



COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

CLAUSOLA ESECUZIONE IMMEDIATA

N. 124 del 16.12.2021

OGGETTO	Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021.
----------------	--

L'anno **duemilaventuno** il giorno **sedici** del mese di **Dicembre** alle ore **19:30** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Municipale in modalità "mista", tramite videoconferenza, sotto la presidenza del Sindaco **Salvatore Sanfilippo**. Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE **Dott. Alessandro Gugliotta** ai sensi dell'art.52 della L.n. 142/90 recepita con L.R. 48/91 e sue modifiche. Intervengono in video conferenza gli Assessori D'Agostino Giuseppe, Vella Francesco e Venturi Maddalena.

NOME E COGNOME	CARICA	PRES./ASS.
SANFILIPPO SALVATORE	Sindaco	Presente
D'AGOSTINO GIUSEPPE	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
PAGANO FEDELE	Assessore Comunale	Presente
VENTURI MADDALENA	Assessore Comunale	Presente in videoconferenza
CAVEZZANO ANTONIA	Assessore Comunale	Assente
VELLA FRANCESCO	Assessore Comunale	Presente in videoconferenza

PRESENTI: 5

ASSENTE: 1

Si dà atto che il Segretario Generale e il Sindaco, sono presenti nella sede comunale.

Il Presidente, con l'assistenza del sopracitato Segretario Comunale **Dott. Alessandro Gugliotta** constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che sulla superiore proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 1, lett. i, della L.R. 48/91 e dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, i seguenti pareri:

X	Del Responsabile del settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
X	Del Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

- **Richiamato** l'art. 1, comma 1, lettera q) del DPCM 8 marzo 2020 ai sensi del quale "sono adottate, in tutti i casi possibili, nello svolgimento delle riunioni, modalità di collegamento da remoto con particolare riferimento a strutture sanitarie e sociosanitarie, servizi di pubblica utilità e coordinamenti attivati nell'ambito dell'emergenza COVID-19, comunque garantendo il rispetto della distanza di sicurezza interpersonale di un metro di cui all'allegato I lettera d) ed evitando assembramenti";
- **Vista** la Direttiva n. 2/2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione che al punto 4 recita: Eventi aggregativi di qualsiasi natura – Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento";
- **Considerata** applicabile tale normativa alla presente riunione di Giunta Municipale, assimilabile a servizio di pubblica utilità, in quanto finalizzata all'attuazione di adempimenti obbligatori idonei a garantire la funzionalità dell'Ente e ritenuto, pertanto, possibile lo svolgimento della stessa mediante collegamento da remoto e segnatamente come segue:
Sindaco Sanfilippo Salvatore: presente presso la sede comunale;
Segretario Comunale Dott. Alessandro Gugliotta: presente presso la sede comunale;
Vice Sindaco D'Agostino Giuseppe: collegato da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
Assessore Pagano Fedele: presente presso la sede comunale;
Assessore Cavezzano Antonia: Assente.
Assessori Vella Francesco e Venturi Maddalena: collegati da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
- **Accertato** che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipante alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento;
- **Esaminata** l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto "**Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021**", viene ritenuta meritevole di accoglimento;
- **Visto** che la stessa è dotata di parere di regolarità tecnica e contabile favorevole;
- Con votazione unanime favorevole, palesamente espressa per alzata di mano;

D E L I B E R A

- 1) **Di accogliere ed approvare** la proposta di deliberazione "**Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021**", dando atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale della deliberazione.

- 2) **Di confermare** la composizione della delegazione trattante di parte pubblica di seguito indicata:
Segretario Generale – presidente;
Responsabili di P.O. – componenti.
stabilendo che la delegazione può concludere accordi con la presenza di almeno tre componenti, oltre il Presidente, che provvede alla loro definitiva sottoscrizione;
- 3) **Di fornire** alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 49 del 27.06.2018, i seguenti indirizzi disposti dal Sindaco per la contrattazione integrativa relativa al personale non dirigente per l'esercizio 2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili:
* definizione di eventuali criteri, ad integrazione e/o modifica di quelli approvati con il CDI vigente triennio 2019/2021 per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
* utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal personale dipendente;
* utilizzo della restante quota del fondo, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel DUP per il periodo 2020/2022 e nei relativi aggiornamenti nonché negli ulteriori atti di programmazione finanziaria e gestionale secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance relativo al personale non incaricato di P.O. approvato in sede di contrattazione decentrata il 07.10.2020 e che forma parte integrante del CDI triennio 2019/2021 approvato con deliberazione di GC n. 121/2019;
- 4) **Di prendere atto** dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 che, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, potranno incrementare il Fondo di che trattasi, così come disposto al comma 870 dell'art. 1 della Legge 178 del 30/12/2020 (Legge di Bilancio dello Stato 2021). Una quota parte di essi, pari al 30%, ovvero € 5.264,28 potranno essere utilizzati per finanziare , nell'ambito della contrattazione integrativa 2021, in deroga al citato art. 23, c. 2, d. lgs. 25/05/2017 n. 75, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro;
- 5) **Di prendere atto** delle economie derivanti dalle risorse del Fondo anno 2020, impegnate e non erogate, che ammontano ad euro 8.708,15, tenendo fuori i risparmi sull'attribuzione dei compensi relativi alla performance in quanto si presume derivanti da una non piena aderenza al raggiungimento degli obiettivi previsti nel DUP; tali risparmi andranno ad incrementare le risorse per il finanziamento dei trattamenti accessori al personale non incaricato di P.O.;
- 6) **Di dare atto** che si prevede una somma pari ad euro 23.861,20, per fare fronte ai trattamenti economici in favore del personale dipendente individuato ed incaricato dello svolgimento di attività previste da specifiche disposizioni di legge, vincolandoli all'utilizzo secondo quanto previsto dalle medesime leggi: Incentivi per funzioni tecniche/condono edilizio/repressione illeciti edilizi/ compensi ISTAT (giusta nota del responsabile dell'Area III prot. n. 21948 del

14/12/2021 e determinazioni Area A.A.GG.II. n. 93 e n. 489 del 2021) - art. 67 c.3 lett. c) CCNL 21/05/2018;

- 7) **Di prendere atto** delle risorse integrative decentrate (stabili e variabili), che complessivamente ammontano ad € 221.290,49, oltre oneri riflessi a carico del bilancio dell'ente, così come dettagliatamente indicate nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale dell'atto;
- 8) **Di prendere atto** delle risorse necessarie per finanziare le progressioni economiche storicizzate del personale in servizio e la quota parte dell'indennità di comparto a carico del Fondo che complessivamente, per l'anno 2021, ammontano ad € 64.587,44;
- 9) **Di destinare**, nell'ambito delle risorse ulteriormente disponibili del fondo, almeno il 30% alla performance individuale, come disposto al comma 3 dell'art. 68 del CCNL vigente;
- 10) **Di dare atto** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 L. 296/2006 e s.m.i.);
- 11) **Di fare presente che** è intendimento di questa Amministrazione riconoscere, al personale dipendente, le competenze acquisite e accresciute negli anni, purché avvalorate da atti scaturenti dalla natura dell'attività da questi svolta, dunque oggettivamente individuabili e pertanto meritevoli di premialità, così come disposto dal Sindaco che dà indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di procedere pertanto, per l'anno 2022, all'attuazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali (art. 16 del CCNL del 21/05/2018);
- 12) Successivamente la G.M., con separata votazione e con voti unanimi favorevoli palesemente espressi per alzata di mano delibera di dichiarare il presente atto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO** stante l'urgenza di procedere alla convocazione della delegazione trattante per la contrattazione inerente l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2021.

COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

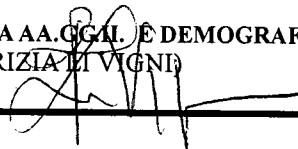
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE G. C. n. 23 del 16-12-2021

OGGETTO:	Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021.
----------	--

REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere: FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.IL. E DEMOGRAFICI
(AVV. PATRIZIA DI VIGNI)



REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere: VEDI PARERE ALLEGATO

FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E INFORMATICA
(DOTT. ANGELO BENFANTE)

OGGETTO: Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021.

Il responsabile del procedimento

Sentito il Sindaco, che sottoscrive la presente proposta deliberativa, a conferma degli indirizzi dati;

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 49 del 27.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- Segretario Generale - Presidente;
- Responsabili di P.O. - componenti.

Ritenuto di dover fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2021 che, sulla base dei criteri contenuti nel CDI triennio 2019/2021 approvato con deliberazione di GC n. 121 del 24/12/2019, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Atteso che l'Ente si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, per cui, in applicazione del comma 6 dell'art. 67 del CCNL vigente, non possono essere stanziati le risorse di cui al comma 3 dello stesso art. 67, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni;

Vista la deliberazione di GC n. 118 del 03/12/2021 di approvazione dello schema di bilancio di previsione per il triennio 2021/2023 e della nota integrativa;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche al personale incaricato di posizione organizzativa, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Rilevato, altresì, che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Dato atto che il Comune di Santa Flavia ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Tenuto conto che l'art. 11-bis, comma 2, del D.L. 135/2018 ha disposto la possibilità per gli enti di non computare nel tetto del 2016 i differenziali degli incrementi degli importi delle retribuzioni di posizione e risultato delle P.O., laddove gli enti si siano avvalsi della facoltà di aumentarli ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21/05/2018, stante che - pur essendo poste a carico del bilancio dell'ente, per il principio di contenimento della spesa pubblica e dunque ai fini della quantificazione delle risorse decentrate integrative in funzione del limite di cui al D. LGS. 75/2017 - andranno a valere sulle capacità assunzionali, riducendole corrispondentemente;

Atteso che il comma 870 della legge di bilancio dello Stato 2021 prevede che *"In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici*

accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.”;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 53 del 06/06/2019 e s.m.i., con gli adeguamenti previsti dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Visto lo schema di DUP per il periodo 2021/2023, approvato con deliberazione G.C. n. 117 del 03/12/2021;

Visto il CCNL Funzioni Locali personale non dirigente del 21/05/2018;

Visto il Contratto decentrato integrativo triennio 2019/2021 approvato con deliberazione di GC n. 121 del 24/12/2019;

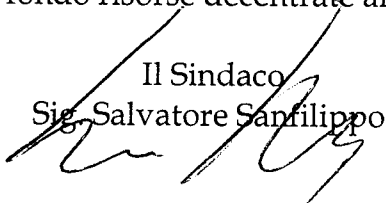
PROPONE

1. Di confermare la composizione della delegazione trattante di parte pubblica di seguito indicata:
 - Segretario Generale - presidente;
 - Responsabili di P.O. - componenti.stabilendo che la delegazione può concludere accordi con la presenza di almeno tre componenti, oltre il Presidente, che provvede alla loro definitiva sottoscrizione;
2. Di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 49 del 27.06.2018, i seguenti indirizzi disposti dal Sindaco per la contrattazione integrativa relativa al personale non dirigente per l'esercizio 2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili:
 - definizione di eventuali criteri, ad integrazione e/o modifica di quelli approvati con il CDI vigente triennio 2019/2021 per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
 - utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal personale dipendente;

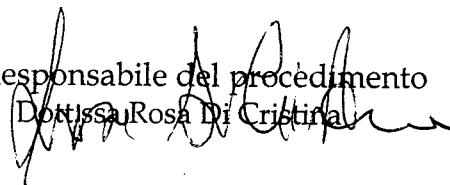
- utilizzo della restante quota del fondo, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel DUP per il periodo 2020/2022 e nei relativi aggiornamenti nonché negli ulteriori atti di programmazione finanziaria e gestionale secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance relativo al personale non incaricato di P.O. approvato in sede di contrattazione decentrata il 07.10.2020 e che forma parte integrante del CDI triennio 2019/2021 approvato con deliberazione di GC n. 121/2019;
3. Di prendere atto dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 che, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, potranno incrementare il Fondo di che trattasi, così come disposto al comma 870 dell'art. 1 della Legge 178 del 30/12/2020 (Legge di Bilancio dello Stato 2021). Una quota parte di essi, pari al 30%, ovvero € 5.264,28 potranno essere utilizzati per finanziare , nell'ambito della contrattazione integrativa 2021, in deroga al citato art. 23, c. 2, d. lgs. 25/05/2017 n. 75, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro;
 4. Di prendere atto delle economie derivanti dalle risorse del Fondo anno 2020, impegnate e non erogate, che ammontano ad euro 8.708,15, tenendo fuori i risparmi sull'attribuzione dei compensi relativi alla performance in quanto si presume derivanti da una non piena aderenza al raggiungimento degli obiettivi previsti nel DUP; tali risparmi andranno ad incrementare le risorse per il finanziamento dei trattamenti accessori al personale non incaricato di P.O.;
 5. Di dare atto che si prevede una somma pari ad euro 23.861,20, per fare fronte ai trattamenti economici in favore del personale dipendente individuato ed incaricato dello svolgimento di attività previste da specifiche disposizioni di legge, vincolandoli all'utilizzo secondo quanto previsto dalle medesime leggi: Incentivi per funzioni tecniche/condono edilizio/repressione illeciti edilizi/ compensi ISTAT (giusta nota del responsabile dell'Area III prot. n. 21948 del 14/12/2021 e determinazioni Area AA.GG.II. n. 93 e n. 489 del 2021) - art. 67 c.3 lett. c) CCNL 21/05/2018;
 6. Di prendere atto delle risorse integrative decentrate (stabili e variabili), che complessivamente ammontano ad € 221.290,49, oltre oneri riflessi a carico del bilancio dell'ente, così come dettagliatamente indicate nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale dell'atto;
 7. Di prendere atto delle risorse necessarie per finanziare le progressioni economiche storicizzate del personale in servizio e la quota parte dell'indennità di comparto a carico del Fondo che complessivamente, per l'anno 2021, ammontano ad € 64.587,44;
 8. Di destinare, nell'ambito delle risorse ulteriormente disponibili del fondo, almeno il 30% alla performance individuale, come disposto al comma 3 dell'art. 68 del CCNL vigente;

9. Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 L. 296/2006 e s.m.i.);
10. Di fare presente che è intendimento di questa Amministrazione riconoscere, al personale dipendente, le competenze acquisite e accresciute negli anni, purché avvalorate da atti scaturenti dalla natura dell'attività da questi svolta, dunque oggettivamente individuabili e pertanto meritevoli di premialità, così come disposto dal Sindaco che dà indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di procedere pertanto, per l'anno 2022, all'attuazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali (art. 16 del CCNL del 21/05/2018);
11. Di rendere la deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di procedere alla convocazione della delegazione trattante per la contrattazione inerente l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2021.

Il Sindaco
Sig. Salvatore Sanfilippo



Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Rosa Di Cristina



FONDO DI RENDITA/AMMINISTRO STABILITI	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 189.435,94
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 5.324,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 3.794,40
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 742,44
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche- Personale stabilizzato art.20 Dlgs 75/2017 differenza nuove assunzioni e cessazioni nell'anno (quota a carico FES indennità di comparto) (risorse non soggette al limite).	€ 11.546,28
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)	€ 27.387,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Soluzioni risorse stabili	

CCNL DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996 convertito nella legge n. 556 del 1996	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo salario accessorio dell'anno 2016 (183.456,86 - 5.324,80 - 3.794,40)	€ 174.337,66
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza)	€ -
ART. 15 c. 1 lett. k), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio - Art. 70-ter del CCNL 21/5/2018 compensi censimento e ISTAT.	€ 23.861,20
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€ 8.708,15
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Art.1, comma 870, Legge 178 del 30/12/2020 risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati anno 2020 per effetto dell'emergenza COVID-19 pari a € 17.547,60 (si decide di finanziare il Fondo di un importo pari al 30% dei risparmi).	€ 5.264,28
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 37.833,63
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 221.290,49

UTILIZZO RISORSE STABILI		IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali storicizzate		€ 43.578,18
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.		€ 21.009,26
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.		€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.		€ -
SOMMA		€ 64.587,44

UTILIZZO RISORSE		IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa. Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.		€ 51.588,85
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti. Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.		€ 42.253,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori, disagio.		€ 4.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria, turno, reperibilità, notturno.		€ 22.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità di cui all' art. 70 quinquies		€ 12.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater CCNL 21/05/2018.		€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 compensi previsti da disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi; ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT di cui all'art. 70-ter del CCNL 21/5/2021.		€ 23.861,20
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.		€ -
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco. Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.		€ -
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.		€ -
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.		€ -
SOMMA		€ 156.703,05

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici alla performance individuale (art. 68 c. 3 CCNL 21/5/2021)	31,81%

RIEPILOGO GENERALE		IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI		€ 221.290,49
TOTALE UTILIZZO		€ 221.290,49
DISPONIBILITA'		€ -
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)		€ -
Fondo posizioni organizzative e risultato		€ 68.128,00
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)		

Calcolo limite pro-capite salario accessorio anno 2018	
fondo salario accessorio	162.493,54 €
fondo posizioni organizzative	68.128,00 €
ammontare salario accessorio anno 2018	230.621,54 €
limite salario accessorio anno corrente	
personale in servizio al 31.12.2018	60,00
personale in servizio anno corrente alla data del 31/12/2021 (determinato sulla base delle cessazioni già intervenute nell'anno- rapporto uomo/anno)	56,17
differenza personale in servizio	-3,83
valore unitario medio salario accessorio anno 2018	3.843,69 €
eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno 2018	-14.721,34 €
nuovo limite parziale salario accessorio rispetto all'anno 2018	215.900,20 €
applicazione DPCM 17/03/2020: salvaguardia limite iniziale (ammontare fondo 2016)	256.939,00 €
CALCOLO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021	
fondo salario accessorio anno corrente (al netto delle voci non soggette al limite)	174.337,66 €
fondo posizioni organizzative	68.128,00 €
ammontare salario accessorio anno corrente soggetto al limite dell'anno 2016	242.465,66 €
DIFFERENZA AMMONTARE FONDO ANNO CORRENTE soggetto al limite e LIMITE 2016 (art. 23 c 2 d.lgs. 75/2017)	14.473,34 €

FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE COSTITUITE ANNO 2021 (A)	221.290,49 €
FONDO RISORSE retribuzione accessorio incaricati posizione organizzativa ANNO 2021 soggette al limite dell'anno 2016 (B)	68.128,00 €
FONDO RISORSE retribuzione accessorio incaricati posizione organizzativa ANNO 2021 fuori dal limite dell'anno 2016 (Art. 11-bis, comma 2, D.L. n. 135/2018)	24.000,00 €
TRATTAMENTO COMPLESSIVO economico RETRIBUZIONE accessorio dei Titolari di P.O.	92.128,00 €
RISORSE COMPLESSIVE DISPONIBILI (STABILI + VARIABILI relative al personale non incaricato di P.O. + Fondo retribuzione accessorio titolari di P.O.) (A+B)	289.418,49 €

VERIFICA LIMITE 2016 – Art. 23, c. 2, D.Lgs 75/2017	
limite salario accessorio anno 2016	256.939,00 €
eventuale disponibilità fondo anno corrente dovuta alla differenza tra l'ammontare del Fondo anno corrente soggetto al limite e l'ammontare del Fondo 2016 quale valore limite	14.473,34 €

COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

Via Consolare, 85 - c.a.p. 90017
Tel.: 091/904042 – Fax: 091/901667
C.F. 00121130827

Prot. 22143 del 16 dicembre 2021

Al Sindaco
Al Segretario Comunale
Al Responsabile Area I

Oggetto: Proposta di deliberazione alla G.C. n. 23 del 16/12/2021 presentata dal Signor Sindaco – PARERE

In riferimento alla proposta di deliberazione di cui in oggetto, giusto atto n. 23 del 16 dicembre 2021:

Visto l'art. 49, d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b), d.l. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito in l. 7 dicembre 2012, n. 213;

Tenuto conto che a mente del nuovo art. 147 bis d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267 il controllo di regolarità amministrativa è assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto, da ogni responsabile di servizio ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visto il parere di regolarità tecnica favorevole del Responsabile Area I;

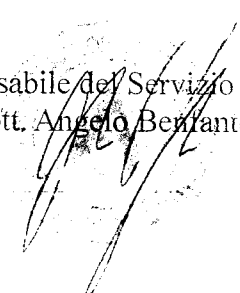
Dato atto che il contratto decentrato ha lo scopo essenziale di stabilire i criteri per destinare le risorse ai vari istituti;

Tenuto conto che, ad ogni modo, potrà provvedersi alla liquidazione degli istituti che si andranno ad approvare esclusivamente nel rispetto della normativa vigente, ed in particolare per quel che riguarda la performance individuale, nel rispetto degli obiettivi assegnati a tutto il personale dell'Ente;

Dopo quanto sopra, si ritiene di poter esprimere parere di regolarità contabile favorevole, per quanto di competenza, attestando la copertura finanziaria della spesa sui corrispondenti capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio dell'Ente, esercizio 2021, rinviandosi a successivi provvedimenti i controlli inerenti la liquidazione degli istituti contrattuali.

Tanto si doveva per dovere d'Ufficio.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to (Dott. Angelo Benfante)



Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Sindaco

f.to: S. Sanfilippo

L'Assessore Anziano

f.to: F. Pagano

Il Segretario Generale

f.to: A. Gugliotta

E' copia conforme per uso amministrativo. <i>Li</i> Il Segretario Generale 	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio Informatico C E R T I F I C A Che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 e s.m.i. è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico per giorni 15 consecutivi a decorrere dal al <i>Li</i> <table border="0" style="width: 100%;"><tr><td style="text-align: center;">Il Messo Comunale</td><td style="text-align: center;">Il Segretario Generale</td></tr><tr><td style="text-align: center;"><i>f.to</i></td><td style="text-align: center;"><i>f.to</i></td></tr></table>	Il Messo Comunale	Il Segretario Generale	<i>f.to</i>	<i>f.to</i>
Il Messo Comunale	Il Segretario Generale				
<i>f.to</i>	<i>f.to</i>				

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 16 DIC. 2021

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91);

☒ Perché dichiarata **immediatamente esecutiva** (ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91);

Li 17 DIC. 2021

Il Segretario Generale

f.to: A. Gugliotta