COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

AREA AA.GG.II. E DEMOGRAFICI
Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE N. 193 DEL 30/12/2019 **REG. GEN. N. 1162 del 30 DIC. 2019**

OGGETTO: **Progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017. Prenotazione di spesa.**

Il Funzionario Responsabile

nominata con determinazione sindacale n.7/2019

che attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi anche potenziale in relazione al presente atto

Premesso che con l'entrata in vigore dell'art.22, comma 15, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, è stata prevista la possibilità di attivare, solo per il triennio 2018/2020 e in deroga al principio generale di accesso alla pubblica amministrazione mediante concorso pubblico, procedure selettive, riservate al personale di ruolo, per la progressione tra le categorie con lo scopo di valorizzare e premiare le professionalità interne dei dipendenti della P.A., così come avveniva nel regime normativo antecedente il 2009 ma imponendo, nel contempo, vincoli di carattere oggettivo, finanziario e soggettivo (titolo di studio utile per l'accesso dall'esterno, tetto del 20%, erosione capacità assunzionale, riduzione posti destinabili al personale interno);

Atteso che:

- con deliberazione di G.M. n. 60 del 05/07/2019 è stato approvato il Piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, ove fra l'altro è stata prevista l'attivazione delle progressioni verticali all'interno dell'Ente, nei limiti e nei termini dettati dalla normativa sopra citata;
- con deliberazione di G.M. 116 del 10/12/2019 è stato modificato il suddetto Piano e tra l'altro, è stata confermata per il 2019, la procedura selettiva per progressioni verticali cat "C" , riservata al personale di ruolo;

Considerato che la selezione deve avvenire, come previsto dalla normativa vigente, per prove e per titoli, si rende necessario adottare apposito regolamento che stabilisca le modalità e le procedure per realizzare le progressioni tra le diverse categorie professionali, previste nel PTFP triennio 2019/2021;

Dato atto che, nelle more dell'approvazione di detto regolamento e dell'indizione della predetta selezione di cui al PTFP 2019/2021, si ritiene opportuno prenotare la somma di € 2.000,00 (comprensiva di oneri riflessi) sui capitoli del bilancio dell'ente, di pertinenza del personale, annualità 2020/2021;

Vista la deliberazione di G.M. n. 116 del 10/12/2019;

Vista la deliberazione di C.C. n. 80 del 17/09/2019 "Approvazione DUP esercizi finanziari 2019-2021";

Vista la deliberazione di C.C. n.81 del 17/09/2019 "Approvazione Bilancio di previsione esercizi finanziari 2019-2021 e nota integrativa";

Vista la deliberazione di C.C. n. 126 del 27/12/2019 con la quale è stata approvata la variazione al DUP 2019/2021;

Vista la deliberazione di C.C. n. 127 del 27/12/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato;
Vista la ricevuta di avvenuta acquisizione del Bilancio consolidato da parte della Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
Visto l'art. 22 del D. Lgs. 75/2017;
Visto il CCNL del 31/03/1999 per la revisione del sistema di classificazione professionale e i contratti collettivi nazionali di comparto vigenti nel tempo;
Vista la determinazione sindacale n. 7/2019;

DETERMINA

- **Di approvare,** ai sensi dell'art. 3 della L.R. 10/91 le superiori motivazioni in fatto e diritto che del dispositivo costituiscono parte integrante e sostanziale;
- **Di attestare**, attesa la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998, la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa dell'atto ai sensi dell'art. 53, comma 1, della L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii. e dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000;
- **Di dare** atto che il "Regolamento per le progressioni verticali di cui all'art.22, comma 15, del D. Lgs n. 75/2017", sarà approvato con successivo provvedimento;
- **Di prenotare**, nell'attesa di dare piena esecuzione alla deliberazione di G.M. n. 116 del 10/12/2019 che prevede tra l'altro, la selezione per progressione verticale in categoria C, riservata al personale interno ai sensi dell'art.22 del D. Lgs. 75/2017, la somma di euro 2.000,00 annua (comprensiva di oneri riflessi) sui capitoli di pertinenza del personale del bilancio dell'ente annualità 2020/2021;
- **Di disporre** che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio online e venga altresì pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente", del sito istituzionale;

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(AVV. PATRIZIA LIVIGNI)

Attestazione di regolarità contabile e visto di copertura finanziaria
Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 3 e comma 7, del D. Lgs. 267/2000 per quanto indicato in determinazione.

Impegno n. _____ del _____

Santa Flavia, lì 30/11/2019

Il Responsabile
dell'Area II Economico-Finanziaria
Dott. Angelo Bellanca