



COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

REGISTRO GENERALE delle Determinazioni n. 350 del 12 APR. 2019

SERVIZIO RISORSE UMANE
AREA DI ATTIVITA' "AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI"

DETERMINAZIONE N. 67 DEL 12 APR. 2019

OGGETTO: INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE A DECORRERE DAL 1° APRILE 2019 - CORRESPONSIONE INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE AL PERSONALE DIPENDENTE - IMPEGNO E LIQUIDAZIONE.

UFFICIO PROPONENTE: Responsabile del Procedimento - Servizio Risorse Umane
ROSA DI CRISTINA



IL FUNZIONARIO
RESPONSABILE DELL'AREA
AVV. PATRIZIA LI VIGNI

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Premesso che sulla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 31/12/2018 è stata pubblicata la legge n. 145 del 30 dicembre 2018 (Legge di Bilancio 2019) in vigore dal 1° gennaio 2019;

Visto l'art. 1, comma 438, che dispone: "*Per il personale dipendente da amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall'amministrazione statale, gli oneri per i rinnovi contrattuali per il triennio 2019/2021, nonché quelli derivanti dalla corresponsione dei miglioramenti economici al personale di cui all'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, sono posti a carico dei rispettivi bilanci, ai sensi dell'art. 48, comma 2, del medesimo decreto legislativo. In sede di emanazione degli atti di indirizzo previsti dall'art. 47, comma 1, del citato decreto legislativo 165/2001 i comitati di settore provvedono alla quantificazione delle relative risorse, attestandosi ai criteri previsti per il personale delle amministrazioni dello Stato di cui al comma 436. A tale fine i comitati di settore si avvalgono dei dati disponibili presso il MEF, comunicati dalle rispettive amministrazioni in sede di rilevazione annuale dei dati concernenti il personale dipendente*";

Visto l'art. 1, comma 440, che dispone: "*Nelle more della definizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e dei provvedimenti negoziali riguardanti il personale in regime di diritto pubblico relativi al triennio 2019/2021, a valere sulle risorse a copertura degli oneri di cui ai commi 436 e 438, si dà luogo, in deroga alle procedure previste dai rispettivi ordinamenti, all'erogazione:*

- a) *dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001, nonché degli analoghi trattamenti disciplinati dai provvedimenti negoziali relativi al personale in regime di diritto pubblico, nella misura percentuale, rispetto agli stipendi tabellari, dello 0,42 per cento dal 1° aprile 2019 al 30 giugno 2019 e dello 0,7 per cento a decorrere dal 1° luglio 2019;*
- b) *al personale dipendente di cui all'art. 2, comma 2, del d. lgs. 165/2001, dell'elemento perequativo una tantum ove previsto dai relativi CCNL riferiti al triennio 2016-2018, nelle misure, con modalità e i criteri ivi definiti e con decorrenza dal 1° gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione dei contratti collettivi relativi al triennio 2019-2021, che ne disciplinano il riassorbimento*";

Visto l'art.2, comma 6, del CCNL per il personale non dirigente del comparto funzioni locali per gli anni 2016/2018, stipulato il 21/05/2018 il quale prevede disposizioni in merito all' IVC;

Rilevato che per il personale dipendente le amministrazioni, istituzioni ed enti pubblici diversi dall'amministrazione statale, gli oneri per i rinnovi contrattuali per il triennio 2019/2021 sono posti a carico dei rispettivi bilanci, ai sensi dell'art. 48, comma 2, del d. lgs. 165/2001;

Rilevato che nelle more della definizione dei CCNL per il periodo 2019/2021 al personale dipendente devono essere riconosciuti ed erogati i seguenti benefici:

- elemento perequativo *una tantum* , previsto dall'art. 66 del CCNL 21/05/2018 (personale non dirigente), nelle misure e con le modalità ed i criteri ivi previsti, con decorrenza 1° gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione del CCNL 2019/2021, che ne disciplinerà il riassorbimento;

- indennità di vacanza contrattuale (IVC) di cui all'art. 47bis, comma 2, del d. lgs. 165/2001, ai sensi dei richiamati art.2, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 e art. 1, comma 440, lett. a), della legge 145/2018, nelle seguenti misure percentuali rispetto agli stipendi tabellari (per tutto il personale dipendente):

- 0,42% dal dal 1° aprile 2019 al 30 giugno 2019;
- 0,7% dal 1° luglio 2019

Vista l'allegata tabella nella quale sono riportati i valori dell'IVC calcolati applicando agli stipendi tabellari in godimento, le superiori percentuali per i rispettivi periodi;

Vista la Legge n. 145/2018;

Visto il CCNL comparto Funzioni Locali;

Visto il d. lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;

L'Istruttore del procedimento

Rosa Di Cristina

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SERVIZIO

nominata con determinazione sindacale n. 30/2018

che attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi neanche potenziali in relazione al presente atto:

Alla stregua delle risultanze dell'istruttoria condotta dall'incaricato del procedimento ai sensi dell'art. 6 della legge 241/90 s.m.i., che, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che la parte narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate.

Preso atto del contenuto della relazione istruttoria;

Visti, l'articolo 107 comma 2 del T.U.E.L. n. 267/2000 e l'articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 relativi alle attribuzioni dirigenziali;

Ritenuto doversi provvedere in merito;

Ritenuta la propria competenza;

Dato atto della conformità del presente provvedimento al disposto dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U.E.L. n. 267/2000, come inserito dall'art. 3 della legge n. 213/2012, relativamente alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa:

D E T E R M I N A

Per quanto in narrativa espresso, che s'intende formalmente e integralmente richiamato e trascritto:

- **di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 10/91 le superiori motivazioni in fatto e diritto che del dispositivo costituiscono parte integrante e sostanziale;

- **di dare atto** che l'Elemento perequativo: una tantum, previsto dall'art.66 del CCNL 21/05/2018 (personale non dirigente), nelle misure e con le modalità ed i criteri ivi previsti, già erogato negli stipendi mensili dal 01/01/2019 continui ad essere attribuito fino alla data di definitiva sottoscrizione del CCNL 2019/2021, che ne disciplinerà il riassorbimento, con la precisazione che (secondo l'orientamento prevalente dell'ARAN) esso non costituisce stipendio e neppure trattamento economico accessorio;

- **di impegnare** per l'anno 2019 la spesa complessiva di € 7.051,96 (comprensiva di oneri riflessi) per il riconoscimento al personale dipendente del comparto funzioni locali dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC), con decorrenza 1° aprile 2019 e sino alla definitiva sottoscrizione del CCNL per il triennio 2019/2021, nelle misure indicate nell'allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- **di corrispondere** ai dipendenti comunali, mensilmente (vedi colonna A e B dell'allegato) e con le decorrenze di cui allo stesso, la seguente voce stipendiale:

- o IVC (indennità di vacanza contrattuale) con due decorrenze: dal 01/04/2019 (pari allo 0,42% dello stipendio tabellare) e dal 01/07/2019 (pari allo 0,70% dello stipendio tabellare), al lordo delle trattenute previdenziali e delle ritenute fiscali, così come indicato nelle colonne A e B dell'allegato alla presente determinazione;

- **di imputare e prelevare** la spesa relativa nei capitoli del personale, oltre agli oneri riflessi e all'IRAP a carico Ente;

- **di trasmettere** la presente determinazione all'ufficio di Segreteria, all'Ufficio Economico-Finanziario per le rispettive competenze attribuite;

- **di omettere** gli allegati in pubblicazione, in osservanza alle indicazioni delle Linee Guida adottate con delibera n. 88 del 02.03.2011 dal garante per la protezione dei dati personali, atteso che i contenuti della presente assicurano la trasparenza, giusta delibera n. 105 del 14 ottobre 2010, con correzioni apportate in data 11.11.2010 della Commissione per la valutazione. La trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche e contestualmente contemperano i dettati della delibera del Garante della Privacy n. 243 del 15.05.2014.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.II.
AVV. PATRIZIA LI VIGNI

Il sottoscritto
Dott. Angelo Santoro