



COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

CLAUSOLA ESECUZIONE IMMEDIATA

N. 14 del 24.02.2021

OGGETTO	Ricognizione del personale in eccedenza o in soprannumero ex art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001.
---------	---

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventiquattro** del mese di **Febbraio** alle ore **13:38** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il **Sig. Salvatore Sanfilippo** nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

Nome e Cognome	Funzione	Pres.	Ass.
SANFILIPPO SALVATORE	Sindaco	X	
D'AGOSTINO GIUSEPPE	Vice Sindaco		X
FRICANO FRANCESCO GIUSEPPE	Assessore	X	
VENTURI MADDALENA	Assessore		X
CAVEZZANO ANTONIA	Assessore	X	
VELLA FRANCESCO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale del Comune **Dr.ssa Caterina Pirrone**.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che sulla superiore proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 1, lett. i, della L.R. 48/91 e dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, i seguenti pareri:

X	Del Responsabile del settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
X	Del Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

- **Esaminata** l'allegata proposta di deliberazione del Responsabile dell'Area I "Affari Generali, Istituzionali e Demografici", avente ad oggetto "**Ricognizione del personale in eccedenza o in soprannumero ex art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001**", viene ritenuta meritevole di accoglimento;
- **Visto** che la stessa è dotata di parere di regolarità tecnica e contabile favorevole;
- Con votazione unanime favorevole, palesemente espressa per alzata di mano;

D E L I B E R A

- 1) **Di accogliere ed approvare** la proposta di deliberazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, e che qui deve intendersi integralmente riportata e trascritta.
 - Successivamente la G.M., con separata votazione e con voti unanimi favorevoli palesemente espressi per alzata di mano delibera di dichiarare il presente atto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**.



14

COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Proposta di deliberazione

CONSIGLIO COMUNALE

X GIUNTA MUNICIPALE

n. 5 del 23/02/2021

RESPONSABILE AREA AA. GG. E II

OGGETTO : Ricognizione del personale in eccedenza o in soprannumero ex art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001.

Parere di regolarità tecnica:

Favorevole

dalla Sede municipale li, 23.02/2021

Il Responsabile dell'Area
(Avv. Patrizia DI VIGNI)

Parere di regolarità contabile: Favorevole

dalla Sede municipale li, 24/02/2021

Il Responsabile dell'Area
(Dott. ANGELO BENFANTE)

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

*nominata con determinazione sindacale n.29/2020
che attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi neanche potenziali in relazione al presente*

Richiamato l'art. 88 del D.Lgs. n. 267/2000 che estende i principi di autonomia organizzativa alle autonomie Locali e che gli artt. 89 e 91 del citato testo unico impongono alla Giunta Municipale l'assunzione delle determinazioni in materia di organizzazione e programmazione del personale;

Atteso che la competenza della Giunta Municipale al rilievo del personale in situazioni di cui all'art. 33 citato, previa istruttoria dei Responsabili di area, è confermata e consolidata dal tenore dell'art. 4 del D.Lgs.165/2001;

Evidenziato che, a seguito della modifica predetta all'art.33, operata dall'art. 16 della legge di stabilità per il 2012, gli accertamenti in ordine all'esistenza di eventuali situazioni di eccedenza di personale o di sovrannumerarietà devono essere condotti in relazione a due condizioni, ovvero, alle esigenze funzionali dell'Ente o alla situazione finanziaria, prescrivendone altresì l'obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Ritenuto che l'art. 16 della L.183/2011 ha ricostruito la verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione propedeutica e imprescindibile alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 e ss. del D.Lgs. 165/2001, tant'è che, in difetto di una ricognizione che abbia cadenza almeno annuale a norma dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 del medesimo decreto " *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere*";

Rilevato che alla data odierna la consistenza numerica del personale dipendente risulta costituita da n. 57 unità lavorative, di cui n.1 di categoria "C" in pensione dall'01/03/2021, così suddivise:

- personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato n.22 di cui:
 - n. 1 di categoria di accesso D3
 - n. 3 di categoria di accesso D1
 - n. 10 di categoria di accesso C1, di cui n.1 in pensione dall'01/03/2021
 - n. 6 di categoria di accesso B3
 - n. 1 di categoria di accesso B1
 - n. 2 di categoria di accesso A1
- personale con contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato n. 34 di cui:
 - n. 1 di categoria di accesso D1
 - n.30 di categoria di accesso B1
 - n.3 di categoria di accesso C1

Vista la propria istanza n. 2606 del 10.02.2020 con cui è stato chiesto a tutti i responsabili di Area di effettuare una ricognizione e verifica circa l'esistenza di condizioni di eccedenza o sovrannumero del personale assegnato a ciascuno;

Dato atto che dalle attestazioni, agli atti dell'ufficio, rese dai predetti responsabili di tutte le Aree Funzionali in cui è organizzata la macro- struttura dell'Ente, non emerge l'esistenza di personale eccedente o sovrannumerario, lamentando piuttosto la carenza strutturale di organico che rischia di compromettere il buon funzionamento della struttura amministrativa;

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n.53 del 06/06/2019 avente ad oggetto " Riorganizzazione macrostruttura comunale: modifica al regolamento comunale sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici. Funzionigramma e organigramma,";

Richiamata, altresì, la deliberazione di Giunta Municipale n.37 del 21/04/2020 avente ad oggetto “Modifica del regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi e del Funzionigramma allegato”;

Richiamato altresì il Decreto del Ministero dell’Interno del 10 aprile 2017 che stabilisce il rapporto medio tra i dipendenti e popolazione residente da mantenersi per gli enti dissestati, il cui rispetto è comunque utile ai fini della valutazione circa le condizioni di cui all’art. 33 del d.lgs. 165/2001, che prevede per la fascia demografica di riferimento per il Comune di Santa Flavia (10.000 – 10.933 abitanti) il rapporto di 1/158, ne consegue che – ritenuta la popolazione residente pari a 10.933 abitanti – il limite è fissato in 69 unità lavorative, che non costituiscono comunque limite alla dotazione organica in quanto l’ente non è in situazione di dissesto finanziario;

Attesa la competenza della Giunta Municipale a norma di quanto ampiamente esposto in premessa alla definitiva ricognizione ex art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

Acquisiti i necessari pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi degli artt. 49 e 147 – bis del D.lgs. 267/2000;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. n°165/2001;
- la L.150/2009 e ss.mm.
- Il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE

- 1) Di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) Di prendere atto che il personale dipendente del Comune di Santa Flavia risulta costituito da n. 57 unità lavorative di cui n.1 di categoria “C” in pensione dall’01/03/2021, così suddivise così suddivise:

- personale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato n.19 di cui:
 - n. 1 di categoria di accesso D3
 - n. 3 di categoria di accesso D1
 - n. 10 di categoria di accesso C1
 - n. 6 di categoria di accesso B3
 - n. 1 di categoria di accesso B1
 - n. 2 di categoria di accesso A1
- personale con contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato n. 34 di cui:
 - n. 1 di categoria di accesso D1
 - n.30 di categoria di accesso B1
 - n.3 di categoria di accesso C1
 -

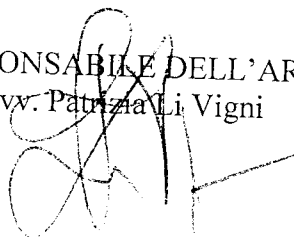
Di prendere atto del Decreto del Ministero dell’Interno del 10 aprile 2017 che stabilisce il rapporto medio tra i dipendenti e popolazione residente da mantenersi per gli enti dissestati, il cui rispetto è comunque utile ai fini della valutazione circa le condizioni di cui all’art. 33 del d.lgs. 165/2001, che prevede per la fascia demografica di riferimento per il Comune di Santa Flavia (10.000 – 10.933 abitanti) il rapporto di 1/158, ne consegue che – ritenuta la popolazione residente pari a 10.933 abitanti – il limite è fissato in 69 unità lavorative, che non costituiscono comunque limite alla dotazione organica in quanto l’ente non è in situazione di dissesto finanziario;

Di approvare la ricognizione delle situazioni di eventuale eccedenza di personale o di sovrannumero come istruita da questo Responsabile di area e attestata dai Responsabili delle aree in cui è suddivisa la macro struttura dell'ente, da cui risulta anzi la carenza strutturale di personale per l'efficace funzionamento dei numerosi servizi cui l'ente è tenuto;

Di prendere atto che la presente ricognizione e deliberazione è propedeutica alla programmazione del fabbisogno del personale 2020/2022 nonché alla rideterminazione della dotazione organica da operarsi secondo la novella apportata dal .lgs 75/2017 e del decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblicazione amministrativa dell'08/05/2018;

Di dichiarare il provvedimento di approvazione della presente, immediatamente eseguibile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, stante che, lo stesso, costituisce atto propedeutico per la predisposizione del PTFP e della nuova dotazione organica, nonché per l'adozione del bilancio da parte dell'organo consiliare.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Avv. Patrizia Li Vigni



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Sindaco

f.to: S. Sanfilippo

L'Assessore Anziano

f.to: F. G. Fricano

Il Segretario Generale

f.to: C. Pirrone

E' copia conforme per uso amministrativo. <i>Li</i> Il Segretario Generale 	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio Informatico C E R T I F I C A Che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 e s.m.i. è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico per giorni 15 consecutivi a decorrere dal al..... <i>Li</i> <table border="0" style="width: 100%;"><tr><td style="text-align: center;">Il Messo Comunale</td><td style="text-align: center;">Il Segretario Generale</td></tr><tr><td style="text-align: center;"><i>f.to</i></td><td style="text-align: center;"><i>f.to</i></td></tr></table>	Il Messo Comunale	Il Segretario Generale	<i>f.to</i>	<i>f.to</i>
Il Messo Comunale	Il Segretario Generale				
<i>f.to</i>	<i>f.to</i>				

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **24 FEB. 2021**

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91);

☒ Perché dichiarata **immediatamente esecutiva** (ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91);

Li **24 FEB. 2021**

Il Segretario Generale

f.to: C. Pirrone