



COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

CLAUSOLA ESECUZIONE IMMEDIATA

N. 108 del 15.10.2020

OGGETTO	Ricognizione del personale in eccedenza o in soprannumero ex art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001.
----------------	---

L'anno **duemilaventi** il giorno **quindici** del mese di **Ottobre** alle ore **13:15** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il **Sig. Salvatore Sanfilippo** nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

Nome e Cognome	Funzione	Pres.	Ass.
SANFILIPPO SALVATORE	Sindaco	X	
D'AGOSTINO GIUSEPPE	Vice Sindaco	X	
FRICANO FRANCESCO GIUSEPPE	Assessore		X
VENTURI MADDALENA	Assessore		X
CAVEZZANO ANTONIA	Assessore	X	
VELLA FRANCESCO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale del Comune **Dr.ssa Caterina Pirrone**.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che sulla superiore proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 1, lett. i, della L.R. 48/91 e dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, i seguenti pareri:

X	Del Responsabile del settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
X	Del Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

- **Esaminata** l'allegata proposta di deliberazione del Responsabile dell'Area I "Affari Generali, Istituzionali e Demografici", avente ad oggetto "Ricognizione del personale in eccedenza o in soprannumero ex art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001", viene ritenuta meritevole di accoglimento;
- **Visto** che la stessa è dotata di parere di regolarità tecnica e contabile favorevole;
- Con votazione unanime favorevole, palesemente espressa per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) **Di accogliere ed approvare** la proposta di deliberazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, e che qui deve intendersi integralmente riportata e trascritta.
 - Successivamente la G.M., con separata votazione e con voti unanimi favorevoli palesemente espressi per alzata di mano delibera di dichiarare il presente atto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**.



COMUNE DI SANTA FLAVIA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

108

Proposta di deliberazione

CONSIGLIO COMUNALE

X GIUNTA MUNICIPALE

n. 18 del 15.10.2020

RESPONSABILE AREA AA. GG. E II

OGGETTO: Ricognizione del personale in eccedenza o in soprannumero ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.

Parere di regolarità tecnica:

Favorevole

dalla Sede municipale li, 15.10.2020

Il Responsabile dell'Area
(Avv. Patrizia III VIGNI)

Parere di regolarità contabile:

dalla Sede municipale li, 15/10/2020

Il Responsabile dell'Area
(Dott. ANGELO BENEFANTE)

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

*nominata con determinazione sindacale n.18/2019
che attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi neanche potenziali in relazione al presente*

Richiamato l'art. 88 del D.Lgs. n. 267/2000 che estende i principi di autonomia organizzativa alle autonomie Locali e che gli artt. 89 e 91 del citato testo unico impongono alla Giunta Municipale l'assunzione delle determinazioni in materia di organizzazione e programmazione del personale;

Atteso che la competenza della Giunta Municipale al rilievo del personale in situazioni di cui all'art. 33 citato, previa istruttoria dei Responsabili di area, è confermata e consolidata dal tenore dell'art. 4 del D.Lgs.165/2001;

Evidenziato che, a seguito della modifica predetta all'art.33, operata dall'art. 16 della legge di stabilità per il 2012, gli accertamenti in ordine all'esistenza di eventuali situazioni di eccedenza di personale o di sovrannumerarietà devono essere condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali dell'Ente o alla situazione finanziaria, prescrivendone altresì l'obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Ritenuto che l'art. 16 della L.183/2011 ha ricostruito la verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione propedeutica e imprescindibile alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 e ss. del D.Lgs. 165/2001, tant'è che, in difetto di una ricognizione che abbia cadenza almeno annuale a norma dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 del medesimo decreto " *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere*";

Rilevato che alla data odierna la consistenza numerica del personale dipendente risulta costituita da n. 53 unità lavorative così suddivise:

- personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato n.19 di cui:
 - n. 1 di categoria di accesso D3
 - n. 3 di categoria di accesso D1
 - n. 6 di categoria di accesso C1
 - n. 6 di categoria di accesso B3
 - n. 1 di categoria di accesso B1
 - n. 2 di categoria di accesso A1
- personale con contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato n. 34 di cui:
 - n. 1 di categoria di accesso D1
 - n.30 di categoria di accesso B1
 - n.3 di categoria di accesso C1

Vista la propria istanza n. 16149 del 13.10.2020 con cui è stato chiesto a tutti i responsabili di Area di effettuare una ricognizione e verifica circa l'esistenza di condizioni di eccedenza o sovrannumero del personale assegnato a ciascuno;

Dato atto che dalle attestazioni, agli atti dell'ufficio, rese dai predetti responsabili di tutte le Aree Funzionali in cui è organizzata la macro- struttura dell'Ente, non emerge l'esistenza di personale eccedente o sovrannumerario, lamentando piuttosto la carenza strutturale di organico che rischia di compromettere il buon funzionamento della struttura amministrativa;

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n.53 del 06/06/2019 avente ad oggetto " Riorganizzazione macrostruttura comunale: modifica al regolamento comunale sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici. Funzionigramma e organigramma,";

Richiamato altresì il Decreto del Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017 che stabilisce il rapporto medio tra i dipendenti e popolazione residente da mantenersi per gli enti dissestati, il cui rispetto è comunque utile ai fini della valutazione circa le condizioni di cui all'art. 33 del d.lgs. 165/2001, che prevede per la fascia demografica di riferimento per il Comune di Santa Flavia (10.000 – 10.933 abitanti) il rapporto di 1/158, ne consegue che – ritenuta la popolazione residente pari a 10.933 abitanti – il limite è fissato in 69 unità lavorative, che non costituiscono comunque limite alla dotazione organica in quanto l'ente non è in situazione di dissesto finanziario;

Attesa la competenza della Giunta Municipale a norma di quanto ampiamente esposto in premessa alla definitiva ricognizione ex art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

Acquisiti i necessari pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 – bis del D.lgs. 267/2000;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. n°165/2001;
- la L.150/2009 e ss.mm.
- Il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE

- 1) Di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) Di prendere atto che il personale dipendente del Comune di Santa Flavia risulta costituito da n. 53 unità lavorative così suddivise:

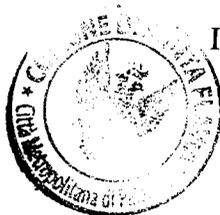
- personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato n.19 di cui:
 - n. 1 di categoria di accesso D3
 - n. 3 di categoria di accesso D1
 - n. 6 di categoria di accesso C1
 - n. 6 di categoria di accesso B3
 - n. 1 di categoria di accesso B1
 - n. 2 di categoria di accesso A1
- personale con contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato n. 34 di cui:
 - n. 1 di categoria di accesso D1
 - n.30 di categoria di accesso B1
 - n.3 di categoria di accesso C1
 -

Di prendere atto del Decreto del Ministero dell'Interno del 10 aprile 2017 che stabilisce il rapporto medio tra i dipendenti e popolazione residente da mantenersi per gli enti dissestati, il cui rispetto è comunque utile ai fini della valutazione circa le condizioni di cui all'art. 33 del d.lgs. 165/2001, che prevede per la fascia demografica di riferimento per il Comune di Santa Flavia (10.000 – 10.933 abitanti) il rapporto di 1/158, ne consegue che – ritenuta la popolazione residente pari a 10.933 abitanti – il limite è fissato in 69 unità lavorative, che non costituiscono comunque limite alla dotazione organica in quanto l'ente non è in situazione di dissesto finanziario;

Di approvare la ricognizione delle situazioni di eventuale eccedenza di personale o di sovrannumero come istruita da questo Responsabile di area e attestata dai Responsabili delle aree in cui è suddivisa la macrostruttura dell'ente, da cui risulta anzi la carenza strutturale di personale per l'efficace funzionamento dei numerosi servizi cui l'ente è tenuto;

Di prendere atto che la presente ricognizione e deliberazione è propedeutica alla programmazione del fabbisogno del personale 2020/2022 nonché alla rideterminazione della dotazione organica da operarsi secondo la novella apportata dal .lgs 75/2017 e del decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblicazione amministrativa dell'08/05/2018;

- 4) Di dichiarare il provvedimento di approvazione della presente, immediatamente eseguibile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, stante che, lo stesso, costituisce atto propedeutico per la predisposizione del PTFP e della nuova dotazione organica , nonché per l'adozione del bilancio da parte dell'organo consiliare.



IL RESPONSABILE DELL'AREA

Avv. Patrizia Li Vigni

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Sindaco

f.to: S. Sanfilippo

L'Assessore Anziano

f.to: A. Cavezzano

Il Segretario Generale

f.to: C. Pirrone

E' copia conforme per uso amministrativo.	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
<i>Li</i>	
Il Segretario Generale	CERTIFICA
.....	
	dal al.....
	<i>Li</i>
	Il Messo Comunale
	Il Segretario Generale
	<i>f.to</i>
	<i>f.to</i>

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **15 OTT. 2020**

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91);

Perché dichiarata **immediatamente esecutiva** (ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91);

Li **15 OTT. 2020**

Il Segretario Generale

f.to: C. Pirrone