



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

COPIA

Deliberazione della Giunta Municipale

n. 154 del 29-12-2023

Oggetto:	AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI COMUNALI.
----------	---

L'anno duemilaventitre, il giorno ventinove del mese di dicembre, alle ore 16:25, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Municipale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza Giuseppe D'Agostino, nella sua qualità di SINDACO, e sono presenti i Signori:

Giuseppe D'Agostino	SINDACO	Presente
MARIA CONCETTA CASTELLI	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
GIOVANNI AFFATIGATO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
VINCENZO CANNELLA	ASSESSORE	Presente
GAETANO DANIELE MARINO	ASSESSORE	Presente
GIUSEPPE MICELI	ASSESSORE	Presente

Presenti: 6 - Assenti: 0

Partecipa, il SEGRETARIO GENERALE, Sebastiano Emanuele Furitano.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI
DIPENDENTI COMUNALI.

Ritenuto di approvarla integralmente;

Con votazione unanime resa in forma palese;

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta recependola in ogni sua parte;

Successivamente

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con unanime votazione palese

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto **immediatamente esecutivo**, ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 44/91, comma 2, stante l'urgenza di provvedere.

Proposta di Deliberazione della Giunta Municipale

n. 171 del 29-12-2023

UFFICIO PROPONENTE AREA I - UFF. PERSONALE

Oggetto:	AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI COMUNALI.
----------	---

PROPONENTE : Li Vigni Patrizia

Il Responsabile del Procedimento

Considerato che il sottoscritto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse anche potenziale;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2022/2024 approvato con deliberazione di G.M. n. 50 del 09.06.2022;

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 150/2009, le amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente;
- in forza delle disposizioni normative vigenti la Giunta Municipale, con deliberazione n. 142 del 21.12.2020, ha approvato il Sistema della performance dei dipendenti comunali;

Dato atto che, fra gli obiettivi di performance individuale, assegnati alla scrivente Responsabile nell'anno 2023, rientrava anche l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance;

Ritenuto che il suddetto Sistema di valutazione e misurazione può essere aggiornato soltanto nella parte relativa all'adeguamento alla nuova classificazione del personale dipendente (AREE) come disciplinato dal nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali del 16.11.2022, in quanto, alla luce della recentissima Direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023 avente ad oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale", occorrerà porre in essere una radicale modifica dell'intero Sistema in discorso, che dovrà coinvolgere oltre la scrivente Responsabile altri soggetti operanti nell'Ente (Amministrazione, Nucleo di Valutazione, Segretario Generale, P.O.);

Rilevato che ogni ulteriore modifica al Sistema *de quo* dovrà necessariamente essere rimandata all'esito di approfondita istruttoria che coinvolgerà oltre lo scrivente ufficio altri organi dell'Ente.

Ritenuto, pertanto, di poter aggiornare il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 142 del 21.12.2020 soltanto nella parte relativa al sistema di classificazione del personale ;

Dato atto che in relazione alla presente proposta non occorre acquisire il parere di regolarità contabile in quanto la stessa non comporta riflessi diretti o indiretti sul bilancio comunale;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 165/2001;
- il D.lgs. 150/2009;
- il D.lgs. 74/2017;
- il vigente ordinamento regionale della Regione Siciliana;
- la L.R. n. 7/2019;

PROPONE

1. **Di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 7/2019, le motivazioni di fatto e di diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di aggiornare** ex art. 7, comma 1 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 142 del 21.12.2020 mediante adeguamento dello stesso al nuovo sistema di classificazione del personale (AREE) a seguito dell'approvazione del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, dando atto che allo stato attuale l'adeguamento può essere perfezionato solo in tale forma in quanto, alla luce della recentissima Direttiva emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28.11.2023 avente ad oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale", occorrerà porre in essere una radicale modifica dell'intero Sistema in discorso, che dovrà coinvolgere più soggetti operanti nell'Ente (Amministrazione, Nucleo di Valutazione, Segretario Generale, P.O.);
3. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Performance", sottosezione di secondo livello "Sistema di valutazione e Misurazione della Performance", denominandolo "Aggiornamento 2023";
4. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/91.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.TO AVV. Patrizia Li Vigni

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, recepito con l'art. 12 della L.R. 30/2000

sulla proposta di deliberazione della Giunta Municipale ad oggetto:

AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI
DIPENDENTI COMUNALI.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Santa Flavia, lì 29-12-2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.TO AVV. Patrizia Li
Vigni

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO	
F.TO Giuseppe D'Agostino	
L'ASSESSORE ANZIANO	IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO ARCH. MARIA CONCETTA CASTELLI	F.TO Sebastiano Emanuele Furitano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto **SEGRETARIO GENERALE**

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **29-12-2023** ai sensi dell'art. 12,

[**X**] comma 2 (immediatamente esecutiva)

Santa Flavia, li 29-12-2023

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Sebastiano Emanuele Furitano

Affissa all'albo pretorio il - N. registro

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione dell'incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio, si certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata e che entro il termine di giorni 15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Santa Flavia, li

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Sebastiano Emanuele Furitano