



COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI
SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 192 DEL 30/12/2019 N. GEN. ~~104~~ DEL 30 DIC. 2019

OGGETTO: ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI G.M. N. 116 DEL 10/12/2019 RECANTE IL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021. INCREMENTO ORARIO PART-TIME DI N.1 DIPENDENTE DI CAT. D E DI N. 3 DIPENDENTI DI CAT. B. IMPEGNO DI SPESA.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

nominata con determinazione sindacale n.7/2019

che attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi anche potenziale in relazione al presente atto

PREMESSO che:

- con determinazione reg. gen. n. 2 del 09/01/2017 è stata disposta l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo – cat. D - profilo assistente sociale - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time per 26 ore settimanali, con decorrenza 12/01/2017;
- con determinazione reg. gen.n. 104 del 13/02/2017 è stata disposta l'assunzione di n. 1 esecutore - cat. B profilo professionale “esecutore amministrativo”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time per 20 ore settimanali, con decorrenza 01/04/2017;
- con determinazione reg. gen. n. 22 del 19/01/2017 è stata disposta l'assunzione di n. 2 esecutori cat. B – profilo professionale “operaio generico – esecutore dei servizi tecnico-manutentivi”, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part time per 20 ore settimanali, con decorrenza 01/04/2017;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 10/12/2019 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 che tra le altre statuizioni prevede quanto segue:

- incremento della percentuale di part-time per l'istruttore direttivo assistente sociale che passa un part-time pari al 72,22% del tempo pieno(ore 26 settimanali), ad un part-time pari al 94,44%, (ore 34 settimanali) mediante l'utilizzo del budget necessario pari a euro 7.361,00 derivante dalle cessazioni anni precedenti;
- incremento della percentuale di part-time per i 3 esecutori che passano da un part-time pari al 55,55% del tempo pieno (20 ore settimanali), ad un part- time pari al 83,33% (30 ore settimanali), mediante l'utilizzo del budget necessario pari a complessive euro 22.717,00 derivante dalle cessazioni anni precedenti;

CONSIDERATO che la maggiorazione della percentuale di prestazione lavorativa rientra nella disciplina in materia di vincoli di spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, da attuarsi mediante il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;

CONSIDERATO pertanto che sussistono tutte le condizioni per poter procedere alla trasformazione oraria dei seguenti rapporti:

- da part time 72,22% a part-time 94,44% - incremento del 22,22% (da 26 a 34 ore settimanali) - per n. 1 istruttore direttivo e precisamente la dipendente Lo Presti Laura;
- da part time 55,55% a part-time 83,33% - incremento del 27,78% (da 20 a 30 ore settimanali)-

per numero tre esecutori cat. B e precisamente i dipendenti:

- D'Agati Ettore
- Sanfilippo Antonino
- Vassallo Salvatore

DATO ATTO che i suddetti dipendenti hanno manifestato la propria disponibilità ed il proprio consenso all'incremento delle ore lavorative da prestare;

DATO ATTO che l'Ente rispetta i vincoli di spesa di cui all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 , così come modificato dal decreto legge n. 90/2014 convertito in legge 114/2014 che sancisce l'obbligo di riduzione della spesa del personale e in particolare quello di non superare il tetto di spesa del personale dato dal valore medio del triennio 2011-2013;

Accertato che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi a carico dell'ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i suddetti lavoratori, pari a complessive euro 30.078,00 annui è compatibile con i predetti vincoli di spesa;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 80 del 17/09/2019 con la quale è stato approvato il DUP 2019/2021, esecutivo;
- deliberazione del Consiglio Comunale n 81 del 17/09/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019/2021, esecutivo;
- la deliberazione di G.M. n. 116 del 10/12/2019 PTFP 2019/2021;
- la deliberazione di C.C. n. 126 del 27/12/2019 con la quale è stata approvata la variazione del DUP;
- la deliberazione di C.C. n. 127 del 27/12/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato;

Vista la ricevuta di avvenuta acquisizione del Bilancio consolidato da parte della Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, prot.n. 23741 del 30/12/2019

Attesa la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art.2 della L.R. n. n. 23/1998, si attesta la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa dell'atto ai sensi dell'art. 53, c.1, della L. 142/1990, come recepita dalla regione siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii., e dell'art. 147 bis del D lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 10/91 le superiori motivazioni in fatto e in diritto che del dispositivo costituiscono parte integrante e sostanziale;

2. **di dare esecuzione** alla deliberazione di Giunta Municipale n. 116 del 10/12/2019 recante il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 che prevede la trasformazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato part-time, con incremento percentuale delle ore contrattuali ai dipendenti in questione sotto indicati:

- Lo Presti Laura – categoria D, profilo professionale istruttore direttivo assistente sociale – da un part-time a 26 ore settimanali passa ad un part-time a 34 ore settimanali, mediante utilizzo del budget necessario pari a euro 7.361,00 derivante dalle cessazioni anni precedenti;
- D'Agati Ettore

- Sanfilippo Antonino
- Vassallo Salvatore
- tutti e tre appartenenti alla categoria B con profilo professionale esecutore, che passano da un part time a 20 ore settimanali ad un part time a 30 ore settimanali, mediante utilizzo del budget necessario pari a euro 22.717,00 derivante dalle cessazioni anni precedenti;

3. **Di impegnare** la spesa complessiva di euro 30.078,00 annui (comprensivi di oneri riflessi) sui capitoli di pertinenza del personale del bilancio dell'ente annualità 2020/2021, esecutivo;

4. **Di dare atto** che la suddetta trasformazione avrà decorrenza dal 31/12/2019, e previa sottoscrizione del nuovo contratto di lavoro ove è adeguato l'orario di lavoro, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:

- inquadramento giuridico professionale;
- rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

5. **di dare atto che:**

- l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa;

- la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative trova copertura sul bilancio 2020/2021 e specificatamente nei capitoli di pertinenza del personale;

6. **di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo pretorio on-line e nella nella sezione trasparenza - ai sensi dell'art. 21, del D.Lgs. n.33/2013.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
(AVV. PATRIZIA DEI VIGNI)

Attestazione di regolarità contabile e visto di copertura finanziaria

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 3 e comma 7, del D. Lgs. 267/2000 per quanto indicato in determinazione.

Impegno n. _____ del _____

Santa Flavia, li 30/12/2014

Il Responsabile
dell'Area II Economico-finanziaria
Dott. Angelo Berfante