



# COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

## AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 115 DEL 23/07/2019

N. GEN. 682 DEL 25 LUG. 2019

**OGGETTO:** STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. N. 5/2014 IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ART. 20, COMMA 1 DEL D. LGS. N.75/2017 E NEL RISPETTO DI QUANTO PREVISTO DALL'ART. 22, COMMA 2 E 3 DELLA LEGGE REGIONALE N. 1/2019. APPROVAZIONE SCHEMI DI AVVISO E DI DOMANDA.

### IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

*nominato con determinazione sindacale n. 7/2019*

*che attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse, in relazione al presente atto, neanche potenziale ai sensi dell'art. 6Bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii.*

**PREMESSO** che ai sensi dell'art. 22, commi 2 e 3, della legge regionale n. 1/2019, è stato normato il reclutamento straordinario del personale "precario" degli enti locali siciliani, volto al superamento del precariato storico, con riserva esclusiva a favore dei soggetti di cui all'art. 26 della L.R. n. 8/2018 recante "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle autonomie locali"(integrato e modificato dall'art. 1, comma 13, e dall'art. 3, comma 10, della L.R. 24/2018 e integrato dall'art. 18, comma 1, della L.R. 1/2019).

**VISTA** la L.R. n. 1/2019 avente ad oggetto: "*Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2019. Legge di stabilità regionale*" ed in particolare i commi 2 e 3 dell'art. 22 i quali recitano: "*2. Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26. 3. Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.*"

**RICHIAMATO**, in specie, l'art. 3 della l.r. 27/2016, come modificato ed integrato dall'art. 26 della l.r. 8/2018, e la analoga disciplina contenuta nell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 secondo la quale nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale relativa al triennio 2018/2020 e 2019/2021 gli enti locali della Regione Siciliana procedono all'attuazione delle misure straordinarie finalizzate al superamento del precariato, con le finalità, ben evidenziate nella circolare dell'Assessorato Regionale alle Autonomie locali n. 5/2018 e rimarcate nel parere dell'Adunanza consultiva del Consiglio di Stato n. 916 del 21.4.2017, di evitare le conseguenze del contenzioso in materia di violazione della normativa europea sui limiti alla reiterazione dei contratti di lavoro a termine da parte delle pubbliche amministrazioni;

**VISTO** il citato art. 20 del d.lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte ad offrire una tutela

rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di ciascuna amministrazione.

**VISTO** il comma 3 del più volte richiamato art. 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per effetto del quale, ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini della stabilizzazione del precariato, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28;

**VISTO** il conforme disposto previsto dall'art. 3, comma 1, della L.r. 27/2016, che ha potenziato le capacità assunzionali degli enti interessati ai processi di stabilizzazione, prevedendo che i Comuni possono aggiungere, al limite finanziario fissato dall'art. 35, comma 3 bis del D.lgs. 165/2001, le risorse previste dal citato art. 9, comma 28, ottavo periodo, D.l. 78/2010 convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122 e ss.mm.ii. in misura non superiore al loro ammontare medio per il triennio anteriore al 2017, a condizione che siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica;

**DATO ATTO** che:

- a mente del comma 6 dell'art. 26 della l.r. 8/2018 e ss.mm.ii., “ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, **limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015.** Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazione per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'articolo 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi;
- Il successivo comma 7 della citata norma stabilisce che “le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle **risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti.**”
- Continua il comma 8 sancendo che “la copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma

1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018. A tal fine il Ragioniere generale è autorizzato, previa delibera di Giunta, ad iscrivere su richiesta del dipartimento regionale delle autonomie locali e del dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320 e 313319).

ACCLARATO pertanto che a mente della sopra richiamata normativa:

- è garantita la **copertura finanziaria ventennale dal 2019 al 2038 relativa alle procedure di stabilizzazione;**
- a mente dell'art 22. della l.r. n. 1 del 22 febbraio 2019, *“le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26”;*

VISTO il tenore del comma 3 dell'art. 22 della citata l.r. 1/2019 ove statuisce che *“il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”*, che consente pertanto la modifica delle procedure di reclutamento del piano delle stabilizzazioni approvato dall'ente giusta deliberazione di G.M. n. del 113/2018 e la procedura diretta e riservata a norma del comma 1, dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii ;

EVIDENZIATA la invarianza della spesa per il Comune di Santa Flavia a seguito del completamento delle procedure di stabilizzazione così come peraltro prescritto dal più volte citato art. 3 della L.R. 27/2016, ove si sofferma sulla necessità che il piano delle stabilizzazioni sia determinato fermo restando il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa di personale, **in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.**

ATTESO in particolare che:

- le assunzioni secondo le procedure di cui alla suesposta normativa sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015.
- il comma 6, dell'art. 3 della l.r. 27/16 espressamente stabilisce che *“per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lettere a) e d), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti”.*
- Il successivo comma 8 invece sanziona, con indubbi effetti negativi per l'ente la mancata conclusione dei processi di stabilizzazione entro il 31 dicembre 2020 con *“la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla*

*spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma a decorrere dal 2021”.*

**RICHIAMATE** integralmente le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 81/2018 avente ad oggetto il piano triennale del fabbisogno 2018/2020 e elenco annuale 2018 comprendente il piano delle stabilizzazioni e la dotazione organica;
- n. 113 del 20.12.2018 recante modifiche alla precedente deliberazione di G.M. n. 81/2018;
- n. 44 del 15.05.2019 avente ad oggetto la ricognizione delle eccedenze di personale a mente dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che attesta l'esito negativo;
- n. 60 del 5.07.2019, esecutiva, recante il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, comprendente il Piano delle stabilizzazioni di cui all'art. 20 del D.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. e art. 3 della L.r. 27/2016. Elenco annuale 2019. Autorizzazione alla prosecuzione delle procedure di stabilizzazione e alla contestuale proroga finalizzata dei contratti ai sensi dell'art. 3 commi 9 e 21 della L.r. 27/2016 e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** altresì il parere dell'Organo di Revisione Economico-Finanziario alla prosecuzione del piano delle stabilizzazioni che qui integralmente si richiama per quanto attiene agli effetti di questo provvedimento sugli equilibri economico-finanziari a regime e che dà atto del mantenimento degli equilibri a regime e della sostanziale copertura della spesa per la trasformazione dei contratti a tempo determinato a valere sulle risorse regionali;

**ACCERTATA** la invarianza della spesa per il comune di Santa Flavia a seguito del completamento delle procedure di stabilizzazione così come peraltro prescritto dal più volte citato art. art. 3 della L.R. 27/2016, ove si sofferma sulla necessità che il piano delle stabilizzazioni sia determinato fermo restando il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa di personale, **in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.**

**ATTESO** in particolare che:

- le assunzioni secondo le procedure di cui alla suesposta normativa sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015.
- il comma 6, dell'art. 3 della l.r. 27/16 espressamente stabilisce che *“per le assunzioni di soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, titolari di contratto a tempo determinato, effettuate dai soggetti di cui al comma 10, lettere a) e d), con le procedure richiamate dal presente articolo, a decorrere dalla data di assunzione, per l'intera durata del rapporto di lavoro, è riconosciuto un contributo in misura pari a quanto previsto dal medesimo comma 10 e con le medesime modalità, parametrato in base ai soggetti assunti”.*
- Il successivo comma 8 invece sanziona, con indubbi effetti negativi per l'ente la mancata conclusione di processi di stabilizzazione entro il 31 dicembre 2020 con *“la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione in favore di ciascun comune in misura pari alla spesa sostenuta dall'ente di cui al comma 18 per ciascun soggetto non stabilizzato assunto ai sensi del medesimo comma a decorrere dal 2021”.*

**CONSIDERATO** peraltro che il piano delle stabilizzazioni in oggetto non potrebbe comunque gravare sulle risorse occupazionali nuove dell'Ente e dunque con costi interamente a carico del bilancio per il superamento del limite della spesa massima di personale consentita e per la condizione di squilibrio economico-finanziario odierno.

**PRESO ATTO** che attualmente risultano in servizio presso l'Ente, in forza delle disposizioni legislative regionali di settore via via emanate ai sensi dell'art. 17, comma 1, lett. f) dello Statuto di autonomia, n. 31 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, tutti provenienti dal bacino dei lavoratori socialmente utili impegnati in progetti di pubblica utilità attivati dal Comune o da enti privati, e ricompresi nell'elenco di cui al comma 1 dell'art. 30 della l.r. 5/2014, il cui rapporto è stato da ultimo, prorogato con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 20.12.2018.

**DATO ATTO** che è stata prevista, tra l'altro, la copertura di n. 31 (trentuno) posti di categorie: B, C tramite la procedura speciale di assunzione di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 e art. 22, comma 2 e 3, della L.R. n. 1/2019;

**DATO ATTO** che, data la natura della selezione interamente riservata, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica mediante l'attivazione della procedura di stabilizzazione, non occorre procedere al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del D. Lgs. 165/01;

**DATO ATTO**, altresì, che, trattandosi di procedura interamente riservata ai soli possessori dei requisiti prescritti dalla citata normativa, nonché inseriti nell'elenco del personale di cui alla legge regionale 5/2014, nonché ritenendo svolta la procedura concorsuale a mente delle modifiche apportate all'art. 3 della l.r. 27/2016 dalla l.r. 1/2019, art. 22, questo ente non è tenuto al previo esperimento delle procedure di cui all'art. 34-bis D. Lgs. n. 165/2001;

**ACCLARATA** la volontà del legislatore nazionale e regionale di fornire agli enti territoriali, mediante le citate normative, uno strumento giuridicamente e contabilmente efficace al fine di poter superare in maniera definitiva il precariato storico degli enti locali siciliani;

**DATO ATTO CHE** la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha rinunciato all'impugnativa dell'intero articolo 22 della l.r. 1/2019, ritenendo per l'effetto insussistente alcuna violazione dell'art. 117 Cost. in materia;

**VISTO** l'unito l'avviso di selezione, e il relativo schema di domanda, che si allega alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

**EVIDENZIATO** che l'avviso con allegato schema di domanda deve essere pubblicato per 15 giorni consecutivi sul sito web del Comune, all'albo pretorio on line ed in Amministrazione Trasparente, sottosezione "Bandi di Concorso";

**RITENUTO** che, trattandosi di una procedura di reclutamento straordinario interamente riservata ai titolari di un contratto di lavoro flessibile con il Comune di Santa Flavia, è possibile omettere la pubblicazione dell'avviso sulla GURS, atteso che quest'ultima svolge funzione di pubblicità – notizia e ha il solo scopo di garantire una maggiore trasparenza delle procedure di tipo concorsuale per la più ampia partecipazione dei soggetti potenzialmente interessati;

**EVIDENZIATO che**, infine, la procedura di reclutamento straordinario ancorché avviata, potrà essere favorevolmente conclusa solo a seguito dell'adozione dei seguenti atti:

- bilancio di previsione 2019/2021 e allegati;
- rendiconto della gestione esercizio 2018 ai sensi dell'art. 9 comma 1 quinquies D.L. n. 113/2016 come modificato dall'art. 1 comma 904 della Legge n. 145/2018;
- trasmissione dei dati relativi del bilancio di previsione e del rendiconto della gestione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) di cui all'art. 13 della Legge n. 196/2009;
- invio della certificazione dei risultati conseguiti entro il termine del 31 marzo al MEF ai sensi dell'art. 1 comma 470 della Legge n. 232/2016;
- certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3 bis D.L. n. 185/2008;
- adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale ai sensi dell'art. 91 del TUEL e dell'art. 6 comma 2 del D.L. n. 165/2001 e trasmissione alla piattaforma SICO;

- rideterminazione della dotazione organica e verifica delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 33 commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 165/2001;
- attestazione di contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 commi 557, 557bis, 557ter e 557quater Legge n. 96/2006;
- adozione del Piano della Performance ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- all'adozione del Piano Triennale delle Azioni Positive, ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006 e dell'art. 6 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
- la verifica del possesso dei requisiti da parte dei partecipanti al presente avviso, nonché degli ulteriori prescritti per legge al fine di poter essere validamente assunti presso la pubblica amministrazione.;

**RILEVATO** che l'adozione dei summenzionati atti è requisito obbligatorio e vincolante al fine di procedere alla conclusione della procedura di stabilizzazione;

**CONSIDERATO** che il presente atto non dà titolo alcuno alla formazione di graduatorie, all'assunzione, o a qualsiasi altra pretesa nei confronti dell'Ente;

**VISTI:**

- l'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 30 della legge regionale 28/01/2014, n. 5;
- la L.R. n. 27/2016, art.3, LR n. 8/2018, art 26 e L.R. n. 1/2019, art. 22;
- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- i CC.NN.LL. Comparto Regioni ed Enti Locali;

**ATTESTATA** LA regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ex art. 49 e 147-bis del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**per tutto quanto sopra**

**DETERMINA**

- DI PROCEDERE**, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale sopra indicate e per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia, all'indizione di una procedura di reclutamento straordinaria riservata al personale con contratto flessibile a tempo determinato e parziale, ai sensi della L.R. n. 5/2014 e s.m.i., in servizio presso il Comune di Santa Flavia, finalizzata alla copertura di n. 31 (trentuno) posti a tempo indeterminato, mediante la procedura speciale di stabilizzazione, ai sensi del combinato disposto degli artt. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e 22, comma 2, 3, della legge regionale n. 1/2019:

Categoria	Profilo	N. unità	Orario settimanale
B	ESECUTORE	25	24 H
B	ESECUTORE	1	28 H
B	ESECUTORE	1	30 H
C	ISTRUTTORE	2	24 H
C	ISTRUTTORE	2	32 H
	<b>TOTALE</b>	<b>31</b>	

- DI APPROVARE** lo schema di "Avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1 del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, comma 2 e 3 della Legge Regionale n. 1/2019" che si allega al presente provvedimento sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale;

3. **DI APPROVARE** lo schema di domanda che si allega al presente provvedimento sotto la lettera “B” per formarne parte integrante e sostanziale;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione dell’avviso per 15 giorni consecutivi sul sito web del comune, all’albo pretorio on line, oltre che, permanentemente, in Amministrazione Trasparente sottosezione “Bandi di Concorso”;
5. **DI DARE ATTO** che, trattandosi di una procedura di reclutamento straordinario interamente riservata ai titolari di un contratto di lavoro flessibile con il comune di Santa Flavia, è possibile omettere la pubblicazione dell’avviso sulla GURS, atteso che quest’ultima svolge funzione di pubblicità – notizia e ha il solo scopo di garantire una maggiore trasparenza delle procedure di tipo concorsuale per la più ampia partecipazione dei soggetti potenzialmente interessati;
6. **DI DARE ATTO, altresì**, che la trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato è subordinata all’adozione di tutti i provvedimenti sopra richiamati e all’espletamento di tutti gli adempimenti elencati nel presente atto e, comunque, al rispetto di tutte le condizioni previste in materia dalle vigenti disposizioni legislative al momento della pubblicazione dell’avviso.
7. **DI DARE ATTO** che la procedura di reclutamento straordinario è regolata dalle norme legislative di rango primario e secondario vigenti alla data di pubblicazione del bando;
8. **DI DARE ATTO, ancora**, che l’efficacia dell’assunzione rimane subordinata all’erogazione da parte della Regione Siciliana dei finanziamenti previsti dalla normativa richiamata nella delibera di Giunta Comunale n. 60 del 05/07/2019 con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019/2021 e il piano assunzionale 2019;
9. **DI DARE ATTO** che, con successivo provvedimento si procederà ad impegnare, ai sensi dell’art. 183, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, la somma, quantificata annualmente in complessivi € 694.590,35, corrispondente ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione nei capitoli di bilancio relativi al personale e negli esercizi in cui le stesse sono esigibili, dando atto che l’assunzione resta subordinata all’adozione di tutti i provvedimenti citati in premessa e che qui, si intendono riportati e trascritti;

#### AVVERTE

che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.A.R. Sicilia – Palermo - ai sensi dell’art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l’interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell’articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199.

#### DISPONE

che l’ufficio Segreteria curi la pubblicazione all’albo on-line del Comune, nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di Concorso” e sull’home page dell’ente.

IL RESPONSABILE DELL’AREA I – AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI

Avv. PATRIZIA LI VIGNI





COMUNE DI SANTA FLAVIA  
Città Metropolitana di Palermo

AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI

Allegato A

**AVVISO PUBBLICO**

Per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dai commi 2 e 3, articolo n. 22 della L.R. 1/2019;

**SI RENDE NOTO**

Che con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali Istituzionali e Demografici n. /19 è stato approvato lo schema di avviso per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1, art. 20 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 e dai commi 2 e 3 dell'articolo 22 della L.R. 22 febbraio 2019, n. 1, da stabilizzare, mediante trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, precisamente numero 31 unità di personale appartenenti al c.d. "precariato storico", in coerenza e in attuazione al "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021 e piano assunzionale 2019" ed in ottemperanza alle Leggi regionali 29/12/2016, n. 27 e 08/05/2018, n. 8, come di seguito specificato:

Categoria	Profilo	N. unità	Orario settimanale
B	ESECUTORE	25	24 H
B	ESECUTORE	1	28 H
B	ESECUTORE	1	30 H
C	ISTRUTTORE	2	24 H
C	ISTRUTTORE	2	32 H
	<b>TOTALE</b>	<b>31</b>	

**REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE**

Il presente Avviso è rivolto al personale non dirigenziale, in servizio presso il Comune di Santa Flavia (PA), con contratto di lavoro a tempo determinato, oggetto di proroga di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014, in possesso di tutti i requisiti previsti dal combinato disposto degli artt. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e 22, comma 3, della legge regionale n. 1/2019 di seguito richiamati:

- risulti in servizio, successivamente alla data in entrata in vigore della Legge n. 124/2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;
- abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze di questo Comune, che procede alla stabilizzazione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- sia stato reclutato con le procedure di cui alla L.R. 21.12.1995 n. 85, alla L.R. n. 16/06, alla L.R. 21.12.2003 n. 21, e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27, come previsto al comma 3, articolo 22, legge regionale n. 1/2019;

- appartenga al regime transitorio, come definito dall'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81/2000, iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 30, comma 1 e seguenti della L.R. n. 5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;

### **REQUISITI GENERALI**

I candidati devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni cui la stabilizzazione si riferisce; il possesso del requisito, stante il rapporto a tempo determinato già in essere con l'Amministrazione e la conseguente sottoposizione periodica alle visite effettuate dal medico competente, verrà accertato al momento della successiva visita;
- c) non essere stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da una Pubblica Amministrazione ai sensi del D.P.R. n. 3/57 ovvero dei contratti collettivi di lavoro pubblico;
- f) non aver riportato condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (specificando, in caso positivo, il reato commesso, la data di decisione, l'Autorità che l'ha emessa e se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale);
- g) avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23.08.2004, n. 226;
- h) non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii e dalle altre norme in materia.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE – MODALITÀ E TERMINI**

La domanda di ammissione dovrà essere redatta esclusivamente secondo l'allegato modello "B", scaricabile sul sito ufficiale del Comune di Santa Flavia. Le domande redatte secondo altre modalità saranno escluse. Il modulo deve essere compilato integralmente; le domande non complete o prive di parte delle informazioni richieste saranno escluse.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000; pertanto la domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere corredata da copia di un documento d'identità in corso di validità. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà in qualsiasi momento dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente con uno dei mezzi descritti di seguito:

1. per posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: prot@pec.comune.santaflavia.pa.it, in tal caso, la domanda debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata unitamente alla copia del documento d'identità. L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: ***“Domanda di stabilizzazione - Cognome e nome (del candidato)”***;
2. tramite raccomandata A/R a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Comune di Santa Flavia– Area Affari Generali Istituzionali e Demografici – Via Consolare, 136 CAP 90017 Santa Flavia (PA). Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura: ***“Domanda di stabilizzazione - Cognome e nome (del candidato)”***;

3. consegna a mano, in busta chiusa presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Santa Flavia. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura: **“Domanda di stabilizzazione - Cognome e nome (del candidato)”**.

Nel caso in cui la domanda di partecipazione venga trasmessa da casella di posta elettronica certificata (PEC), la stessa potrà essere sottoscritta con firma autografa e scannerizzata. *La PEC è valida solo se il soggetto richiedente ne è titolare.*

L'Ente declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC non leggibili dal sistema di protocollo informatico.

L'Ente si riserva, in caso di problematiche tecniche di natura temporanea, di prorogare il termine di invio per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema informatico, fermo restando il termine di scadenza originario ai fini del possesso dei requisiti di partecipazione al presente Avviso.

L'Ente declina ogni responsabilità per l'eventuale smarrimento della domanda spedita a mezzo del servizio postale con modalità ordinarie o per eventuali disguidi postali.

**Le domande di ammissione dovranno essere inviate entro il quindicesimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune. Qualora il termine di scadenza coincida con un giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.**

La mancata presentazione della domanda di partecipazione al processo di stabilizzazione verrà interpretata quale rinuncia alla procedura di cui al presente Avviso.

È possibile la regolarizzazione di omissioni formali – tempestivamente sanabili – rilevate in sede di esame della domanda di partecipazione del candidato.

### **ISTRUTTORIA E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE**

Il Responsabile dell'Area Affari Generali Istituzionali e Demografici procederà all'istruttoria delle domande pervenute, ai fini della formazione degli elenchi per categoria e profilo dei soggetti in possesso dei requisiti prescritti ai fini della stabilizzazione e di un elenco dei soggetti esclusi con indicazione delle cause di esclusione. Gli elenchi sopraccitati saranno approvati con Determinazione del medesimo Responsabile del Comune di Santa Flavia. L'assunzione resta subordinata all'adozione di tutti i provvedimenti indicati nella determinazione n.115/2019, nonché al rispetto di tutte le condizioni previste in materia dalle vigenti disposizioni legislative al momento della pubblicazione del presente avviso;

Coloro i quali risulteranno utilmente inseriti negli elenchi degli aventi diritto alla stabilizzazione verranno convocati per la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Ente, dopo l'adozione di tutti i provvedimenti indicati nella determinazione n.115/2019.

### **CAUSE DI ESCLUSIONE E RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

Sono irricevibili le domande di partecipazione che perverranno:

- \* oltre i termini stabiliti nel presente avviso;
- \* incomplete o irregolari;
- \* prive della copia del documento di identità in corso di validità;
- \* con modalità diverse da quelle che vengono indicate nel presente avviso;
- \* non regolarizzate o integrate entro il termine assegnato;
- \* prive di firma;
- \* in data anteriore alla pubblicazione del presente Avviso.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti dal comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs n. 75/2017 nel combinato disposto con l'art. 22, commi 2 e 3 della legge regionale n. 1/2019 comporterà l'esclusione dalle procedure di stabilizzazione.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/00 da parte del candidato che, pertanto, decadrà eventualmente dai benefici conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base

della dichiarazione non veritiera ovvero andrà incontro alla risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

### **ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE**

A conclusione delle procedure di stabilizzazione, il Responsabile dell'Area Affari Generali, Istituzionali e Demografici provvederà alla stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, secondo le disposizioni di legge, delle norme comunitarie e del contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali in vigore, nei limiti dei posti da ricoprire mediante tale procedura di reclutamento.

L'assunzione resta subordinata all'adozione di tutti gli atti propedeutici ed al rispetto di tutte le condizioni e i limiti previsti in materia dalle vigenti disposizioni legislative tempo per tempo vigenti, nonché da motivate esigenze di organizzazione.

La stabilizzazione di cui al presente avviso è subordinata all'erogazione da parte della Regione Siciliana dei finanziamenti previsti dalla normativa richiamata nella delibera di Giunta Comunale n. 60/2019 con la quale è stato approvato il "Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, piano assunzionale 2019".

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico verrà attribuito con il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato conformemente al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

### **RICHIESTA INFORMAZIONI E ACCESSO AGLI ATTI**

Per informazioni e chiarimenti in ordine alle procedure del presente Avviso e per l'accesso agli atti, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile dell'Area Affari Generali, Istituzionali e Demografici, Avv. Patrizia Li Vigni.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati forniti avviene nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

I dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti e trattati dall'Amministrazione prevalentemente con mezzi informatici per le finalità di gestione della procedura di stabilizzazione e per le finalità inerenti la gestione del rapporto contrattuale che si dovesse instaurare a seguito dell'utilizzo degli elenchi.

Il conferimento dei suddetti dati è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità per il candidato di partecipare alla selezione. L'interessato gode dei diritti di cui al Codice in materia di protezione dei dati personali ed agli articoli 15 e 23 del Regolamento UE2016/679, tra i quali: il diritto di accesso ai dati personali di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano, di chiedere la portabilità dei dati, di opporsi al trattamento, di revocare il consenso, di proporre reclamo al garante della privacy.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Santa Flavia. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area Affari Generali, Istituzionali e Demografici al quale è possibile rivolgersi per esercitare i suddetti diritti e/o per chiedere eventuali chiarimenti in materia di tutela dei dati personali.

### **PARI OPPORTUNITÀ'**

L'Ente garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, nel rispetto del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e del Piano di Azioni Positive adottato dall'Ente.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

L'Ente si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili.

In questo caso, l'Ente darà immediata relativa comunicazione che ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati, all'albo pretorio e sulla homepage del sito web istituzionale del Comune di Santa Flavia- [www.comune.santaflavia.pa.it](http://www.comune.santaflavia.pa.it) -nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di Concorso".

Il presente Avviso, unitamente al modulo di domanda, è pubblicato in formato integrale all'albo pretorio e sulla home page del sito web istituzionale del Comune di Santa Flavia nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello "Bandi di concorso".

Santa Flavia,

**Il Responsabile dell'Area  
Affari Generali Istituzionali e Demografici  
Avv. Patrizia Li Vigni**

## Allegato B

**Al Responsabile dell'Area  
Affari Generali Istituzionali e Demografici  
del Comune di Santa Flavia  
Via Consolare, 136  
90017 SANTA FLAVIA (PA)**

**OGGETTO:** Avviso per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato, di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014, in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, commi 2 e 3 della Legge Regionale n. 1/2019 – **Domanda di partecipazione.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_;

considerato che in data \_\_\_\_\_ è stato pubblicato l'avviso approvato con determinazione del Responsabile dell'Area I: Affari Generali Istituzionali e Demografici n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 22, commi 2 e 3 della Legge Regionale n. 1/2019, per i seguenti profili professionali:

Categoria	Profilo	N. unità	Orario settimanale
B	ESECUTORE	25	24 H
B	ESECUTORE	1	28 H
B	ESECUTORE	1	30 H
C	ISTRUTTORE	2	24 H
C	ISTRUTTORE	2	32 H
	<b>TOTALE</b>	<b>31</b>	

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di stabilizzazione relativa all'avviso di cui in oggetto, per il seguente profilo \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ ore settimanali.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46-47 D.P.R., sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo DPR, nelle ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità,

### DICHIARA

#### I seguenti requisiti generali:

1. Di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli stati membri dell'Unione europea;

2. Di avere l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni cui la stabilizzazione si riferisce;
3. Di non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
4. Di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato attivo e passivo;
5. Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da una Pubblica Amministrazione ai sensi del D.P.R. n. 3/57 ovvero dei contratti collettivi di lavoro pubblico;
6. Di non aver riportato condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (specificando, in caso positivo, il reato commesso, la data di decisione, l'Autorità che l'ha emessa e se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale);
7. Di avere posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23.08.2004, n. 226;
8. Di non trovarsi nelle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii e dalle altre norme in materia.

**I seguenti requisiti per la stabilizzazione:**

- a) di risultare in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28/08/2015) con contratto a tempo determinato presso il Comune di Santa Flavia, con profilo \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_\_;
- b) di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso il Comune di Santa Flavia;
- c) di essere stato reclutato a tempo determinato in relazione alle medesime attività svolte, con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27, come previsto al comma 3, articolo 22, legge regionale n. 1/2019;
- d) di essere soggetto appartenente al regime transitorio, come definito dall'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81/2000, iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 30 comma 1 e seguenti della L.R. n. 5/2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- e) di essere consapevole e di accettare che l'assunzione rimane subordinata all'adozione di tutti gli atti propedeutici ed al rispetto di tutte le condizioni previste in materia tempo per tempo vigenti, nonché da motivate esigenze di organizzazione;
- f) di essere consapevole e di accettare, altresì, che l'efficacia della stabilizzazione di cui alla presente domanda è subordinata all'erogazione da parte della Regione Siciliana dei finanziamenti previsti dalla normativa richiamata nella deliberazione di G.C. n. 60 del 05/07/2019 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021;
- p) di essere consapevole, infine, delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, e inoltre, della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 75 dello stesso D.P.R. 445/2000 e che, in tal caso, potrà andare incontro alla risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente già costituito;
- q) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. 10.08.2018 n. 101, per l'espletamento della presente procedura e per l'eventuale assunzione;
- r) che il proprio domicilio, se diverso dalla residenza, ove recapitare le eventuali comunicazioni con indicazione del numero telefonico e/o cellulare, è il seguente:

VIA \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_

COMUNE \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ PROV. \_\_\_\_\_

TELEFONO \_\_\_\_\_ CELL. \_\_\_\_\_

EMAIL \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

s) di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nell'avviso di selezione.

Si allega la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma per esteso

\_\_\_\_\_