



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

COPIA

Area I-Affari Generali, Istituzionali e Demografic

AREA I - UFF. PERSONALE

Oggetto:	INDIVIDUAZIONE PER L'ANNO 2024 DELLE RISORSE DECENTRATE ART. 79 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. COSTITUZIONE FONDO RISORSE DI PARTE STABILE ED IMPEGNO DI SPESA.
-----------------	---

CIG:

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 14 del 07-02-2024

N. Generale 59 del 08-02-2024

Il Responsabile di Area

Nominato con decreto sindacale n.28 del 29.12.2023;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi;

Vista la Legge n.241/90 e succ. m.e ii., ove all'art.5 commi 1e 2 dispone in tema di Responsabile del procedimento;

Vista l'allegata proposta n. 13 del 06-02-2024, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento ;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi del disposto ex art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 succ. m. e ii., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Visto il vigente Regolamento comunale di Organizzazione degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

Di approvare la proposta del Responsabile del Procedimento ROSA DI CRISTINA, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Di attestare, attesa la propria competenza gestionale ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998, la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa dell'atto ai sensi dell'art. 53, comma 1, della L. 142/1990, come recepita dalla Regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii. e dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000.

IL Responsabile P.O.

f.to AVV. Patrizia Li Vigni

(Firmato digitalmente)



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

Area I-Affari Generali, Istituzionali e Demografic

AREA I - UFF. PERSONALE

Preliminare n. 13 del 06-02-2024

Oggetto:	INDIVIDUAZIONE PER L'ANNO 2024 DELLE RISORSE DECENTRATE ART. 79 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. COSTITUZIONE FONDO RISORSE DI PARTE STABILE ED IMPEGNO DI SPESA.
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

CONSIDERATO che il sottoscritto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse anche potenziale;

ACCERTATO che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2023/2025 approvato con deliberazione di G.M. n. 125 del 20.10.2023;

ATTESO che:

- in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, che ha introdotto la nuova disciplina relativa alla gestione del Fondo per le risorse decentrate;
- l'art. 79, comma 1, del citato CCNL 2019/2021, rubricato "*Fondo risorse decentrate: costituzione*", prevede che la parte stabile del Fondo di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:
 - a) risorse di cui all'art. 67, commi 1 e 2, lettera a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21.05.2018;
 - b) un importo, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018;
 - c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (ex art. 67, comma 2, lett. h));

- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- l'art. 79, comma 1 bis, del CCNL, prevede che *"A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1, confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art.78 (trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3"*;

ATTESO, altresì, che il personale in servizio alla data del 31.12.2018 rilevato risulta di n. 60 unità, comportando un incremento complessivo del Fondo *de quo*, a regime di € 5.070,00 (60 x 84,50);

RICHIAMATO l'ex art. 67, comma 2, lett. h) del CCNL del 2018, oggi art. 79, c. 1, lett. c), che ha permesso all'ente, a decorrere dal 2020, di incrementare stabilmente le risorse decentrate, a seguito della stabilizzazione del personale ex LSU già contrattualizzato e delle neo-assunzioni effettuate a fine anno 2020, n.4 unità, e, a sottrarre, delle cessazioni intervenute nello stesso periodo, di un importo complessivo pari ad euro 11.546,28 (corrispondente alla quota parte dell'indennità di comparto gravante sul fondo), dopo aver proceduto alla verifica in bilancio della capacità di spesa;

PRECISATO che, dopo avere acquisito le direttive, sugli indirizzi e sugli obiettivi specifici, da parte dell'organo politico, si procederà ad individuare e quantificare le ulteriori risorse variabili, ad incremento del Fondo 2024 come disposto ai commi dal 2 e seguenti dell'art. 79 del CCNL, che di seguito si indicano:

- l'ammontare delle economie prodotte relative al Fondo 2023, ovvero le somme impegnate, ma non liquidate nello stesso anno;
- le eventuali previsioni di spesa per compensare attività del personale dipendente nell'ambito di specifiche disposizioni di legge ex art. 67, comma 3, del CCNL 21.05.2018, comunicate dai funzionari competenti per materia;
- l'incremento, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa delle risorse *de quo* di un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del contratto (art. 79, comma 2, lett. b));
- l'incremento, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, delle risorse *de quo*, di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018 (art. 79, comma 3));

ATTESO che si procederà successivamente:

- ad effettuare la verifica su base annua dell'esatto numero dei dipendenti alla fine dell'anno che, a seguito di eventuali assunzioni e/o non programmate o programmabili cessazioni, potrebbe variare, dando atto che ad oggi le unità di personale da n. 59 (n. 56 a tempo indeterminato + n. 3 a tempo determinato) al 31.12.2023 si sono ridotte a n. 57 per i seguenti motivi:
 - pensionamento di n. 1 unità ex cat. B3 con decorrenza 01.01.2024;
 - dimissioni volontarie n. 1 unità ex cat. C con decorrenza 01.02.2024;
- ad effettuare la verifica dell'adeguamento, in aumento o in diminuzione, del limite al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d. lgs. 75/2017, DPCM 17.03.2020, emanato in attuazione dell'art. 33, c. 2, del DL n. 34 del 30.04.2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28.06.2019 (c.d. Decreto Crescita);

RITENUTO che occorre individuare, per l'anno 2024, le risorse stabili come disposto all'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, che pertanto sono quantificate in complessive € 199,991,42, così come descritte nella tabella sottostante:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE CCNL DEL 16.11.2022	DESCRIZIONE VOCE	IMPORTO
RISORSE STABILI		
Art. 79, comma 1 lett. a:		
	Ex art. 67, comma 1 CCNL 21.05.2018 "Importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate all'art. 31, c.2, del CCNL 22.01.2004"	€ 189.435,94
Riduzione Fondo ex art. 1, c. 456 Legge n. 147/2013		- € 27.387,00
Sommano		€ 162.048,94
	Ex art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	€ 5.324,80
	Ex art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	€ 3.794,40
Sommano		€ 171.168,14
Art. 79, comma 1, lett. b)	Importo, su base annua, pari ad € 84,50 per le unità di personale in servizio al 31.12.2018 pari a n. 60.	€ 5.070,00
Art. 79, comma 1 lett. c)	Ex art. 67, comma 2, lett. h) CCNL 21.05.2018 (stabilizzazione personale con contratto a tempo determinato proveniente dal bacino ex LSU)	€ 11.546,28
Sommano		€ 187.784,42

Art. 79, comma 1, lett. d)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 74 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali: anno 2019 = € 405,60 anno 2020 = € 741,00 anno 2021 = € 1.816,10	€ 2.962,70
Art. 79, comma 1bis dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione. Risorse destinate a garantire la continuità dei pagamenti dei differenziali stipendiali delle categorie intermedie, a lato descritte	Importo riconducibile alle Differenze stipendiali annue tra ex cat. B3 e cat.B1 e tra ex cat. D3 e D1	€ 9.244,30
Totale risorse stabili anno 2024		€ 199.991,42

ATTESO CHE, come disposto all'art. 80, comma 1, del nuovo CCNL, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto di quelle necessarie per corrispondere le seguenti poste non soggette alla contrattazione e che ammontano ad euro 96.005,00:

- i differenziali di progressione economica di cui all'art. 78, c. 3, lett. b) determinati in euro 65.873,94 (di cui € 43.673,94 PEO storicizzate e € 22.200,00 procedura in itinere);
- le quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, c.4, lett. b e c, del CCNL 22/01/2004, gravanti sul fondo, quantificate per il 2024 in euro 20.886,76;
- delle quote di cui all'art. 79, comma 1bis, che serviranno a finanziare l'onere derivante dai differenziali acquisiti dalle ex categorie di accesso B3 e D3, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione quantificate in euro 9.244,30;

DATO ATTO che le risorse destinate a quanto indicato al precedente paragrafo, risultano impegnate interamente nel loro ammontare ai capitoli del Bilancio dell'Ente, in corso di elaborazione, relativi alla retribuzione fondamentale del personale;

ATTESO che occorre procedere ad impegnare la restante somma di € 103.986,42, esclusi oneri riflessi ed irap, (risultante dalla differenza tra le risorse complessive costituite e la PEO, la quota di indennità di comparto e i differenziali acquisiti ex categorie B3 e D3, sopra descritte), relativa alle risorse decentrate stabili da destinare ai compensi inerenti la retribuzione accessoria del personale sul bilancio di previsione 2024/2026 esercizio 2024 ed esigibili nel medesimo anno;

DATO ATTO che la destinazione delle risorse *de qua* sarà concordata, in linea con il Contratto Decentrato Integrativo parte giuridica triennio 2023/2025 sottoscritto il

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.

Responsabile elaborazione e conservazione:

23.11.2023 e dopo l'acquisizione delle linee di indirizzo da parte dell'organo esecutivo, in sede di delegazione trattante con l'approvazione dell'accordo economico annuale;

VISTO il Documento Unico di Programmazione (DUP) esercizi finanziari 2023- 2025 approvato con deliberazione C.C. n. 87 del 27/07/2023;

ACCLARATO che è stato autorizzato con Decreto del Ministero dell'Interno del 22.12.2023 l'esercizio provvisorio, che ha differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli enti locali al 15.03.2024;

ATTESO che è in fase di approvazione il bilancio di previsione 2024/2026 e pertanto l'Ente opera in esercizio provvisorio ex art. 163 comma 3 del D.Lgs.267/2000 e ss.mm.ii;

DATO ATTO che l'esigibilità della obbligazione viene a scadere il 31.12.2024;

VISTI:

- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18/8/2000 n. 267 e smi;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il CCNL Funzioni Locali vigente;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Per le motivazioni su esposte

P R O P O N E

1. **di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 10/91 modificato con la L. R. n. 5/2011 le superiori motivazioni in fatto e in diritto che del dispositivo costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. **di approvare** la costituzione del fondo risorse decentrate integrative anno 2024 (parte stabile), il cui ammontare è quantificato in euro 199.991,42 (oltre oneri riflessi e irap) come descritto in narrativa;
3. **di dare atto** che parte delle risorse decentrate integrative anno 2024 ammontanti ad euro 96.005,00 si trovano già impegnate nei capitoli del bilancio dell'ente pertinenti la retribuzione fondamentale dei dipendenti e precisamente:
 - € 65.873,94 destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (storiche ed in itinere relative all'attribuzione per l'anno 2023);
 - € 20.886,76 destinata al finanziamento dell'indennità di comparto;
 - € 9.244,30 destinata ai differenziali acquisiti dalle ex categorie contrattuali B3 e D3 a seguito dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione;

4. **di impegnare** la restante somma di € 103.986,42 (€ 199.991,42 meno € 96.005,00) relativa a compensi ed indennità accessorie in favore del personale dipendente nei capitoli di bilancio pertinenti;
5. **di imputare** la superiore somma di € 103.986,42 che al lordo dei contributi previdenziali e dell'Irap, ammonta complessivamente ad € **137.574,03** ai seguenti capitoli del bilancio dell'ente, in corso di elaborazione ove esiste la relativa disponibilità e precisamente:
 - in quanto ad € 88.000,00 per compensi e indennità al personale sul cap. 966/20 codice bilancio 01.08-1.01.01.01.008;
 - in quanto ad € 15.986,42 per compensi e indennità al personale sul cap. 200/5 codice bilancio 01.02-1.01.01.01.002;
 - in quanto ad € 22.000,00 per contributi previdenziali sul cap. 966/30 codice bilancio 01.08-1.01.02.01.001;
 - in quanto ad € 2.748,77 per contributi previdenziali sul cap. 200/6 codice bilancio 01.02-1.01.02.01.001;
 - in quanto ad € 8.000,00 per Irap sul cap. 1001/10 codice bilancio 01.11-1.02.01.01.001;
 - in quanto ad € 838,84 per Irap sul cap. 665/10 codice bilancio 01.02-1.02.01.01.001;
6. **di dare atto** del differimento al 15.03.2024 del termine di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, autorizzato con Decreto del Ministero dell'Interno del 22.12.2023;
7. **di dare atto** che è in fase di approvazione il bilancio di previsione 2024/2026 e pertanto l'Ente opera in esercizio provvisorio ex art. 163 comma 3 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;
8. **di dare atto** della esigibilità delle obbligazioni entro il 31.12.2024;
9. **di riservarsi** di procedere all'individuazione delle risorse decentrate integrative parte variabile per l'anno 2024 (art. 79, commi dal 2 al 4), non appena l'organo politico avrà dettato le linee di indirizzo e gli obiettivi specifici e l'Ufficio avrà acquisito, da parte degli uffici competenti per materia, tutti gli elementi necessari per la quantificazione;
10. **di stabilire** che si procederà all'ulteriore verifica in ordine all'applicazione della disciplina introdotta dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni in legge 58/2019, e dal DPCM 17/03/2020, dopo la quantificazione delle risorse nel suo complesso (stabili e variabili);

11. **di trasmettere** il presente provvedimento all'ufficio economico-finanziario, per il visto di regolarità contabile ed alla delegazione trattante, parte datoriale e parte sindacale;

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to ROSA DI CRISTINA

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
(ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1 e 153, comma 5 del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii.)

Impegno N.	90 del 08-02-2024 a Competenza CIG
5° livello	01.08-1.01.01.01.008 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato
Capitolo	966 / Articolo 20 FONDO EFFIC.ZA SERVIZI DA RIPARTIRE
Causale	INDIVIDUAZIONE PER LANNO 2024 DELLE RISORSE DECENTRATE ART. 79 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. COSTITUZIONE FONDO RISORSE DI PARTE STABILE ED IMPEGNO DI SPESA.
Importo 2024	Euro 88.000,00

Impegno N.	91 del 08-02-2024 a Competenza CIG
5° livello	01.02-1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato
Capitolo	200 / Articolo 5 STIPENDI ED ASSEGNI FISSI AL PERSONALE SEGRETERIA
Causale	INDIVIDUAZIONE PER LANNO 2024 DELLE RISORSE DECENTRATE ART. 79 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. COSTITUZIONE FONDO RISORSE DI PARTE STABILE ED IMPEGNO DI SPESA.
Importo 2024	Euro 15.986,42

Impegno N.	92 del 08-02-2024 a Competenza CIG
5° livello	01.08-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale
Capitolo	966 / Articolo 30 CONTRIBUTI SU FES
Causale	INDIVIDUAZIONE PER LANNO 2024 DELLE RISORSE DECENTRATE ART. 79 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. COSTITUZIONE FONDO RISORSE DI PARTE STABILE ED IMPEGNO DI SPESA.
Importo 2024	Euro 22.000,00

Impegno N.	93 del 08-02-2024 a Competenza CIG
5° livello	01.02-1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale
Capitolo	200 / Articolo 6 CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO ENTE
Causale	INDIVIDUAZIONE PER LANNO 2024 DELLE RISORSE DECENTRATE ART. 79 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. COSTITUZIONE FONDO RISORSE DI PARTE STABILE ED IMPEGNO DI SPESA.
Importo 2024	Euro 2.748,77

Impegno N.	94 del 08-02-2024 a Competenza CIG
5° livello	01.11-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)
Capitolo	1001 / Articolo 10 IRAP SU FES
Causale	INDIVIDUAZIONE PER LANNO 2024 DELLE RISORSE DECENTRATE ART. 79 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. COSTITUZIONE FONDO RISORSE DI PARTE STABILE ED IMPEGNO DI SPESA.
Importo 2024	Euro 8.000,00

Impegno N.	95 del 08-02-2024 a Competenza CIG
5° livello	01.02-1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)
Capitolo	665 / Articolo 10 IRAP SU PERSONALE DIPENDENTE
Causale	INDIVIDUAZIONE PER LANNO 2024 DELLE RISORSE DECENTRATE ART. 79 DEL CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. COSTITUZIONE FONDO RISORSE DI PARTE STABILE ED IMPEGNO DI SPESA.
Importo 2024	Euro 838,84

Santa Flavia, lì 08-02-2024

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune,
conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.
Responsabile elaborazione e conservazione:

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZIARIO**

f.to DOTT. Angelo Benfante

Documento informatico redatto tramite utilizzo del sistema informativo automatizzato in uso presso il Comune,
conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014.
Responsabile elaborazione e conservazione:



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE
(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente determinazione n. 59 del 08-02-2024, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale www.comune.santaflavia.pa.it per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal .

N. Reg. Albo:

Santa Flavia, lì

IL Responsabile P.O.
f.to AVV. Li Vigni Patrizia

(Firmato digitalmente)