



# COMUNE DI SANTA FLAVIA

## CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

### DETERMINAZIONE SINDACALE

N. REG. DETERMINE N. 45

N. REG. GENERALE 1054

DEL 28 NOV. 2019

**OGGETTO: ATTRIBUZIONI INDENNITÀ POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019.**

#### IL SINDACO

*Che attesta l'insussistenza di situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione al presente atto*

**RICHIAMATA** la propria determinazione Rg. N. 1027 del 31 dicembre 2018 con la quale venivano nominati i dipendenti comunali appartenenti alla categoria D, presenti nella dotazione organica dell'ente, titolari di responsabilità delle aree funzionali previste nell'organigramma dell'Ente di cui al R.O.UU.SS. approvato giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 46 del 28 giugno 2000, come modificato con deliberazione di G.C. n. 67 del 1 luglio 2015, con scadenza al 30 giugno 2019.

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Municipale n. 53 del 6 giugno 2019 recante “*Riorganizzazione macrostruttura comunale: modifica al regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Funzionigramma e Organigramma*” con cui si è provveduto alla razionalizzazione della struttura burocratica dell'Ente, adeguandola alle effettive risorse disponibili.

**ATTESO** che la macrostruttura dell'Ente come rideterminata ai sensi del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, sopprime di fatto le preesistenti undici aree funzionali, le cui competenze sono accorpate e unite in sette, che ridenominate, sono le seguenti:

1. AREA I – AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI
2. AREA II – ECONOMICO-FINANZIARIA E INFORMATICA
3. AREA III – URBANISTICA ED EDILIZIA E AMBIENTE
4. AREA IV – LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO
5. AREA V – SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E TEMPO LIBERO
6. AREA VI – MERCATO ITTICO;
7. AREA VII – VIGILANZA E SICUREZZA URBANA

**RICHIAMATA** la propria determinazione rg. N. 585 del 20 giugno 2019 recante la nomina dei responsabili di posizione organizzativa e attribuzione delle responsabilità delle aree funzionali con cui sono stati nominati i dipendenti di categoria D cui sono stati attribuiti i poteri di cui agli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. ;

**DATO ATTO** che il menzionato atto al punto 6 stabiliva che l'indennità di posizione spettante ai responsabili di Posizione Organizzativa, da determinarsi ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali vigente, sarebbe stata quella stabilita dal Nucleo di Valutazione a seguito della pesatura delle aree effettuata alla luce del nuovo contratto;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale con la quale è stato approvato il nuovo sistema di pesatura delle indennità delle posizioni organizzative;

**VISTA** la nota acclarata al protocollo generale dell'Ente al n. 20887 del 14 novembre 2019 con la quale il Nucleo ha effettuato la pesatura delle indennità di posizione organizzativa per l'anno 2019 a mente della quale le indennità sono così stabilite:

1. AREA I – AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI = EURO 14.800,00
2. AREA II – ECONOMICO-FINANZIARIA E INFORMATICA = EURO 15.400,00
3. AREA III – URBANISTICA ED EDILIZIA E AMBIENTE = EURO 15.400,00
4. AREA IV – LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO = EURO 14.800,00
5. AREA V – SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E TEMPO LIBERO = EURO 13.600,00
6. AREA VI – MERCATO ITTICO = EURO 9.500,00
7. AREA VII – VIGILANZA E SICUREZZA URBANA = 11.000,00

**ATTESO CHE** a mente del citato regolamento sulla metodologia di pesatura delle indennità di p.o. è facoltà del Sindaco, sulla scorta di valutazioni che incidono sul peso delle responsabilità di conduzione delle aree, ma che possono non essere contemplate dalla metodologia approvata, attribuire un massimo di ulteriori 5 punti per singola posizione organizzativa;

**RITENUTO** di assegnare il punteggio ulteriore di 5 punti alle seguenti posizioni organizzative individuate per area:

- AREA I – AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI
- AREA II – ECONOMICO-FINANZIARIA E INFORMATICA
- AREA V – SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E TEMPO LIBERO

In quanto in maniera differente ciascun responsabile delle predette aree ha in aggiunta a quanto già "pesato" dalla metodologia difficoltà oggettive nella conduzione delle rispettive aree oltre che talora una forte disomogeneità nelle competenze assegnate all'interno della medesima area;

**DATO ATTO** che in virtù di quanto ulteriormente assegnato e viste le fasce di cui al regolamento recante la pesatura le indennità sono rimodulate come segue:

- AREA I – AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI = EURO 15.400,00;
- AREA II – ECONOMICO-FINANZIARIA E INFORMATICA = EURO 16.000,00
- AREA V – SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E TEMPO LIBERO = EURO 14.800,00

**VISTO** l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che detta limiti agli incrementi del salario accessorio dei dipendenti, fra cui rientrano le indennità di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Posizione Organizzativa.

**RICHIAMATO** l'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 recante "disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" (c.d. Decreto Semplificazioni) a mente del quale non opera il limite del citato art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. per ciò che concerne gli adeguamenti contrattuali successivi all'entrata in vigore di del decreto e a valere sulle disponibilità assunzionali dell'Ente.

**CONSIDERATO** pertanto che l'effetto sostanziale della norma richiamata è quella di sterilizzare il tetto del fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente dagli aumenti determinati dal nuovo CCNL comparto Funzioni Locali, determinando pertanto l'inapplicabilità dell'art. 67, comma 7, dello stesso CCNL limitatamente agli incrementi derivanti dal rinnovo contrattuale.

**DATO ATTO** che l'attribuzione delle nuove indennità non determina alcun superamento della spesa di personale e che può essere oggetto di modifica in qualsiasi momento al variare del sistema di pesatura o delle funzioni assegnate a ciascun titolare di P.O..

**RITENUTO** che gli eventuali scostamenti tra gli emolumenti pagati sulla scorta della precedente pesatura delle Posizioni organizzative e la nuova debbano essere conguagliati.

**Dato atto** che l'ente non versa in condizioni di dissesto finanziario né di deficitarietà strutturale.

**VISTO** l'art. 36 comma 5-ter della legge 8 giugno 1990 n. 142, che affida al Sindaco la competenza di attribuire e definire incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 51 L. 142/90, come recepito dalla L.R. 48/91 e succ. mod. del pari recepite dalla L.r. 23/98;

**Per tutto quanto sopra**

### **DETERMINA**

1. **ASSEGNARE** ai sigg.ri dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa le indennità riparametrate sulla scorta della nuova e premessa pesatura come seguono:
  2. **AREA I - AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI = EURO 15.400,00;**
  3. **AREA II - ECONOMICO-FINANZIARIA E INFORMATICA = EURO 16.000,00**
  4. **AREA III - URBANISTICA ED EDILIZIA E AMBIENTE = EURO 15.400,00**
  5. **AREA IV - LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO = EURO 14.800,00**
  6. **AREA V - SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E TEMPO LIBERO = EURO 14.800,00**
  7. **AREA VI - MERCATO ITTICO = EURO 9.500,00**
  8. **AREA VII - VIGILANZA E SICUREZZA URBANA = 11.000,00**

---

2. **DI DISPORRE** che copia del presente atto sia trasmesso a cura dell'ufficio segreteria ai dipendenti incaricati, all'ufficio personale per l'inserimento nel fascicolo personale dei dipendenti interessati e al Nucleo di Valutazione per la ratifica della graduazione e le eventuali revisioni in merito;
3. **DARE MANDATO** all'ufficio personale a porre in essere tutti i necessari incombeni seguenti il presente provvedimento;
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento può essere revocato o modificato in qualsiasi momento per le diverse esigenze organizzative dell'Amministrazione.

5. **DI DARE ATTO** che ai predetti Responsabili sarà attribuita l'indennità di risultato ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL 21 maggio 2018 secondo i criteri generali per la determinazione della stessa che sarà oggetto della prossima contrattazione sindacale a mente dell'art. 7, comma 4, del citato contratto collettivo.

6. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento a cura dell'ufficio segreteria nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, in conformità all'art. 14 del d. lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nonché all'Albo pretorio on-line.

LA PRESENTE DECISIONE È IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA.

Santa Flavia lì, 28.11.2019



IL SINDACO  
SALVATORE SANFILIPPO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Salvatore Sanfilippo", written over the printed name of the Mayor.