44	0,00	3.825,96
Decurtazione pro-quota media art 33 D.L. 34/2019			0,00
Totale	188811,16	162.493,54	169.280,35

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme del Fondo non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi ad ogni servizio, mentre le somme regolate dal Contratto Integrativo sono imputate in un unico capitolo di spesa del bilancio corrente e precisamente sul cap. 966 articolo 20 codice di bilancio 01.08-1.01.01.01.008 Anno 2020 e sui rispettivi capitoli per oneri e Irap, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come già evidenziato, l'art.9, co. 2 bis, del DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 30/7/2010 n. 122, dopo le modifiche apportate dall'art.1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147 stabilisce: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1, co. 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del precedente periodo".

Conseguentemente a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale deve essere consolidata una decurtazione di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato art. 9, comma 2 bis (circolare n.8/2015 MEF-Dipartimento RGS).

Pertanto anche per il 2020 è stata operata una decurtazione di € 27.387,00.

Il Fondo è stato costituito nel rispetto di quanto previsto:

- dall'art. 23 del d. lgs. 75/2017, che dispone al comma 2, che "... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 è abrogato..."

- dall'art. 33 D.L. 34/2019 che prescrive l'adeguamento del fondo in diminuzione o in aumento rispetto al tetto del 2016, di una somma pari alla pro quota per ogni dipendente calcolata rapportando il n dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 con il n. dei dipendenti in servizio nell'anno 2020, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito al 2018.
- dal DPCM 17/03/2020 il quale introduce una salvaguardia qualora il personale in servizio nell'anno sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dell'Area AA.GG.II. n. gen. 1240 del 14/12/2020 e deliberazione di G.M. n. 142 del 21.12.2020 è impegnato per le somme non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo (indennità di comparto, progressioni orizzontali) pari ad € 69.372,70 nei capitoli degli stipendi del personale e per le risorse regolate dal contratto decentrato pari ad € 126.504,27 **nel capitolo unico fcs da ripartire**, per un totale complessivo di € 195.876,97.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Santa Flavia lì 24/12/2020

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria
F.to (Dr. Angelo Benfante)

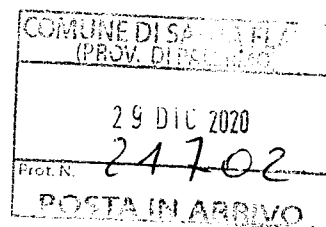
RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI 2020 euro 195.876,97

Descrizione	Importo
Utilizzi per trattamenti economici storicizzati	
Progressioni economiche orizzontali	49.124,00
Indennità di comparto	20.248,70
sommano	69.372,70
Risorse da ripartire euro 126.504,27	
Indennità lavoro festivo	4000
Indennità lavoro notturno	2000
Indennità di reperibilità	18000
Indennità di turno	0
Indennità di responsabilità art. 70 quinquies comma 1 CCNL vigente	11.500,00
Indennità di responsabilità art. 70 quinquies comma 2 CCNL vigente	1000
Indennità condizioni di lavoro	6000
Indennità servizio esterno	1000
Performance	75.004,27
Funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	8.000,00
sommano	126.504,27
Totale complessivo Fondo anno 2020	195.876,97



COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo



Il Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 35 del 29/12/2020

Certificazione della Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria - Contratto collettivo decentrato integrativo utilizzo delle risorse decentrate anno 2020 del Comune di Santa Flavia.

L'anno 2020 il giorno 29 del mese di dicembre alle ore 15,30 il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Santa Flavia, nelle persone dei Revisori:

Dott. Eustachio Cilea – Presidente -

Dott. Raimondo G. M. Torregrossa – Componente effettivo

Dott. Sergio Speranza – Componente effettivo-

Si è riunito, in video conferenza, per procedere all'esame della documentazione pervenuta a mezzo PEC in data 28.12.2020, al fine del rilascio della "Certificazione della Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria - Contratto collettivo decentrato integrativo utilizzo delle risorse decentrate anno 2020 del Comune di Santa Flavia".

Premesso

che al Collegio dei Revisori è stata trasmessa la seguente documentazione al fine della certificazione della Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria - Contratto collettivo decentrato integrativo utilizzo delle risorse decentrate anno 2020 del Comune di Santa Flavia:

- Direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica in ordine alle risorse variabili anno 2020 del Fondo Integrativo Decentrato personale non dirigente – Avvio contrattazione - approvate con delibera di Giunta Comunale n. 142 del 21.12.2020;
- Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/, opportunamente modificati coerentemente con il nuovo CCNL 21/05/2018 ed i vincoli normativi;

Visto

l'art.40, comma 3 sexies del D.Lgs.n.165/2001 che prevede che "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una

relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40bis, comma 1”;

Rilevato

che detta certificazione va effettuata prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Preso atto

che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, in cui all'art. 67 si disciplina la costituzione del Fondo delle risorse Decentrate;

Visti

- la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25 del 19.07.2012;
- l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/00;

Dato atto

che il Comune di Santa Flavia risulta rispettare il principio di contenimento della spesa per il personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, comma 557 quater della Legge n. 296 del 27.12.2006, in termini di consuntivo ed in via previsionale, come risulta da diverse analisi effettuate nel corso dell'anno dal Servizio Risorse Umane;

Preso atto

- che le risorse destinate alla produttività/premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all'art. 67, del CCNL 21.05.2018, individuate come “Risorse Decentrate”, sono suddivise in due tipologie:
 - a) Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
 - b) Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.

Rilevato

che il Fondo delle risorse decentrate del Comune di Santa Flavia per l'anno 2020, oggetto della presente certificazione, tenuto conto delle indicazioni della Giunta in merito al finanziamento delle risorse variabili, è quantificato, in applicazione del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, nonché all'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018;

Preso atto

del rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Vista

la normativa vigente in materia di personale degli EE. LL.;

Verificato

che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze –

Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 21/05/2018;

Certifica positivamente

La Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria - Contratto collettivo decentrato integrativo utilizzo delle risorse decentrate anno 2020 del Comune di Santa Flavia;

Il Collegio dei Revisori (firmato digitalmente)

Dott. Eustachio Cilea-Presidente-

Dott. Raimondo G. M. Torregrossa – Componente effettivo

Dott. Sergio Speranza -Componente effettivo-

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Vice Sindaco

f.to: G. D'Agostino

L'Assessore Anziano

f.to: F. G. Fricano

Il Segretario Generale

f.to: C. Pirrone

E' copia conforme per uso amministrativo. <i>Li</i> Il Segretario Generale 	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio Informatico C E R T I F I C A Che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 e s.m.i. è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico per giorni 15 consecutivi a decorrere dal al..... <i>Li</i> <table border="0" style="width: 100%;"><tr><td style="text-align: center;">Il Messo Comunale</td><td style="text-align: center;">Il Segretario Generale</td></tr><tr><td style="text-align: center;"><i>f.to</i></td><td style="text-align: center;"><i>f.to</i></td></tr></table>	Il Messo Comunale	Il Segretario Generale	<i>f.to</i>	<i>f.to</i>
Il Messo Comunale	Il Segretario Generale				
<i>f.to</i>	<i>f.to</i>				

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29 DIC. 2020

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91);

☒ Perché dichiarata **immediatamente esecutiva** (ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91);

Li 29 DIC. 2020

Il Segretario Generale

f.to: C. Pirrone