



# COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

## AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI e DEMOGRAFICI SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE n. 54 del 30 MAR 2020 Reg. gen. N. 580 del 30 MAR. 2020

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELL'ISTANZA DI DIMISSIONI VOLONTARIE A DECORRERE DAL 01/07/2020 PRESENTATA DAL DIPENDENTE M.G. CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA, AI SENSI DEL DECRETO LEGGE N. 4 DEL 28/01/2019 (QUOTA 100) - CONVERTITO IN LEGGE 28/03/2019, N. 26.

### IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

*nominata con determinazione sindacale n. 18/2019*

*che attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi neanche potenziali in relazione al presente atto*

**Premesso che** con istanza assunta al protocollo generale n. 22290 del 03/12/2019, agli atti di questo ufficio, il dipendente identificato al n. di matricola 30, Istruttore amministrativo, categoria contrattuale C1, posizione economica C5, ha comunicato le proprie dimissioni con effetto dal 01/07/2020, ai sensi del Decreto Legge n.4 del 28/01/2019 (c.d. quota 100), convertito in Legge il 28/03/2019, n. 26;

**Richiamato** l'art.14, comma 1, del Decreto legge n.4 del 28/01/2019 relativo, fra l'altro, alle disposizioni in materia di pensioni, entrato in vigore il 29/01/2019, che stabilisce la facoltà di conseguire *il diritto alla pensione anticipata* (c.d. Quota 100), nel periodo compreso tra il 2019 ed il 2021, con un'età anagrafica non inferiore a 62 anni e un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi, non coincidenti, presenti in due o più gestioni tra quelle indicate alla norma e amministrare dall'Inps;

**Atteso che** il decreto di che trattasi reca una disciplina diversificata in materia di conseguimento del diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico a seconda del datore di lavoro, pubblico o privato, ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico, ripristinando il meccanismo delle c.d. Finestre mobili;

**Vista la** domanda di Pensione anticipata quota 100 presentata all'INPS in data 01/10/2019 dalla dipendente in questione e trasmessa, in allegato all'istanza delle proprie dimissioni di cui in premessa, a questo ente, recante la decorrenza del trattamento pensionistico con effetto dal 01/07/2020;

**Visto** l'art.80, comma 3, della Legge 388/2000 che ha statuito in materia di maggiorazioni contributive;

**Accertato che** alla data ultima di servizio ovvero al 30/06/2020, la dipendente risulta:

- avere maturato, i requisiti minimi contributivi e anagrafici richiesti per l'accesso al diritto alla pensione con quota 100,
- avere conseguito il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico in quanto assolti i requisiti previsti per l'uscita;

**Dato atto:**

- che l'interessato ha preso servizio presso questa amministrazione a decorrere dal 17/11/1983;
- che alla data del 30.06.2020 (ultimo giorno di servizio) la dipendente potrà vantare, un'età anagrafica pari a 65 anni ed un periodo di servizio prestato alle dipendenze della P.A., comprensivo di periodi contributivi dalla stessa ricongiunti, pari ad anni 38 mesi 2 giorni 16, oltre al beneficio della maggiorazione prevista all'art. 80, comma 3, della legge 388/2000, utile ai fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva;

**Visti:**

- le norme contrattuali previste dai CCNL enti locali;
- la legge n. 388/2000;
- la legge n. 122 del 30/07/2010;
- la legge 214 del 22/12/2011;
- il decreto legge n. 4 del 28/01/2019, convertito in Legge 28/03/2019, n. 26;

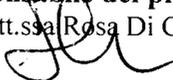
**Ritenuto** di potere prendere atto della domanda presentata dalla dipendente, essendo assolti tutti i requisiti per il collocamento a riposo a far data dal 01/07/2020, ai sensi dell'art 14 c. 1 del decreto legge n. 4 del 28/01/2019, convertito in Legge 28 marzo 2019, n. 26;

D E T E R M I N A

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 10/91 le superiori motivazioni in fatto e diritto che del dispositivo costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. **di attestare**, attesa la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998, la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa dell'atto ai sensi dell'art. 53, comma 1, della L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii. e dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000;
3. **di prendere atto** delle dimissioni della dipendente M.G., a far data dal 01/07/2020, presentate e acquisite al protocollo del Comune in data 03/12/2019 prot. n. 22290;
4. **di prendere atto** della domanda di pensione (c.d. quota 100) n. 2120830900344 del 01/10/2019 inoltrata all'INPS dalla dipendente in questione e trasmessa a questo ente in data 03/12/2019 col n. di protocollo 22290, dalla quale si evince la decorrenza della pensione a far data dal 01/07/2020;
5. **di collocare** a riposo, per dimissioni volontarie a decorrere dal 01/07/2020, la dipendente M.G., in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno categoria C, posizione economica C5, con diritto ed accesso alla pensione anticipata, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14, comma 1 del decreto legge n. 4 del 28/01/2019, cosiddetto "quota 100", convertito in Legge 28/03/2019, n.26;
6. **di prendere atto** del rispetto dei termini di preavviso stabiliti dalle norme contrattuali;
7. **di provvedere** all'attivazione delle procedure previste per il conferimento del trattamento ordinario di pensione diretto anticipato e indennità premio di fine servizio, secondo le vigenti disposizioni in materia;
8. **di dare atto**, altresì, che la presente determinazione sarà trasmessa alla Segreteria Generale per i successivi adempimenti di legge, all'ufficio economico-finanziario ed all'interessato.

**Il Responsabile del procedimento**

Dott.ssa Rosa Di Cristina



**Il Responsabile dell'Area AA.GG.II.**

AVV. PATRIZIA DI VIGNI

