



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO

N. 42 DEL 23-12-2022

**Oggetto: ATTRIBUZIONE INDENNITA POSIZIONE ORGANIZZATIVA A
SEGUITO DI PESATURA DA PARTE DEL NUCLEO DI
VALUTAZIONE.**

IL SINDACO

Che attesta l'insussistenza di situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione al presente atto

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Municipale n. 102 del 7 ottobre 2021 relativa alla " *Modifica del Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e del Funzionigramma* " con cui si è provveduto con decorrenza 11/10/2021 alla riorganizzazione della macrostruttura burocratica dell'Ente, adeguandola alle effettive risorse disponibili.

ATTESO che la nuova macrostruttura, come rideterminata con la superiore deliberazione di giunta comunale, ha previsto un nuovo assetto organizzativo dell'Ente con riduzione delle preesistenti sette aree, le cui competenze sono state accorpate in solo sei aree funzionali, ridenominate nel modo seguente:

- 1. AREA I – AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI**
- 2. AREA II – ECONOMICO-FINANZIARIA E INFORMATICA**
- 3. AREA III – URBANISTICA, EDILIZIA, AMBIENTE E SUAP;**
- 4. AREA IV – LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO**
- 5. AREA V – SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E TEMPO LIBERO**
- 6. AREA VI – MERCATO ITTICO – VIGILANZA, SICUREZZA URBANA E MERCATO ITTICO.**

RICHIAMATO il decreto sindacale n.30 del 29/10/2021 con il quale il sindaco pro-tempore, in esecuzione del punto 3 della sullodata deliberazione di giunta, ha provveduto ad approvare, con decorrenza 04 novembre 2021, il piano di assegnazione del personale di cui all'art.27 c.5 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Dato atto che, contestualmente, con il sopraindicato decreto il sindaco pro-tempore ha rinviato ad un proprio successivo provvedimento l'assegnazione delle indennità di posizione ai funzionari incaricati della posizione organizzativa, previa nuova pesatura da parte del Nucleo di Valutazione, il quale avrebbe dovuto tenere conto della nuova assegnazione dei servizi, affidati a ciascuna area funzionale con la deliberazione di G.M. n.102/2021;

RICHIAMATO il decreto n.34 del 30/12/2021 con il quale sindaco pro-tempore ha nominato i responsabili di posizione organizzativa delle sei aree funzionali sino al 31/12/2022 e contestualmente ha ribadito al Nucleo di Valutazione l'incarico di provvedere alla pesatura delle aree III[^] E VI[^] che, a seguito della deliberazione di G.M. n.102 del 07/10/2021, avevano subito una variazione di competenze nella struttura burocratica dell'Ente;

RICHIAMATO il proprio decreto n.18 del 21/07/2022 con il quale sono state confermate le nomine dei responsabili di posizione organizzativa e le relative responsabilità delle aree funzionali, già attribuite per l'anno 2022 con decreto n.34 del 30/12/2021 del Sindaco pro-tempore;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione in data 06/05/2022 ha trasmesso al Sindaco pro-tempore la pesatura delle posizioni organizzative effettuata a seguito della variazione della struttura burocratica dell'Ente di cui alla deliberazione di G.M. n.102 del 07/10/2021;

Dato atto , altresì, che il medesimo Nucleo in data 30/09/2022 con nota acquisita al protocollo comunale al numero 18934, ha trasmesso anche al nuovo Sindaco la pesatura delle posizioni organizzative già inviata con precedente nota, acquisita al protocollo comunale al n.8279 del 06/05/2022;

PRESO ATTO della pesatura delle indennità di posizione organizzativa effettuata da Nucleo di Valutazione a mente della quale le indennità sono così stabilite:

AREA	AREA ATTIVITA'	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	FUNZIONARIO RESPONSABILE.P.O. PRO TEMPORE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DALL'11/10/2021
I	AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E	81	Avv. Patrizia Li Vigni	€ 14.800,00

	DEMOGRAFICI			
II	ECONOMICO-FINANZIARIA E INFORMATICA	91	Dott. Angelo Benfante	€ 15.400,00
III	URBANISTICA, EDILIZIA, AMBIENTE E SUAP	88	Ing. Irene Gullo	€ 15.400,00
IV	LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	84	Ing. Irene Gullo	€ 14.800,00
V	SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E TEMPO LIBERO	72	Dott.ssa Laura Lo Presti	€ 13.600,00
VI	VIGILANZA, SICUREZZA URBANA E MERCATO ITTICO	63	I.D. Anna Maria D'acquisto	€ 12.400,00

ATTESO CHE a mente dell'art. 4 del citato regolamento sulla metodologia di pesatura delle indennità di p.o. è facoltà del Sindaco, sulla scorta di valutazioni che incidono sul peso delle responsabilità di conduzione delle aree, ma che possono non essere contemplate dalla metodologia approvata, attribuire un massimo di ulteriori 5 punti per singola posizione organizzativa;

RITENUTO di volersi avvalere di tale facoltà ed assegnare il punteggio ulteriore di 5 punti a tutte le posizioni organizzative individuate per le sei aree funzionali in quanto in maniera differente ciascun responsabile delle predette aree ha, in aggiunta a quanto già "pesato" dalla metodologia, difficoltà oggettive nella conduzione delle rispettive aree oltre che talora una forte disomogeneità nelle competenze assegnate all'interno della medesima area anche a fronte del continuo mutare delle normative di riferimento e della molteplicità e varietà dei procedimenti in carico;

DATO ATTO che in virtù di quanto ulteriormente assegnato, previsto da regolamento approvato con deliberazione di G.M. n.98 del 18/11/2019 recante la graduazione delle fasce di punteggio correlata alla indennità di posizione, la pesatura le indennità sono rimodulate come segue:

AREA	AREA ATTIVITA'	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	FUNZIONARIO RESPONSABILE.P.O. PRO TEMPORE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DALL'11/10/2021
				1

I	AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI	86	Avv. Patrizia Li Vigni	€ 15.400,00
II	ECONOMICO- FINANZIARIA E INFORMATICA	96	Dott. Angelo Benfante	€ 16.000,00
III	URBANISTICA, EDILIZIA, AMBIENTE E SUAP	93	Ing. Irene Gullo	€ 16.000,00
IV	LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	89	Ing. Irene Gullo	€ 15.400,00
V	SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E TEMPO LIBERO	77	Dott.ssa Laura Lo Presti	€ 14.800,00
VI	VIGILANZA, SICUREZZA URBANA E MERCATO ITTICO	68	I.D. Anna Maria D'acquisto	€ 12.400,00

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che detta limiti agli incrementi del salario accessorio dei dipendenti, fra cui rientrano le indennità di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Posizione Organizzativa.

RICHIAMATO l'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 recante "disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" (c.d. Decreto Semplificazioni) a mente del quale non opera il limite del citato art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. per ciò che concerne gli adeguamenti contrattuali successivi all'entrata in vigore di del decreto e a valere sulle disponibilità assunzionali dell'Ente giusta deliberazione di G.M. n. 95 del 27.10.2022 i.e..

CONSIDERATO pertanto che l'effetto sostanziale della norma richiamata è quella di sterilizzare il tetto del fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente dagli aumenti determinati dal nuovo CCNL comparto Funzioni Locali, determinando pertanto l'inapplicabilità dell'art. 67, comma 7, dello stesso CCNL limitatamente agli incrementi derivanti dal rinnovo contrattuale.

DATO ATTO che l'attribuzione delle nuove indennità non determina alcun superamento della spesa di personale e che può essere oggetto di modifica in qualsiasi momento al variare del sistema di pesatura o delle funzioni assegnate a ciascun titolare di P.O..

RITENUTO che gli eventuali scostamenti tra gli emolumenti pagati sulla scorta della precedente pesatura delle Posizioni organizzative e la nuova debbano essere conguagliati.

Dato atto che l'ente non versa in condizioni di dissesto finanziario né di deficitarietà strutturale.

VISTO l'art. 36 comma 5-ter della legge 8 giugno 1990 n. 142, che affida al Sindaco la competenza di attribuire e definire incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 51 L. 142/90, come recepito dalla L.R. 48/91 e succ. mod. del pari recepite dalla L.r. 23/98;

Per tutto quanto sopra

DECRETA

Di prendere atto del verbale del Nucleo di Valutazione del 06.05.2022 con il quale è stata effettuata la nuova pesatura delle posizioni organizzative in esecuzione vigente regolamento comunale sull'assetto delle Posizioni Organizzative;

Di assegnare, ai sensi dell'art. 4 del citato regolamento sulla metodologia di pesatura delle indennità di p.o., ulteriori 5 punti per singola posizione organizzativa in quanto in maniera differente ciascun responsabile delle predette aree ha, in aggiunta a quanto già pesato dal Nucleo di Valutazione, difficoltà oggettive nella conduzione delle rispettive aree oltre che talora una forte disomogeneità nelle competenze assegnate all'interno della medesima area anche a fronte del continuo mutare delle normative di riferimento e della molteplicità e varietà dei procedimenti in carico;

Di assegnare, con decorrenza dall'11.10.2021, ai Sigg.ri dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa le indennità riparametrate sulla scorta della nuova e premessa pesatura come seguono:

1. **AREA I - AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI = EURO 15.400,00;**
2. **AREA II - ECONOMICO-FINANZIARIA E INFORMATICA = EURO 16.000,00;**
3. **AREA III - URBANISTICA, EDILIZIA, AMBIENTE E SUAP = EURO 16.000,00;**
4. **AREA IV - LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO = EURO 15.400,00;**
5. **AREA V - SERVIZI SOCIALI, CULTURALI E TEMPO LIBERO = EURO 14.800,00;**
6. **AREA VI - VIGILANZA, SICUREZZA URBANA E MERCATO ITTICO = EURO 12.400,00;**

2. Di DISPORRE che copia del presente atto sia trasmesso a cura dell'ufficio segreteria ai dipendenti incaricati, all'ufficio personale per l'inserimento nel fascicolo personale

dei dipendenti interessati e al Nucleo di Valutazione per la ratifica della graduazione e le eventuali revisioni in merito;

3. DARE MANDATO all'ufficio personale a porre in essere tutti i necessari incombenzi seguenti il presente provvedimento compreso eventuale conguaglio;

4. DI DARE ATTO che il presente provvedimento può essere revocato o modificato in qualsiasi momento per le diverse esigenze organizzative dell'Amministrazione.

5. DI DARE ATTO che ai predetti Responsabili sarà attribuita l'indennità di risultato prevista dal contratto collettivo nella misura del 25% del budget complessivo assegnato alle P.O. e del 25% sull'indennità di posizione per gli incarichi ad interim;

6. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento a cura dell'ufficio segreteria nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, in conformità all'art. 14 del d. lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nonché all'Albo pretorio on-line.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Santa Flavia, 23-12-2022

IL SINDACO
D'AGOSTINO GIUSEPPE
firmato digitalmente