



COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

REGISTRO GENERALE delle Determinazioni n. 354 del 15 APR. 2019

SERVIZIO RISORSE UMANE
AREA DI ATTIVITA' "AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI"

DETERMINAZIONE N. 68 DEL 15 APR. 2019

OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO PER RAGGIUNTI LIMITI DI ETA' DIPENDENTE MATRICOLA 16 CON DIRITTO A PENSIONE DI VECCHIAIA A DECORRERE DAL 01.12.2019 AI SENSI DELLA LEGGE 22 DICEMBRE 2011, N. 214.

UFFICIO PROPONENTE: Responsabile del Procedimento - Servizio Risorse Umane
ROSA DI CRISTINA

**IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE DELL'AREA
AVV. PATRIZIA LIVIGNI**



RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che il dipendente identificato alla matricola 16 è stato assunto da questo Ente con immissione in servizio in data 14.07.1989 con la 3^a qualifica funzionale – profilo professionale “netturbino”, giusta deliberazione di C.C. n.51 del 17.03.1989, approvata dalla C.P.C. nella seduta del 13.07.1989 decisione n. 34746/42447;

Che lo stesso è in servizio presso questa Amministrazione sin dal 14/07/1989, con relativa iscrizione all'ex Cassa Pensioni Dipendenti Enti Locali (ora INPS - Gestione ex INPDAP) da pari data ed attualmente riveste il profilo professionale di "operatore" - categoria contrattuale A, posizione economica A5, assegnato al Mercato Ittico di Porticello;

Atteso che in data 16.11.2019 lo stesso avrà perfezionato i requisiti necessari per il collocamento a riposo con diritto a pensione di vecchiaia, previsti dal D.L. 201/2011, convertito in Legge 22 dicembre 2011, n. 214, e precisamente 67 anni di età e un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni;

Vista la domanda di pensione di vecchiaia inoltrata all'INPS in data 04/03/2019 da parte del dipendente e trasmessa in copia a questo ufficio in data 07.03.2019 prot. n. 5068;

Ritenuto necessario procedere al collocamento a riposo, per raggiunti limiti di età, del dipendente de quo, a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello in cui verranno raggiunti tali requisiti, e precisamente dal 01.12.2019;

Considerato che alla data del collocamento a riposo il predetto dipendente avrà maturato, salvo ulteriori risultanze, i seguenti periodi di servizio effettuati alle dipendenze di questo Ente in qualità di dipendente a tempo indeterminato e pieno, utili ai fini del trattamento di quiescenza, e precisamente **anni 30 mesi 4 giorni 18** - così distinti

- Servizio di ruolo prestato presso il Comune di Santa Flavia:

dal 14.07.1989	al 31.03.1999	livello III	Anni 9	Mesi 8	Giorni 18
dal 01.04.1999	al 31.12.1999	categoria A2	Anni 0	Mesi 9	Giorni 0
dal 01.01.2000	al 31.12.2003	categoria A3	Anni 4	Mesi 0	Giorni 0
dal 01.01.2004	al 31.12.2005	categoria A4	Anni 2	Mesi 0	Giorni 0
dal 01.01.2006	al 30.11.2019	categoria A5	Anni 13	Mesi 11	Giorni 0
			Anni 30	Mesi 4	Giorni 18

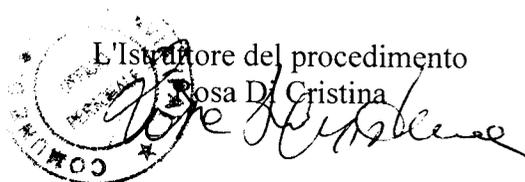
Visto il CCNL vigente per il comparto Funzioni Locali;

Visto l'art. 24 della Legge 22 dicembre 2011, n. 214, di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge 6 dicembre, n. 201 che ha introdotto nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici;

Viste le circolari INPS nr. 35, 36, 37 del 14.03.2012 e nr. 16 del 01.02.2013;

Visto il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165;

L'Istruttore del procedimento
Rosa Di Cristina



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SERVIZIO

nominata con determinazione sindacale n. 30/2018

che attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi neanche potenziali in relazione al presente atto:

Alla stregua delle risultanze dell'istruttoria condotta dall'incaricato del procedimento ai sensi dell'art. 6 della legge 241/90 s.m.i., che, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che la parte narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate.

Preso atto del contenuto della relazione istruttoria;

Visti, l'articolo 107 comma 2 del T.U.E.L. n. 267/2000 e l'articolo 4, comma 2, del decreto legislativo

vo n. 165/2001 relativi alle attribuzioni dirigenziali;

Ritenuto doversi provvedere in merito;

Ritenuta la propria competenza;

Dato atto della conformità del presente provvedimento al disposto dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U.E.L. n. 267/2000, come inserito dall'art. 3 della legge n. 213/2012, relativamente alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa:

D E T E R M I N A

Per quanto in narrativa espresso, che s'intende formalmente e integralmente richiamato e trascritto:

- **di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 10/91 le superiori motivazioni in fatto e in diritto che del dispositivo costituiscono parte integrante e sostanziale;

- **di collocare** a riposo per raggiunti limiti di età il dipendente identificato alla matricola 16, categoria contrattuale A1 - posizione economica A5 - profilo professionale "operatore" in servizio presso l'Area Sviluppo Economico, con effetto dal 01 dicembre 2019 (ultimo giorno di servizio 30 novembre 2019), dando atto che lo stesso ha maturato i requisiti richiesti dalla legge vigente in materia, e precisamente: anni di età 67 e una anzianità contributiva pari a 30 anni, 4 mesi e 18 giorni;

- **di provvedere**, successivamente al presente provvedimento, all'attivazione delle procedure previste per il conferimento del trattamento ordinario di pensione diretta di vecchiaia e indennità premio di fine servizio, secondo le vigenti disposizioni in materia;

- **di dare atto**, altresì, che la presente determinazione sarà trasmessa alla Segreteria Generale, all'ufficio economico-finanziario, all'ufficio Risorse Umane e all'interessato.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.II.

AVV. PATRIZIA LIVIGNI



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Patrizia Livigni".