



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

COPIA

Deliberazione della Giunta Municipale

n. 144 del 20-11-2024

Oggetto:	FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA 2024 PERSONALE DIPENDENTE. LINEE DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE, AVVIO TRATTATIVE.
-----------------	--

L'anno duemilaventiquattro, il giorno venti del mese di novembre, alle ore 12:50, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Municipale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza Giuseppe D'Agostino, nella sua qualità di SINDACO, e sono presenti i Signori:

Giuseppe D'Agostino	SINDACO	Presente
Maria Concetta Castelli	ASSESSORE	Presente
GIOVANNI AFFATIGATO	ASSESSORE	Presente
VINCENZO CANNELLA	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Gaetano Daniele Marino	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
GIUSEPPE MICELI	ASSESSORE	Presente

Presenti: 6 - Assenti: 0

Partecipa, il SEGRETARIO GENERALE, Sebastiano Emanuele Furitano.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA 2024 PERSONALE DIPENDENTE. LINEE DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE, AVVIO TRATTATIVE.

Ritenuto di approvarla integralmente;

Con votazione unanime resa in forma palese;

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta recependola in ogni sua parte;

Successivamente

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con unanime votazione palese

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto **immediatamente esecutivo**, ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 44/91, comma 2, stante l'urgenza di provvedere.

Proposta di Deliberazione della Giunta Municipale

n. 160 del 19-11-2024

UFFICIO PROPONENTE AREA I - UFF. PERSONALE

Oggetto:	FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA 2024 PERSONALE DIPENDENTE. LINEE DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE, AVVIO TRATTATIVE.
----------	--

PROPONENTE :

Il Responsabile del Procedimento

CONSIDERATO che il sottoscritto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse anche potenziale;

ACCERTATO che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2024/2026 approvato con deliberazione di G.M. n. 83 del 27.06.2024;

ATTESO che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, il quale:

- all'art. 79 stabilisce che presso ogni ente sono annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- all'art. 80 detta la disciplina per l'utilizzo del Fondo costituito ai sensi del precedente art. 79;
- all'art. 7 disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- all'art. 8, comma 1, prevede che il contratto decentrato integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

DATO ATTO che con deliberazione G.C. n. 16 del 10.03.2023 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell' art. 7, comma 2 e 3, del CCNL 16/11/2022, come di seguito:

- Segretario Generale - Presidente;
- Responsabili di P.O. - componenti.

RICHIAMATA la determinazione del Servizio Risorse Umane n. 14 del 07/02/2024, reg. gen. n. 59 del 08.02.2024 con la quale è stato costituito il Fondo delle risorse

decentrate integrative parte stabile per un ammontare di euro 199.991,42 (oltre oneri riflessi ed irap) per l'anno 2024;

ATTESO che, da una più attenta analisi della costituzione di parte stabile del fondo de quo, risulta di dovere integrare le risorse finanziarie come sopra costituite di un importo di euro 71,00 (risorse relative alla RIA in godimento dal personale cessato l'anno precedente per la quota che si libera a partire dalla data di cessazione), che pertanto si determineranno al momento della costituzione definitiva in euro 200.062,42;

PRECISATO che si procederà alla costituzione del fondo nel suo complesso, ovvero parte stabile e parte variabile, dopo la contrattazione per l'accordo annuale tra la parte datoriale e la parte sindacale, alla luce delle linee di indirizzo dettate dall'amministrazione;

DATO ATTO che spetta dunque all'Organo esecutivo fornire le linee di indirizzo in merito alla contrattazione integrativa entro cui la delegazione di parte pubblica deve procedere alla negoziazione con la parte sindacale e le eventuali direttive in ordine alle scelte prioritarie che presiedono all'utilizzazione sia delle risorse stabili che delle risorse eventualmente destinate annualmente all'integrazione del fondo stesso, le cosiddette risorse variabili;

RICHIAMATO l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

PRESO ATTO dunque che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, il limite di riferimento del trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, salvo l'eventuale incremento di personale rispetto ai dipendenti in servizio nell'anno 2016 che ne permetterebbe il superamento, è quello dell'anno 2016;

DATO ATTO che le risorse finanziarie relative alla retribuzione accessoria del personale del Comune di Santa Flavia, anche con incarico dirigenziale, nell'anno 2016 sono pari ad euro 256.939,00, importo che costituisce limite o meglio base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio nel suo complesso per l'anno 2024;

PRESO ATTO, altresì, che la normativa vigente in materia prescrive quali sono le risorse soggette e non soggette al limite di cui al precedente paragrafo;

ATTESO che è intendimento dell'Amministrazione:

- dare continuità alla valorizzazione del personale dipendente mediante l'utilizzo dell'istituto contrattuale delle progressioni all'interno dell'Area di classificazione, (procedura già avviata nel 2023) con l'attribuzione dei differenziali

stipendiali quali incrementi stabili dello stipendio, attivabili annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo de quo (art. 14, comma 3, del CCNL 16.11.2022);

- alimentare il fondo de quo con le eventuali economie che si produrranno, dopo la liquidazione a residuo di tutti i compensi dovuti e spettanti al personale dipendente e relativi agli istituti contrattuali di cui alla destinazione del fondo anno 2023, che saranno quantificate dall'Ufficio Risorse Umane;

- alimentare il fondo, come previsto all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL del 21/05/2018 e confermato all'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL del 16.11.2022; si tratta di risorse previste da disposizioni di legge utili a finanziare trattamenti economici in favore del personale, previa individuazione di criteri di assegnazione, quali:

□ gli incentivi per Funzioni Tecniche (art. 113 del D. Lgs. 50/2016 e smi) il cui ammontare presunto per l'anno 2024 è stato quantificato in € 15.000,00, giusta nota del Responsabile di Area acquisita al protocollo dell'Ente nr 13848 in data 23.07.2024;

□ il contributo ai Comuni, a supporto dell'integrazione nell'ANPR delle liste elettorali e dei dati relativi all'iscrizione nelle liste di sezione, messo a disposizione dal Dipartimento per la trasformazione digitale nell'ambito delle risorse del Fondo Complementare del PNRR, il cui importo per il Comune di Santa Flavia ammonta ad € 3.928,40, giusto Decreto Ministeriale n. 18/2023 - PNC, come da nota prot. n. 13807 del 23/07/2024 del Responsabile dell'Area I^;

□ incentivi collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, come previsto all'art. 38 del CDI 2023/2025, derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione delle norme del codice della strada (la cui previsione per l'anno 2024 è pari ad euro 750,00, (il 3% della previsione di entrata di € 25.000,00 come da deliberazione di GC n. 12 del 13.02.2024 - 1° punto del dispositivo lettera d)); Resta inteso che si potrà procedere all'attribuzione degli incentivi al personale solo dopo la rendicontazione della gestione delle somme effettivamente incassate dall'Ente e dunque l'ammontare delle risorse inserite nella parte variabile del fondo de quo, potranno essere proporzionalmente ridotte;

DATO ATTO che:

- la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta comunale;

- l'accordo annuale tra le parti, datoriale e sindacale, con annessa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, dovrà essere trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, prima del successivo inoltro alla Giunta per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;

- i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

VISTO l'art. 12 del CDI vigente che definisce i criteri e i requisiti per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO);

VISTO il regolamento degli incentivi per funzioni tecniche;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 53 del 06/06/2019 e smi, con gli adeguamenti previsti dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) esercizi finanziari triennio 2024/2026 approvato con deliberazione C.C. n. 28 del 30/04/2024;
- il Bilancio di Previsione relativo al triennio 2024/2026 e della Nota integrativa approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 37 del 06/05/2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026 approvato con deliberazione di G.M. n. 74 del 07.06.2024;
- il Piano Integrato Attività e Organizzazione - PIAO 2024/2026, approvato con Deliberazione di G.C. n. 83 del 27/06/2024;

PROPONE

1. Di approvare, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 10/91, le superiori motivazioni in fatto ed in diritto che del dispositivo costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. Di prendere atto della costituzione del fondo risorse integrative decentrate parte stabile, determinate in euro 199.991,42 per l'anno 2024, giusta determinazione n. 14 del 07.02.2024, reg. gen. n. 59 del 08/02/2024 del Servizio Risorse Umane, Area I^, dando atto che lo stesso sarà rideterminato nel suo complesso (risorse stabili, rideterminate a seguito della RIA personale cessato nel 2023 e risorse variabili, alle quali si aggiungeranno le previste economie relative all'attribuzione della PEO 2023 in itinere) a conclusione delle trattative con la parte sindacale e comunque dopo la sottoscrizione del CDI annuale;
3. Di dare avvio alla contrattazione integrativa, finalizzata alla sottoscrizione dell'accordo annuale, autorizzando la delegazione trattante di parte pubblica a negoziare con la parte sindacale in merito agli istituti contrattuali relativi alla retribuzione accessoria del personale dipendente per l'anno 2024 di cui al CDI vigente, approvato con deliberazione di GC n. 132 del 10/11/2023, nei limiti delle risorse disponibili e nel rispetto delle prescrizioni dell'art. 80 del CCNL del 16/11/2022;

4. Di dettare le linee di indirizzo tenendo presente che:
- le economie del Fondo anno precedente, che si produrranno a seguito dell'attribuzione e liquidazione dei differenziali stipendiali 2023 (ex PEO procedura in itinere), andranno ad incrementare le risorse decentrate per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale non incaricato di Posizione Organizzativa per l'anno 2024, nello specifico incrementeranno le risorse destinate ai premi correlati alla performance;
 - il fondo nella parte variabile sarà altresì alimentato di risorse pari ad euro 19.678,00 destinate a compensare trattamenti economici in favore del personale dipendente individuato ed incaricato dello svolgimento di attività previste da specifiche disposizioni di legge, art. 67 c.3 lett. c) CCNL 21/05/2018 - art. 79, comma 2, come specificato nel preambolo.
5. Di indicare alla parte pubblica della delegazione trattante, quale linea di indirizzo prioritaria, la destinazione di risorse integrative decentrate per l'attribuzione dei differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL vigente, e dell'art. 12 del CDI triennio 2023/2025, per il 50% degli aventi diritto nell'anno 2024, quale istituto atto alla valorizzazione delle maggiori competenze professionali acquisite negli anni dal personale dipendente (ex PEO);
6. Di trasmettere copia del presente atto agli uffici competenti per gli adempimenti consequenziali ed ai componenti della Delegazione Trattante parte pubblica e parte sindacale.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO ROSA DI CRISTINA

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, recepito con l'art. 12 della L.R. 30/2000

sulla proposta di deliberazione della Giunta Municipale ad oggetto:

FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA 2024 PERSONALE DIPENDENTE. LINEE DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE, AVVIO TRATTATIVE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Santa Flavia, li 19-11-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.TO AVV. Patrizia Li
Vigni

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Santa Flavia, li 20-11-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.TO DOTT. Angelo Benfante

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO	
F.TO Giuseppe D'Agostino	
L'ASSESSORE ANZIANO	IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO ARCH. Maria Concetta Castelli	F.TO Sebastiano Emanuele Furitano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto **SEGRETARIO GENERALE**

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **20-11-2024** ai sensi dell'art. 12,

[] comma 2 (immediatamente esecutiva)

Santa Flavia, li 20-11-2024

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Sebastiano Emanuele Furitano

Affissa all'albo pretorio il - N. registro

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione dell'incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio, si certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata e che entro il termine di giorni 15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Santa Flavia, li

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Sebastiano Emanuele Furitano