



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

ORIGINALE

Deliberazione della Giunta Municipale

n. 132 del 10-11-2023

Oggetto:	Presa d'atto dei verbali di contrattazione decentrata n. 2 del 15 settembre 2023 e n. 3 del 05 ottobre 2023 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025 ed accordo economico annuale 2023 relativo ai dipendenti del Comune di Santa Flavia.
-----------------	--

L'anno duemilaventitre, il giorno dieci del mese di novembre, alle ore 12:30, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Municipale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza Giuseppe D'Agostino, nella sua qualità di SINDACO, e sono presenti i Signori:

Giuseppe D'Agostino	SINDACO	Presente
MARIA CONCETTA CASTELLI	ASSESSORE	Presente
GIOVANNI AFFATIGATO	ASSESSORE	Assente
Giuseppe Pagano	ASSESSORE	Presente
GIUSEPPE MICELI	ASSESSORE	Assente

Presenti: 3 - Assenti: 2

Partecipa, il SEGRETARIO GENERALE, Sebastiano Emanuele Furitano.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

Preso atto dei verbali di contrattazione decentrata n. 2 del 15 settembre 2023 e n. 3 del 05 ottobre 2023 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025 ed accordo economico annuale 2023 relativo ai dipendenti del Comune di Santa Flavia.

Ritenuto di approvarla integralmente;

Con votazione unanime resa in forma palese;

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta recependola in ogni sua parte;

Successivamente

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con unanime votazione palese

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto **immediatamente esecutivo**, ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 44/91, comma 2, stante l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo
Proposta di Deliberazione della Giunta Municipale

n. 145 del 09-11-2023

UFFICIO PROPONENTE AREA I - UFF. PERSONALE

Oggetto:	Presenza d'atto dei verbali di contrattazione decentrata n. 2 del 15 settembre 2023 e n. 3 del 05 ottobre 2023 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025 ed accordo economico annuale 2023 relativo ai dipendenti del Comune di Santa Flavia.
----------	---

PROPONENTE:

Il Responsabile del Procedimento

Considerato che il sottoscritto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse anche potenziale;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2022/2024 approvato con deliberazione di G.M. n. 50 del 09.06.2022;

Richiamate:

- o la deliberazione del C.C. n. 87 del 27.07.2023 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) esercizi finanziari triennio 2023-2025;
- o la deliberazione del C.C. n. 89 del 31.07.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025 e la nota integrativa;
- o la deliberazione di GC n. 89 del 04.08.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (PEG);
- o la deliberazione della G.C. n. 125 del 20.10.2023 relativa all'approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 (PIAO) il quale, ai sensi del DPR 24.06.2022, n. 81 assorbe il Piano triennale dei fabbisogni di personale, il piano della performance, il piano triennale per la prevenzione della corruzione e

- o della trasparenza, il piano organizzativo del lavoro agile, il piano delle azioni positive;
- o l'art. 79 del CCNL 16.11.2022, il quale indica le risorse economiche, determinate dagli enti annualmente, da destinare al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- o l'art. 80 del CCNL 16/11/2022, che stabilisce gli istituti contrattuali a cui destinare tali risorse;

Richiamata, altresì, la deliberazione di GC n. 16 del 10.03.2023, con la quale sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, titolari della contrattazione integrativa, che si svolge nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal CCNL tra parte datoriale e parte sindacale, giusto art. 7 e art. 8, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

Dato atto:

- o Che con determinazione dell'Area AA.GG.II. e Demografici n. 13 del 01/02/2023 - reg. gen. n. 111 del 24/02/2023, si è dato luogo alla costituzione del fondo retribuzione accessoria integrativa per il personale dipendente, relativamente alle risorse aventi carattere di certezza e stabilità che ammontano ad € 198.524,02 con l'indicazione, ad integrazione, delle quote *una tantum* relative agli incrementi contrattuali annui di competenza degli anni 2021 e 2022, ai sensi dell'art. 79 su richiamato, c. 1 lett. b), pari a complessive € 10.140,00, computate pertanto quali risorse variabili;
- o Che con deliberazione n. 97 del 01/09/2023 la Giunta Comunale ha autorizzato l'avvio delle trattative per la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo triennio 2023/2025 parte normativa (CDI) e ha dettato le linee di indirizzo, alla parte datoriale della delegazione deputata a trattare con la parte sindacale, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate necessarie per l'attivazione degli istituti contrattuali contenuti nella proposta di CDI parte economica;
- o Che con deliberazione n. 109 del 28.09.2023 la Giunta Comunale ha approvato la proposta di destinazione/utilizzo delle risorse decentrate integrative parte economica 2023, redatta dall'ufficio competente secondo gli indirizzi dettati dall'organo esecutivo, con l'indicazione delle risorse finanziarie, aventi carattere variabile ed eventuale, che alimentano il Fondo 2023 quantificate complessivamente in € 33.206,00 (comprensive dell'incremento *una tantum* di € 10.140,00, giusto art. 79, c. 1 lett. b);

Atteso che, pertanto, le risorse finanziarie complessive assumono la seguente consistenza nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente:

- art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, il quale stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, che per il Comune ammontava ad € 256.939,00;
- art. 33 del D.L. 34/2019 il quale prevede l'adeguamento del Fondo integrativo compreso le retribuzioni di posizione organizzativa, nel rispetto dell'invarianza del valore medio pro-capite rispetto al personale in servizio al 31/12/2018;
- con successivo DPCM del 17.03.2020 il legislatore ha precisato che "*...è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero*

rilevato al 31.12.2018", ove per *limite iniziale* deve intendersi l'ammontare delle risorse decentrate anno 2016;

- ai fini dell'eventuale adeguamento dell'ammontare del fondo *de quo*, il personale in servizio presso questo ente alla data del 31.12.2018 era pari a nr. 60, mentre nell'anno 2023 è pari a nr. 59. In tale fattispecie si applica la norma di cui al punto precedente;

DETERMINAZIONE RISORSE FINANZIARIE INTEGRATIVE:

Risorse stabili e variabili personale non incaricato di P.O.	Anno 2023
Risorse stabili	€ 198.524,00
Risorse variabili	€ 33.206,00
Totale risorse	€ 231.730,00
VERIFICA DEL LIMITE art.23 c.2 d.lgs 75/2017 (Fondo anno 2016 = € 256.939,00)	
Risorse soggette al limite	€ 173.595,00
Retribuzione di P.O.	€ 68.128,00
totale	€ 241.723,00
VERIFICA DEL LIMITE art. 33 D.L. 34/2019 - DPCM 17.03.2020	
Risorse soggette al limite	€ 173.595,00
Retribuzione di P.O.	€ 68.128,00
totale	€ 241.723,00
n. dip. Al 31/12/2018	60
n. dip. Anno 2023	59
Rispettato il limite iniziale dell'anno 2016, pertanto nonostante il nr dei dipendenti nell'anno 2023, rispetto al 31.12.2018, sia diminuito di nr. 1 unità, non si procede ad alcuna decurtazione rispetto al pro-capite 2018	
Fondo da ripartire personale non incaricato di P.O.	€ 231.730,00
Fondo da ripartire personale incaricato di P.O. quota ai fini del calcolo del limite alla retribuzione accessoria	€ 68.128,00

Dato atto, altresì, che le parti negoziali, datoriale e sindacale, si sono riunite in delazione trattante, ai sensi degli articoli 7 e 8 del CCNL 2019-2021, per l'analisi della proposta del CDI triennio 2023-2025, finalizzata alla sottoscrizione, redigendo i seguenti verbali nelle suddette date, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane:

- Verbale n. 2 del 15.09.2023, approvazione con modificazioni ed integrazioni degli articoli dall'1 al 19;
- Verbale n. 3 del 05.10.2023, approvazione con modificazioni ed integrazioni degli articoli dal 20 al 45 e contestuale analisi della proposta dell'accordo economico annuale 2023 relativa alla destinazione delle risorse integrative;

Atteso che l'esito delle suddette sedute di delegazione trattante si sintetizza nell'approvazione, con modificazioni ed integrazioni, così come dettagliatamente

descritte nei superiori verbali, del CDI triennio 2023-2025 e contestualmente, nell'approvazione della proposta di destinazione delle risorse anno 2023;

Che, le risorse decentrate integrative relative all'accordo annuale 2023 per il personale non incaricato di P.O., quantificate dall'ufficio competente, in complessive € 231.730,00, di cui € 198.524,00 risorse stabili ed € 33.206,00 risorse variabili, trovano utilizzo, secondo quanto approvato in sede di delegazione, a seguito delle direttive e linee di indirizzo impartite dalla Giunta Comunale, negli istituti contrattuali sotto indicati:

RISORSE DECENTRATE INTEGRATIVE ANNO 2023
€ 231.730,00

P.E.O. Storicizzate	43.673,94 €
Indennità di comparto (art. 33, c. 4, lett. b) e c) CCNL del 22/01/2004)	20.957,64 €
sub A	64.631,58 €

risorse disponibili alla contrattazione 144.321,52 €

P.E.O. (attivazione prevista 50% per Area contrattuale del personale in servizio) - art. 12 CDI	22.200,00 €
premi correlati alla performance organizzativa/individuale - art. 40 CDI	72.121,52 €
indennità condizioni di lavoro - art. 42 CDI	3.500,00 €
indennità di reperibilità - art. 21 CDI	22.000,00 €
indennità lavoro festivo - art. 26 CDI	2.800,00 €
indennità lavoro notturno - art. 24 CCNL 14/09/2000	2.500,00 €
compensi per specifiche responsabilità - art. 44 CDI	18.000,00 €
indennità di servizio esterno - Art. 39 CDI	1.200,00 €
sub B	144.321,52 €

RISORSE VINCOLATE:

derivanti dall'applicazione dell'art. 79 comma 1bis del CCNL 16.11.2022:

differenziali stipendiali personale inquadrato nella ex categoria accesso B3 e D3 - art. 79 c. 1bis CCNL	7.776,90 €
--	------------

derivanti da disposizioni di legge:

funzioni tecniche - art. 113 D. Lgs. 50/2016 e smi	15.000,00 €
sub C	22.776,90 €

TOTALE RISORSE COMPLESSIVE (sub A+B+C) 231.730,00 €

Atteso che:

- il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei limiti previsti in tema di contenimento della spesa di personale;

- le risorse relative alla retribuzione accessoria trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio per l'esercizio finanziario 2023;
- che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale di lavoro, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
- che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, redatta sulla base della circolare RGS n.25/2012, è stata trasmessa in data 02.11.2023 all'organo di revisione, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge vigenti in materia, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione;
- che il suddetto organo ha emesso la conseguente certificazione come da verbale n. 24 del 06.11.2023, ai sensi dell'art. 40bis D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, la quale è stata acquisita da questo Ente in data 08.11.2023 al protocollo n. 19347;

Dato atto, che tali risorse potranno essere erogate a fronte dei risultati ottenuti, alla luce della verifica in ordine al raggiungimento degli obiettivi fissati con il piano della performance e nel rispetto delle disposizioni del contratto collettivo decentrato;

VISTO il vigente C.C.N.L. del 16/11/2022 relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

Ritenuto necessario, per quanto suesposto,

P R O P O N E

- Di approvare, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 10/91, modificato con la L.R. n. 5/2011, le superiori motivazioni in fatto e in diritto che del dispositivo costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di prendere atto dei verbali delle sedute di contrattazione n. 2 del 15.09.2023 e n. 3 del 05.10.2023, agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, relativi all'approvazione, con modifiche ed integrazioni, dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2023-2025, parte normativa e dell'ipotesi di destinazione delle risorse economiche anno 2023;
- di prendere atto dell'accordo economico anno 2023, approvato in sede di Delegazione Trattante, come da prospetto di utilizzo/destinazione riportato in narrativa;
- di autorizzare il Segretario Generale, nella qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica ed i Responsabili di posizione organizzativa, nella qualità di componenti, a sottoscrivere definitivamente il contratto decentrato integrativo (CDI) triennio 2023-2025, parte normativa, e l'accordo economico annuale 2023 relativo all'utilizzo/destinazione delle risorse del fondo decentrato integrativo anno 2023;
- di dichiarare l'atto deliberativo immediatamente eseguibile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ROSA DI CRISTINA

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, recepito con l'art. 12 della L.R. 30/2000

sulla proposta di deliberazione della Giunta Municipale ad oggetto:

Presenza d'atto dei verbali di contrattazione decentrata n. 2 del 15 settembre 2023 e n. 3 del 05 ottobre 2023 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025 ed accordo economico annuale 2023 relativo ai dipendenti del Comune di Santa Flavia.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Santa Flavia, lì 09-11-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA

f.to AVV. Patrizia Li Vigni

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Santa Flavia, lì 09-11-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to DOTT. Angelo Benfante

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO

Giuseppe D'Agostino

L'ASSESSORE ANZIANO

ARCH. MARIA CONCETTA
CASTELLI

IL SEGRETARIO
GENERALE

Sebastiano Emanuele Furitano



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 132 del 10-11-23	OGGETTO: Presa d'atto dei verbali di contrattazione decentrata n. 2 del 15 settembre 2023 e n. 3 del 05 ottobre 2023 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025 ed accordo economico annuale 2023 relativo ai dipendenti del Comune di Santa Flavia.
Riferim. Prop. N.145 del 09-11-2023	

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 12 - comma 1 -L.R. n.44/91 e s.m.i.

Santa Flavia li 10-11-2023

Il SEGRETARIO GENERALE
(Furitano Sebastiano Emanuele)
(Firmato digitalmente)



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 132 del 10-11-23	OGGETTO: Presa d'atto dei verbali di contrattazione decentrata n. 2 del 15 settembre 2023 e n. 3 del 05 ottobre 2023 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025 ed accordo economico annuale 2023 relativo ai dipendenti del Comune di Santa Flavia.
Riferim. Prop. N.145 del 09-11-2023	

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.12, comma 2 della L.R. n.44/91 e s.m.i.

Numero Albo: 1938

Santa Flavia li, 10-11-2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Furitano Sebastiano Emanuele

(firmato digitalmente)



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

**PARERE DEL RESPONSABILE DELL' AREA IN ORDINE
ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Prop. N.145 del 09-11-2023	OGGETTO: Presa d'atto dei verbali di contrattazione decentrata n. 2 del 15 settembre 2023 e n. 3 del 05 ottobre 2023 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025 ed accordo economico annuale 2023 relativo ai dipendenti del Comune di Santa Flavia.
----------------------------	--

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. 267/2000 TESTO UNICO EE.LL. RECEPITO
DALLA L.R. N.30 DEL 23/12/2000.**

Parere del Responsabile dell'Area Ragioneria

Il Responsabile dell'Area interessata esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione.

Lì, 09-11-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Benfante Angelo
Firmato digitalmente



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

**PARERE DEL RESPONSABILE DELL'AREA IN ORDINE
ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Prop. N.145 del 09-11-2023	OGGETTO: Presa d'atto dei verbali di contrattazione decentrata n. 2 del 15 settembre 2023 e n. 3 del 05 ottobre 2023 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo parte normativa triennio 2023-2025 ed accordo economico annuale 2023 relativo ai dipendenti del Comune di Santa Flavia.
----------------------------	--

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 D.LGS. 267/2000 TESTO UNICO EE.LL. RECEPITO
DALLA L.R. N.30 DEL 23/12/2000.**

Il Responsabile dell'Area interessata esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Li, 09-11-2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Li Vigni Patrizia
Firmato digitalmente

Originale informatico firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art. 23 comma 2bis del D.lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). La presente delibera è redatta tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati: Dott.



COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana Di Palermo

VERBALE N. 24

Il giorno sei del mese di NOVEMBRE dell'anno duemila ventitré alle ore 17:00 si è riunito in teleconferenza, a seguito di convocazione da parte del Presidente, il Collegio dei revisori dei Conti nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 03.05.2021 per esprimere parere sull'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2023 trasmessa a mezzo pec in data 02/11/2023 ;

Sono presenti:

D.ssa Crocetta Maida	Presidente
Dott.ssa Trifirò Maria Laura	Componente
Dott. Stefano Perrone	Componente

Premesso che:

Con determinazione dell'Area Affari Generali Istituzionali e demografici n. 13 del 01/02/2023 (reg. gen. N. 111) è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2023 così come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 Maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dalla normativa vigente;

Con deliberazione n. 97 del 01.09.2023 la Giunta comunale prende atto della costituzione delle risorse, approva lo schema di CDI parte normativa triennio 2023/2025 indicando, alla parte pubblica, le linee di indirizzo per l'avvio della contrattazione con la parte sindacale;

Con deliberazione n. 109 del 28.09.2023 la Giunta comunale nell'attesa del completamento della procedura di approvazione della preintesa del CDI detta gli indirizzi in merito alla destinazione delle risorse finanziarie (art. 80 del CCNL 16/11/2022) costituite per l'anno 2023;

che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

che il parere dell'organo di revisione, pertanto, in questa fase attiene alla sola compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria);

Considerato che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza nel bilancio di previsione 2023-2025 annualità 2023 delle risorse relative al fondo in oggetto;

Che in data 05/10/2023 è stata redatta l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2023 corredata di tutte le firme della delegazione di parte trattante sia pubblica che sindacale come dal seguente prospetto:

Descrizione	Importo
Utilizzi per trattamenti economici storicizzati	
Progressioni economiche orizzontali	43.673,94
Indennità di comparto	20.957,64
sommano	64.631,58
Risorse da ripartire euro 144.321,52	
PEO (attivazione prevista 50% per Area contrattuale del personale in servizio) – art. 12 CDI	22.200,00
Premi correlati alla performance organizzativa/individuale	72.121,52
Indennità condizioni di lavoro art. 42 CDI	3.500,00
Indennità di reperibilità art.21 CDI	22.000,00
Indennità lavoro festivo art. 26 CDI	2.800,00
Indennità lavoro notturno art. 24 CCNL 14.09.2000	2.500,00
Compensi per specifiche responsabilità art. 44 CDI	18.000,00
Indennità di servizio esterno art. 39 CDI	1.200,00
sommano	144.321,52
Risorse vincolate:	
Applicazione art. 79 c. 1bis CCNL 16.11.2022-differenziali stipendiali personale inquadrato nella ex cat. Accesso B3 e D3	7.776,90
Funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	15.000,00
sommano	22.776,90
Totale complessivo Fondo anno 2023	231.730,00

Considerato che l'ipotesi di accordo sottoscritta, corredata dalla relazione tecnico - finanziaria e dalla relazione illustrativa (predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001) è trasmessa al soggetto istituzionalmente preposto al controllo della contrattazione integrativa (collegio dei revisori), **nel termine di 5 giorni dalla stipulazione come stabilito dall'art.5, comma 3, del CCNL dell'1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004;**

Considerato che il fondo delle risorse decentrate anno 2023 risulta costituito conformemente a legge;

Visto l'art.40 bis del D.LGs 165/2001;

Visto l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018;

Visto il CCNL sottoscritto in data 16/11/2022 (art. 79 e 80);

Vista l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo 2023 relativo al fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente e, relativamente agli istituti contrattuali obbligatori

A T T E S T A

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa 2023 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Relativamente alla performance, si precisa che lo stesso è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 20/10/2023.

Prescrive di subordinare l'erogazione delle risorse successivamente al raggiungimento ed alla valutazione degli obiettivi .

L'organo di revisione

D.ssa CROGETTA MAIDA PRSIDENTE

D.ssa MARIA LAURA TRIFIRO' COMPONENTE

Dott. STEFANO PERRONE COMPONENTE

COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

Anno 2023

Fondo risorse decentrate integrative anno 2023

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE N.2 DEL 15.09.2023

In data 15.09.2023 alle ore 10:00 presso la sede del Comune di Santa Flavia (PA) ha luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e i delegati delle organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP e CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI, nonché i Rappresentanti Sindacali Unitari alla presenza dei Sig.ri:

PARTE PUBBLICA:

- Dott. Sebastiano Emanuele Furitano – Segretario comunale Presidente
- Sig.ra Anna Maria D'Acquisto
- Dott. Angelo Benfante

PARTE SINDACALE Sig.ri:

- Calderone Maurizio
- Chiello Giuseppe
- Crivello Gaetano
- La Barbera Maria Anna
- Venturi Vincenza – RSA CISL
- Cannella Gianluca CSA RAL
- Greco Carmelo CISL FP
- La Piana Giuseppe FP CGIL

L'Assemblea prende visione della proposta del CDI 2023/2025 allegata alla deliberazione della GC n. 97 del 01/09/2023 "Fondo retribuzione accessoria personale non dirigente anno 2023 – Avvio trattative per la sottoscrizione del CDI parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023 e Linee di indirizzo per la contrattazione 2023".

Il Segretario Generale in premessa precisa che nella proposta di CDI vi sono due refusi ed in particolare

- All'art. 44 nella parte della misura, ove si deve intendere "... sino a € ...";
- All'art. 38 la misura risulta in bianco, ma successivamente il Dott. Benfante Resp dell'Area II, componente di parte pubblica, esporrà i dovuti chiarimenti.

Il tavolo inizia l'analisi dei primi articoli, precisamente dall'art. 1 all'art. 11 e concorda sull'approvazione all'unanimità dei presenti.

Si passa all'analisi dell'art. 12 "Progressioni economiche all'interno dell'Area", vengono avanzate le seguenti proposte:

- Da parte delle oo.ss. ed rsu, di attivare la progressione di cui sopra dall'anno in corso 2023 con decorrenza dal 01/01/2023;
- Dall'assemblea di cassare all'art. 12 la locuzione "indeterminato" laddove la si riscontri.

Il Csa propone l'abolizione del comma 7, l'assemblea concorda.

Si passa all'analisi dell'art. 16, a questo punto, alle ore 11:10 entra la dott.ssa Lo Presti Laura; all'art. 16 il tavolo concorda di aggiungere il 5 comma del seguente tenore: "5. Trova applicazione l'art. 18 comma 4 CCNL 16/11/2022".

Il dott. Benfante Angelo propone di aggiungere un termine alla presentazione della relazione annuale dell'attività da parte dei Responsabili di P.O. all'amministrazione; l'assemblea propone di rimandare la discussione in sede di approvazione del regolamento della performance.

Si passa all'analisi dell'art.18:

- al comma 3 viene aggiunto il seguente periodo: "Il responsabile di PO dovrà autorizzare la

fruizione del credito orario maturato entro 15 gg, dalla maturazione, salvo comprovate eccezionali esigenze di servizio".

Il tavolo esprime voto favorevole.

- al comma 4, si propone in merito alla flessibilità di stabilire: in ingresso 20 minuti prima e 30 minuti dopo e simmetricamente in uscita 20 prima e 30 minuti dopo, nel rispetto dell'orario contrattuale giornaliero.

Il tavolo esprime voto favorevole, fatta eccezione per la RSU La Barbera Maria Anna che vota contrario.

Il Presidente della delegazione propone di passare alla trattazione dell'art. 44 CDI in esame, salvo, successivamente, ritornare alla trattazione degli articoli a partire dall'art. 20. Il tavolo concorda.

Si passa alla trattazione dell'art. 44: il presidente precisa che le tipologie di responsabilità declinate all'art. 44 sono da intendersi come sintesi dell'incarico attribuito dal responsabile dell'area/PO al dipendente, pertanto resta inteso che il provvedimento di incarico dovrà esplicitare e specificare le singole attività/procedimenti effettuati. Il tavolo concorda.

Il Resp Area II Dott. Benfante parte pubblica inizia ad illustrare le modifiche proposte all'art. 38 rappresentando che occorre operare un riferimento percentuale alle contravvenzioni riscosse nell'anno di riferimento e al netto delle quote già destinate. Invita l'ufficio di P.M. a comunicare sia le contravvenzioni accertate che quelle incassate.

Il tavolo decide di rinviare la discussione sul punto alla prossima seduta.

Il Responsabile dell'Area VI, pur non essendo all'o.d.g, presenta al tavolo l'"Accordo in materia di videosorveglianza nei luoghi di lavoro". L'Assemblea approva e sottoscrive.

Si concorda alle ore 13:30 di sospendere la seduta ed aggiornarla al 05/10/2023 alle ore 09:30.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE SINDACALE

- Calderone Maurizio
- Chiello Giuseppe
- Crivello Gaetano
- La Barbera Maria Anna
- Cannella Gianluca CSA RAL
- Greco Carmelo CISL FP
- La Piana Giuseppe FP CGIL

PARTE PUBBLICA:

- Dott. Sebastiano Emanuele Furitano - Segretario comunale
- Sig.ra Anna Maria D'Acquisto
- Dott. Angelo Benfante
- Dott.ssa Laura Lo Presti.

Presidente



S. FLAVIA 15.09.2023

COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

Anno 2023

Fondo risorse integrative decentrate anno 2023

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE N.3 DEL 05.10.2023

In data 05.10.2023 alle ore 10:00 presso la sede del Comune di Santa Flavia (PA) ha luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e i delegati delle organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP e CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI, nonché i Rappresentanti Sindacali Unitari alla presenza dei Sig.ri:

PARTE PUBBLICA:

- Dott. Sebastiano Emanuele Furitano – Segretario comunale Presidente
- Dott.ssa Patrizia Li Vigni
- Dott.ssa Laura Lo Presti
- Sig.ra Anna Maria D'Acquisto
- Dott. Angelo Benfante

PARTE SINDACALE Sig.ri:

- Calderone Maurizio RSU
- Chiello Giuseppe RSU
- Crivello Gaetano RSU
- La Barbera Maria Anna RSU
- Venturi Vincenza – RSA CISL
- Cannella Gianluca CSA RAL
- Greco Carmelo CISL FP
- La Piana Giuseppe FP CGIL

Il Presidente dà inizio ai lavori dell'assemblea con la lettura del verbale di delegazione del 15/09/2023 u.s., già sottoscritto dalle parti.

Si passa alla lettura dell'articolo 21 del CDI in analisi: il RSU Chiello Giuseppe propone di elevare a € 12,00 l'indennità di reperibilità per 12 ore. Il tavolo non concorda. Si approva l'articolo in questione così come proposto dalla parte pubblica (€ 11).

Si passa all'articolo 22. La delegazione approva la modifica del comma 2, 2° capoverso: *inizio pausa per il personale a tempo parziale ore 13:30 anziché 13:45.*

La delegazione all'unanimità stabilisce di incorporare al secondo comma dell'art. 22 del CDI, quanto disposto all'art. 35 co. 2 CCNL del 16/11/2022 dalla locuzione "*o, alternativamente*" e sino alla locuzione "*più di un pasto.*", precisando all'unanimità che per "*lavoro straordinario*" si intende l'eccedenza oraria.

Si passa all'analisi dell'articolo 23 del CDI: viene sostituito il 1° periodo del comma 1° con la locuzione "*il personale beneficia della flessibilità dell'orario di lavoro, disposta all'art. 18, comma 4 del presente contratto decentrato al quale si rinvia per le disposizioni inerenti*". Si approva l'articolo così come in proposta con la modifica di cui sopra.

Art. 24: al comma 2, viene esplicitato che si tratta di "*ore accantonate in eccedenza*". Dichiarazione congiunta da parte di tutti i sindacati: *eventuali ore oltre quelle contrattuali devono essere preventivamente autorizzate dal responsabile di area, diversamente non potranno essere prese in considerazione.* Si approva. A latere, i sindacati rimarcano che la presenza in ufficio oltre l'orario di lavoro, in assenza di autorizzazione, non è coperta dall'assicurazione INAIL in caso di infortunio.

Art. 25: Si approva.

Art. 26: è cassato al comma 1 la locuzione "*oppure al compenso per lavoro straordinario*" ed è aggiunto dopo la locuzione "*successiva*" la locuzione "*e la remunerazione della maggiorazione della retribuzione ordinaria*". Si approva.

Si approvano gli articoli dal 27 al 34.

All'art. 35 comma 1, viene sostituita la locuzione " le parti di cui all'articolo 6 comma 2 ..." con la

locuzione "La delegazione trattante". Si approva.

Si approvano gli artt. 36 e 37.

Si modifica all'unanimità l'art.38: viene cassato il comma 2; l'articolo viene pertanto modificato come segue:
"Le parti, con specifico accordo, concordano le finalità di utilizzo dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie incassati dall'Ente, determinati, ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c) e 5) del D. Lgs. 285/1992, nella quota che va dall'1% al 3%, annualmente individuata con delibera di Giunta comunale, ad integrazione delle risorse del Fondo del salario accessorio per l'erogazione di incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale"

All'art. 39, al comma 8, la Cisl propone di inserire un range relativo all'importo dell'indennità da € 1,50 a € 5; la Cgil concorda con quanto proposto dalla parte pubblica ovvero € 1,50, il CSA concorda con la parte pubblica. Si approva l'importo fisso di € 1,50.

Si passa all'art. 40: al comma 7 si modifica la percentuale prevista del 30 % al 20%. Si aggiunge al medesimo comma la seguente soluzione "Nel caso in cui vi sia parità di punteggio tra due o più concorrenti, sarà applicato il criterio della migliore media del triennio, in caso di ulteriore parità sarà effettuata una distribuzione pro-quota."

Art. 41 approvato.

Art.42 approvato.

Chiusa la discussione si approva il contratto decentrato integrativo 2023/2025 per come modificato.

Si passa alla contrattazione del FES 2023.

Le rappresentanze sindacali chiedono di valutare la proposta di attribuire l'indennità di specifica responsabilità all'economista comunale. Il presidente fa presente che la decisione spetta al capo Area ove ricade il servizio.

La delegazione all'unanimità decide di elevare le risorse destinate a finanziare le indennità di specifiche responsabilità da € 17.000 a € 18.000 riducendo proporzionalmente le risorse destinate alla performance; all'unanimità si decide, inoltre, che nel caso residueranno economie dai vari istituti le stesse alimenteranno le risorse destinate alla performance.

Si approva all'unanimità la proposta di distribuzione del Fondo Efficienza Servizi 2023 per come sopra modificata.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE SINDACALE

- Calderone Maurizio RSU
- Chiello Giuseppe RSU
- Crivello Gaetano RSU
- La Barbera Maria Anna RSU
- Venturi Vincenza RSACisl
- Cannella Gianluca CSA RAL
- Greco Carmelo CISL FP
- La Piana Giuseppe FP CGIL

PARTE PUBBLICA:

- Dott. Sebastiano Emanuele Furitano – Segretario comunale Presidente
- Dott.ssa Patrizia Li Vigni
- Dott.ssa Laura Lo Presti
- Sig.ra Anna Maria D'Acquisto
- Dott. Angelo Benfante

S. FLAVIA 05-10-2023