



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

COPIA

Deliberazione della Giunta Municipale

n. 88 del 24-10-2022

| | |
|-----------------|---|
| Oggetto: | MODIFICA AD INTEGRAZIONE PTFP triennio 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GC N. 48 DEL 07.06.2022. |
|-----------------|---|

L'anno duemilaventidue, il giorno ventiquattro del mese di ottobre, alle ore 11:20, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Municipale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza GIUSEPPE D'AGOSTINO, nella sua qualità di SINDACO, e sono presenti i Signori:

| | | |
|-------------------------|-----------|----------|
| GIUSEPPE D'AGOSTINO | SINDACO | Presente |
| MARIA CONCETTA CASTELLI | ASSESSORE | Presente |
| GIOVANNI AFFATIGATO | ASSESSORE | Assente |
| GIOVANNI PRINCIPATO | ASSESSORE | Presente |
| GIUSEPPE PAGANO | ASSESSORE | Presente |
| GIUSEPPE MICELI | ASSESSORE | Presente |

Presenti: 5 - Assenti: 1

Partecipa, il SEGRETARIO GENERALE, SEBASTIANO EMANUELE FURITANO.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

MODIFICA AD INTEGRAZIONE PTFP triennio 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GC N. 48 DEL 07.06.2022.

Ritenuto di approvarla integralmente;

Con votazione unanime resa in forma palese;

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta recependola in ogni sua parte;

Successivamente

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con unanime votazione palese

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto **immediatamente esecutivo**, ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 44/91, comma 2, stante l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo
Proposta di Deliberazione della Giunta Municipale

n. 95 del 20-10-2022

AREA I - UFF. PERSONALE

| | |
|-----------------|---|
| Oggetto: | MODIFICA AD INTEGRAZIONE PTFP triennio 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GC N. 48 DEL 07.06.2022. |
|-----------------|---|

Il Responsabile del Procedimento

Considerato che il sottoscritto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse anche potenziale;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal PTPCT 2021/2023 approvato con deliberazione di G.M. n. 95 del 17.09.2021;

Nominata con determinazione dirigenziale n. 08 – reg. gen. n. 47 - del 28.01.2022;

PREMESSO che il Piano Triennale del fabbisogno di personale rappresenta uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini e che l'ente può aggiornare, integrare o modificare la programmazione del fabbisogno di personale (PTFP) al verificarsi di mutazioni del quadro di riferimento e di sopravvenute e comprovate esigenze tali da renderlo necessario;

ATTESO CHE il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento al dettato del D. Lgs. 267/2000 e del D. Lgs. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche, con particolare riferimento all'art. 6 e 6ter del D. Lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dal D. Lgs. 75/2017;

PRESO ATTO delle seguenti note del Responsabile dell'Area Vigilanza Sicurezza Urbana e Mercato Ittico:

- del 15.09.2022 acquisita al protocollo dell'ente n. 17628, con la quale ha chiesto la proroga sino al 31.12.2022 del contratto di lavoro a tempo determinato dei due istruttori di vigilanza attualmente in servizio per 20 ore settimanali in scadenza al 03/12/2022, l'uno, e l'altro, al 07.12.2022 e contestuale elevazione delle ore settimanali;
- dell'ulteriore nota del 14.10.2022 acquisita al protocollo dell'Ente n. 19923, con la quale ha riformulato la richiesta chiedendo l'elevazione delle ore di lavoro, da 20 settimanali a 30

settimanali, e sino al 31/12/2022, di un solo dipendente assunto a tempo determinato, e precisamente il dipendente identificato alla matricola n. 272, in quanto ha dato la propria disponibilità all'integrazione di che trattasi;

ATTESO CHE l'Amministrazione ha dettato l'indirizzo di ricorrere a forme flessibili di assunzione, in via eccezionale sino al 31/12/2022, e specificatamente di n. 1 unità di cat. C1 con il profilo di istruttore di vigilanza, per colmare la carenza di personale da adibire all'esercizio di funzioni di polizia locale da assegnare al Mercato Ittico, nell'attesa che vi siano le condizioni finanziarie e ordinamentali per procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato;

ATTESO dunque, che il presente provvedimento di integrazione al PTFP 2022/2024 approvato con deliberazione di GC n. 48 del 07.06.2022, scaturisce dall'esigenza di garantire la continuità del funzionamento del Mercato Ittico pregiudicata, fra l'altro, dalla cronica carenza di personale interno a questo Ente, che svolge funzioni di polizia locale;

ATTESO che il PTFP è lo strumento che deve indicare le assunzioni a tempo indeterminato che si prevedono nel triennio, nonché ogni forma di ricorso a tipologie di lavoro flessibile, come previsto dall'art. 36, comma 2, del d. lgs. 165/2001 e dalle Linee guida predisposte dalla Funzione Pubblica;

DATO ATTO che l'art. 50 del CCNL Funzioni locali, al comma 4, detta le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D. Lgs. n. 81/2015, ed in particolare alla lett. e) la stipula di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale;

DATO ATTO, altresì, che sotto il profilo finanziario rileva quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, in applicazione del quale i Comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile complessivamente intesi, nei limiti della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009, ridotta al 50% negli Enti non in regola col contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti della Legge n. 296/2006; è comunque consentita una spesa per contratti flessibili per far fronte a servizi essenziali (Corte dei Conti, Sezione Autonomie, delibera n.1/2017) ed ulteriori restrizioni sono previste per gli enti in dissesto (art. 259, c. 6, d. lgs. 267/2000);

DATO ATTO che la spesa di personale con contratti di lavoro flessibile/tempo determinato sostenuta nell'anno 2009 dal Comune di Santa Flavia ammontava ad € 81.100,00 (relativa n.1 unità dirigente fuori ruolo);

CHE per fare fronte, in via del tutto eccezionale e temporanea, all'esigenza della presenza di operatori di vigilanza presso la struttura del Mercato Ittico, al fine di consentire il regolare svolgimento delle operazioni di mercato, si può procedere alla proroga sino al 31.12.2022 del contratto a tempo determinato di n. 1 unità di personale in scadenza al 03.12.2022 con il profilo di "istruttore di vigilanza" categoria contrattuale C1, stante che l'interessato ha dato piena disponibilità, e contestuale elevazione delle ore settimanali, che da 20 passano a 30; in mancanza di ciò, sarebbe pregiudicata la possibilità di continuare a tenere attiva la funzionalità del Mercato ittico, con enorme nocumento per l'economia del paese;

VISTO il prospetto della spesa necessaria per la proroga del contratto di lavoro di una unità di personale, già in atto (giusta deliberazione di GC n. 63 del 19/07/2022) attuata con modalità di assunzione tramite l'utilizzo di graduatorie di altri Enti dello stesso comparto, la cui programmazione prevista nel Piano del fabbisogno di cui alla deliberazione di GC n. 48/2022, viene con questo provvedimento rimodulata sia nei tempi che nella percentuale di part-time, come di seguito esplicitata:

| n. unità | Cat | Profilo professionale | Periodo | n. Ore settimanali da contratto in essere | Elevazione oraria settimanale n. ore | n. Ore nuovo contratto | Retribuzione oraria | n. ore di elevazione oraria dovute nel periodo | sommano | Contributi previdenziali e tfr +inail | Irap | totale |
|----------|-----|-------------------------|------------------------------|---|--------------------------------------|------------------------|---------------------|--|----------|---------------------------------------|-------|------------|
| 1 | C1 | Istruttore di vigilanza | dal 20.10.2022 al 03.12.2022 | 20 | 10 | ---- | € 11,38 | 70 | € 796,60 | € 232,50 | 67,71 | € 1.096,81 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|---------------------------------|--|--|-----|--|--|------------|----------|--------|------------|
| | | | dal 04.12.2022 al 31.12.2022 | | | 120 | | | € 1.365,60 | € 384,33 | 116,07 | € 1.866,00 |
|--|--|--|---------------------------------|--|--|-----|--|--|------------|----------|--------|------------|

PRECISATO che la spesa relativa all'attuazione della direttiva dell'Amministrazione, dunque della proroga *de quo*, così come sopra descritta, rientra pienamente nel limite della spesa registrata nel 2009;

PRECISATO, altresì, che per quanto attiene al fabbisogno di personale a tempo indeterminato, nulla è da intendersi variato rispetto alla programmazione del triennio 2022/2024, di cui alla deliberazione di GC n. 48 del 07.06.2022 e che pertanto, il presente provvedimento è da intendersi mera integrazione allo stesso, che rimane confermato in ogni sua parte;

ATTESO che la mancata adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ex art. 6 del D.Lgs. 165/2001, impedisce all'ente locale di assumere nuovo personale di qualsiasi tipologia di contratto di lavoro;

TENUTO CONTO di quanto previsto:

- dall'art.11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 in materia di acquisizione di personale mediante assunzioni a tempo determinato;
- dall'accertamento delle condizioni di sovrannumero e di eccedenza (art. 33 D. lgs. 165/2001) dovute a ragioni finanziarie e a ragioni funzionali, che ha dato esito negativo e che, conseguentemente, non sono presenti nell'Ente dipendenti a tempo indeterminato extra dotazione organica e che, piuttosto, sono state rappresentate esigenze di organico, più volte espresse dai funzionari di riferimento;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 48 del 07/06/2022, di immediata esecutività, avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale triennio 2022-2024 e piano annuale delle assunzioni 2022";

RICHIAMATA la deliberazione di C.C n. 102 del 27/12/2021 con la quale è stato approvato il DUP esercizi finanziari 2021/2023;

ATTESO CHE il Comune negli ultimi anni ha registrato una considerevole riduzione di personale in servizio dovuta, per lo più, alle cessazioni per pensionamento e che gli sforzi di razionalizzazione delle forme di gestione delle attività amministrative, realizzati anche introducendo e/o implementando le tecnologie informatiche nelle diverse procedure operative, non sono più sufficienti a consentire l'ordinario svolgimento delle attività amministrative;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della **modifica ad integrazione** del PTFP 2022/2024 di cui alla deliberazione di GC n. 48/2022, esclusivamente per quanto attiene le forme di lavoro flessibile, così come dettagliatamente descritto in precedenza;

ATTESO CHE, in qualsiasi momento, la programmazione di fabbisogno di personale può essere modificata qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento o sopravvenienze organizzative, relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO che, in virtù delle risultanze dell'ultimo rendiconto approvato (deliberazione di C.C. n. 93 del 23/11/2021 esercizio finanziario 2020), l'Ente non è da considerarsi in condizioni strutturalmente deficitarie ai sensi dell'articolo 242, c. 1, del TUEL,

PRECISATO che il presente provvedimento costituisce atto di programmazione, la cui spesa sarà finanziata dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208 del Codice della Strada (D. Lgs. 285/92 e smi), il cui ammontare per l'anno 2021 è stato quantificato dal Responsabile dell'Area Sicurezza Vigilanza Urbana e M.I. (nota prot. n. 19923 del 14.10.2022) e ricompresa nel

bilancio pluriennale 2022-2024, negli stanziamenti previsti nell'allegato al bilancio del personale per gli anni di riferimento;

PRECISATO altresì, per quanto attiene la presente proroga ed integrazione del contratto a tempo determinato a carattere eccezionale di n.1 istruttore di vigilanza, essa beneficia della previsione di cui all'art.9, comma 1 quinquies del D.L. 24.06.2016, n. 113 nel testo vigente, che consente di derogare al mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il DL n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;
- la legge n. 190/2014;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

P R O P O N E

1. **DI APPROVARE** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. **DI DARE ATTO** che nella attuale dotazione organica del personale in servizio non risultano esuberi di personale né di tipo finanziario né di tipo organizzativo né eccedenze di personale in sovrannumero;
3. **DI PRENDERE ATTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE** di cui all'allegato prospetto;
4. **DI APPROVARE** per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono riportate e trascritte, l'integrazione al Piano triennale di fabbisogno del personale 2022/2024, di cui in narrativa;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa relativa a tale integrazione sarà finanziata dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie di cui all'art. 208 del Codice della Strada (D. Lgs. 285/92 e smi), il cui ammontare per l'anno 2021 è stato quantificato dal Responsabile dell'Area Sicurezza Vigilanza Urbana e M.I. (nota prot. n. 19923 del 14.10.2022) e ricompresa nel bilancio pluriennale 2022-2024, negli stanziamenti previsti nell'allegato al bilancio del personale per gli anni di riferimento;
6. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla presente modifica ad integrazione del Piano 2022/2024 rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art.1, comma 557 e seguenti, della legge 296/2006 e smi, in tema di contenimento della spesa di personale;
7. **DI DARE ATTO** che la presente costituisce integrazione al PTFP di cui alla deliberazione di GC n. 48 del 07.06.2022, che s'intende confermato in ogni sua parte;
8. **DI DARE MANDATO** all'Ufficio Risorse Umane di trasmettere la presente alle OO.SS. e alle RSU, nonché al Collegio dei Revisori dei conti per l'acquisizione del parere inerente l'accertamento di cui all'articolo 19, comma 8, della legge 28.12.2001, n. 448, il quale dispone che *"a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al d.lgs. 18/08/2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"* anche ai fini dell'allegazione del Piano al DUP 2022/2024 che sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio comunale;
9. **DI DISPORRE** che la presente sia trasmessa al sistema SICO entro 30 gg. dall'adozione, a cura

dell'ufficio personale;

- 10. DI TRASMETTERE** la deliberazione ai Responsabili delle Aree Affari Generali, Servizi Finanziari e Ufficio personale per l'adozione degli atti conseguenti;
- 11. DI DICHIARARE** la presente immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti consequenziali in materia di assunzioni a tempo determinato;
- 12. DI PUBBLICARE** la presente all'Albo pretorio on –line entro il termine di giorni tre dall'adozione della stessa ai sensi e per gli effetti di cui alla l.r. 11/2015, nonché per estratto in modo permanente nella apposita sezione del sito.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.TO ROSA DI CRISTINA

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, recepito con l'art. 12 della L.R. 30/2000

sulla proposta di deliberazione della Giunta Municipale ad oggetto:

MODIFICA AD INTEGRAZIONE PTFP triennio 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GC N. 48 DEL 07.06.2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Santa Flavia, li 20-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.TO AVV. PATRIZIA LI VIGNI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Santa Flavia, li 20-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.TO DOTT. Angelo Benfante

Letto, approvato e sottoscritto:

| | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| IL SINDACO | |
| F.TO GIUSEPPE D'AGOSTINO | |
| L'ASSESSORE ANZIANO | IL SEGRETARIO GENERALE |
| F.TO ARCH. MARIA CONCETTA CASTELLI | F.TO SEBASTIANO EMANUELE FURITANO |

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **24-10-2022** ai sensi dell'art. 12,

[] comma 2 (immediatamente esecutiva)

Santa Flavia, li 24-10-2022

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO SEBASTIANO EMANUELE FURITANO

Affissa all'albo pretorio il - N. registro

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione dell'incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio, si certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata e che entro il termine di giorni 15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Santa Flavia, li

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO SEBASTIANO EMANUELE FURITANO