



# COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

## ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DI G.M. N. 124 DEL 16.12.2021

ESTRATTO	
OGGETTO	<b>Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021.</b>
PARTE DISPOSITIVA	<p><b><u>La Giunta Municipale, all'unanimità dei voti palesemente espressi, ha deliberato:</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"><li><b>Di accogliere ed approvare</b> la proposta di deliberazione <b>“Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2021”</b>, dando atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale della deliberazione.</li><li><b>Di confermare</b> la composizione della delegazione trattante di parte pubblica di seguito indicata: Segretario Generale – presidente; Responsabili di P.O. – componenti. stabilendo che la delegazione può concludere accordi con la presenza di almeno tre componenti, oltre il Presidente, che provvede alla loro definitiva sottoscrizione;</li><li><b>Di fornire</b> alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 49 del 27.06.2018, i seguenti indirizzi disposti dal Sindaco per la contrattazione integrativa relativa al personale non dirigente per l'esercizio 2021, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili: * definizione di eventuali criteri, ad integrazione e/o modifica di quelli approvati con il CDI vigente triennio 2019/2021 per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte; * utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal personale dipendente;</li></ol>

\* utilizzo della restante quota del fondo, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel DUP per il periodo 2020/2022 e nei relativi aggiornamenti nonché negli ulteriori atti di programmazione finanziaria e gestionale secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance relativo al personale non incaricato di P.O. approvato in sede di contrattazione decentrata il 07.10.2020 e che forma parte integrante del CDI triennio 2019/2021 approvato con deliberazione di GC n. 121/2019;

4. **Di prendere atto** dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 a seguito dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 che, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, potranno incrementare il Fondo di che trattasi, così come disposto al comma 870 dell'art. 1 della Legge 178 del 30/12/2020 (Legge di Bilancio dello Stato 2021). Una quota parte di essi, pari al 30%, ovvero € 5.264,28 potranno essere utilizzati per finanziare , nell'ambito della contrattazione integrativa 2021, in deroga al citato art. 23, c. 2, d. lgs. 25/05/2017 n. 75, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro;
5. **Di prendere atto** delle economie derivanti dalle risorse del Fondo anno 2020, impegnate e non erogate, che ammontano ad euro 8.708,15, tenendo fuori i risparmi sull'attribuzione dei compensi relativi alla performance in quanto si presume derivanti da una non piena aderenza al raggiungimento degli obiettivi previsti nel DUP; tali risparmi andranno ad incrementare le risorse per il finanziamento dei trattamenti accessori al personale non incaricato di P.O.;
6. **Di dare atto** che si prevede una somma pari ad euro 23.861,20, per fare fronte ai trattamenti economici in favore del personale dipendente individuato ed incaricato dello svolgimento di attività previste da specifiche disposizioni di legge, vincolandoli all'utilizzo secondo quanto previsto dalle medesime leggi: Incentivi per funzioni tecniche/condono edilizio/repressione illeciti edilizi/ compensi ISTAT (giusta nota del responsabile dell'Area III prot. n. 21948 del 14/12/2021 e determinazioni Area AA.GG.II, n. 93 e n. 489 del 2021) - art. 67 c.3 lett. c) CCNL 21/05/2018;
7. **Di prendere atto** delle risorse integrative decentrate (stabili e variabili), che complessivamente ammontano ad € 221.290,49, oltre oneri riflessi a carico del bilancio dell'ente, così come dettagliatamente indicate nell'allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale dell'atto;
8. **Di prendere atto** delle risorse necessarie per finanziare le progressioni economiche storicizzate del personale in servizio e la quota parte dell'indennità di comparto a carico del Fondo che complessivamente, per l'anno 2021, ammontano ad € 64.587,44;

9. **Di destinare**, nell'ambito delle risorse ulteriormente disponibili del fondo, almeno il 30% alla performance individuale, come disposto al comma 3 dell'art. 68 del CCNL vigente;
10. **Di dare atto** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2021 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 L. 296/2006 e s.m.i.);
11. **Di fare presente** che è intendimento di questa Amministrazione riconoscere, al personale dipendente, le competenze acquisite e accresciute negli anni, purché avvalorate da atti scaturenti dalla natura dell'attività da questi svolta, dunque oggettivamente individuabili e pertanto meritevoli di premialità, così come disposto dal Sindaco che dà indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di procedere pertanto, per l'anno 2022, all'attuazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali (art. 16 del CCNL del 21/05/2018);

**La Giunta Municipale**

All'unanimità di voti palesemente espressi approva **l'immediata esecutività** dell'atto, stante l'urgenza di procedere alla convocazione della delegazione trattante per la contrattazione inerente l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2021.

**Proponente: Area I "Affari Generali, Istituzionali e Demografici".**