



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

COPIA

Deliberazione della Giunta Municipale

n. 53 del 29-06-2022

Oggetto:	AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER TRENTASEI MESI DI N. 1 CAT. DI PROFILO "FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO (COD. CONCORSO FT COE)", IN RIFERIMENTO ALLE COMUNICAZIONI ASSUNTE A PROT. N. 10980 2022 E N. 11837/2022 DELL'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE - UNITÀ DI GESTIONE DEL PROGRAMMA AZIONE COESIONE COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014 2020
----------	---

L'anno duemilaventidue, il giorno ventinove del mese di giugno, alle ore 14:15, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Municipale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza GIUSEPPE D'AGOSTINO, nella sua qualità di SINDACO, e sono presenti i Signori:

GIUSEPPE D'AGOSTINO	SINDACO	Presente
MARIA CONCETTA CASTELLI	ASSESSORE	Presente
GIOVANNI AFFATIGATO	ASSESSORE	Presente
GIOVANNI PRINCIPATO	ASSESSORE	Presente
GIUSEPPE PAGANO	ASSESSORE	Presente
GIUSEPPE MICELI	ASSESSORE	Presente

Presenti: 6 - Assenti: 0

Partecipa, il SEGRETARIO GENERALE, Dott. Alessandro Gugliotta.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER TRENTASEI MESI DI N. 1 CAT. D1 PROFILO "FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO (COD. CONCORSO FT COE)", IN RIFERIMENTO ALLE COMUNICAZIONI ASSUNTE A PROT. N. 10980 2022 E N. 11837/2022 DELL'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE - UNITÀ DI GESTIONE DEL PROGRAMMA AZIONE COESIONE COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014 2020

Ritenuto di approvarla integralmente;

Con votazione unanime resa in forma palese;

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta recependola in ogni sua parte;

Successivamente

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con unanime votazione palese

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto **immediatamente esecutivo**, ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 44/91, comma 2, stante l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo
Proposta di Deliberazione della Giunta Municipale

n. 59 del 23-06-2022

AREA I - AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI

Oggetto:	AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER TRENTASEI MESI DI N. 1 CAT. DI PROFILO "FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO (COD. CONCORSO FT COE)", IN RIFERIMENTO ALLE COMUNICAZIONI ASSUNTE A PROT. N. 10980 2022 E N. 11837/2022 DELL'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE - UNITÀ DI GESTIONE DEL PROGRAMMA AZIONE COESIONE COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014 2020
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Considerato che il sottoscritto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse anche potenziale;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T.2021/2023 approvato con deliberazione di G.M. n. 95 del 17.09.2021;

Premesso che:

- l'art. 1, comma 179, della L. n.178/2020 prevede che *“A decorrere dal 1 gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, i soggetti beneficiari della Regione Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità”*;
- i successivi commi 180 e 181 della citata disposizione prevedono che, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agazia per la Coesione Territoriale e previo reclutamento tramite concorso pubblico organizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, sono ripartite tra le amministrazioni interessate

le risorse umane di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie.

Preso atto che in data 9.6.2022 è pervenuta a questo Ente nota a mezzo email assunta a prot. n. 10980 dall'Agazia per la Coesione Territoriale - Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020, inerente il *Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemila ventidue unità di personale non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.82 – 4^a serie speciale del 15.10.2022)* ed avente ad oggetto la comunicazione del vincitore da assumere da parte del Comune di Santa Flavia con contratto a tempo determinato della durata di mesi 36 (trentasei).

Dato atto che, con la citata nota, si comunica che, a seguito della procedura concorsuale suindicata e giusta Decreto del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono state approvate le graduatorie finali di merito, nonché sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria dai candidati risultati vincitori, è stata assegnata a questo Ente n. 1 unità di personale, in persona dell'Arch. Federica Morana, meglio generalizzata agli atti d'ufficio, con il profilo di "funzionario esperto tecnico" con competenze in materia di progettazione tecnica, esecuzione di opere ed interventi pubblici e gestione dei procedimenti legali alla loro realizzazione;

Dato atto che la specifica misura è volta ad innescare processi di sviluppo e di rafforzamento delle Amministrazioni locali, mediante il miglioramento della capacità amministrativa e la loro rigenerazione con professionalità utili alla gestione dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Osservato che i Fondi strutturali e di investimento europei (Fondi SIE) rappresentano il principale strumento finanziario attraverso il quale l'Unione Europea persegue gli obiettivi della politica di coesione definita, per il nuovo ciclo 2021/2027, attraverso i Regolamenti (UE) n. 1056, 1057, 1058, 1059, 1060 del 2021; laddove il PNRR traccia gli obiettivi, le riforme e gli investimenti che l'Italia intende realizzare grazie all'utilizzo dei fondi europei di **Next Generation EU**, per attenuare l'impatto economico e sociale della pandemia e rendere l'Italia un Paese più equo, verde e inclusivo, con un'economia più competitiva, dinamica e innovativa.

Considerato che:

- il Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale costituisce uno degli strumenti della politica di coesione 2014-2020 finanziati dall'Unione europea attraverso i Fondi Strutturali e di Investimento Europei e rappresenta il principale strumento per attuare le priorità strategiche in materia di rafforzamento e innovazione della Pubblica Amministrazione concordate tra l'Italia e la Commissione europea e contenute nell'Accordo di Partenariato 2014-2020;
- con il contributo dei Fondi dell'Unione, il PON Governance finanzia interventi che accompagnano e implementano le misure di riforma della PA fissate a livello nazionale e, attraverso la sua strategia d'intervento, concorre al raggiungimento degli obiettivi di crescita intelligente, sostenibile e inclusiva definiti da Europa 2020.

Preso atto che, ai sensi di quanto previsto dal citato comma 179 dell'art. 1 della Legge di Bilancio (legge n. 178 del 30 dicembre 2020), l'assunzione di detta unità non è soggetta ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina normativa vigente ed è finanziata a totale carico ed a valere sul Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

Visto il vigente regime di esercizio provvisorio del bilancio di previsione 2022, in virtù del rinvio della scadenza del termine di approvazione al 30 giugno 2022;

Preso atto che con **Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 marzo 2021** avente ad oggetto "*Ripartizione tra le amministrazioni interessate dalle risorse finanziarie e del personale di cui all'art. 1., comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n.178*", sono state elencate le amministrazioni destinatarie del personale da reclutare, le risorse umane assegnate alla ripartizione dei profili professionali e le relative risorse da assegnare e che, conseguentemente, a totale copertura dei costi contrattuali lordi per l'assunzione della predetta unità, procederà al trasferimento in favore di questo Ente dell'importo di € **38.366,23** per la prima annualità e così per le successive, previa trasmissione di copia del provvedimento di assunzione, onerando l'Ente di provvedere all'indicazione del conto di tesoreria o di ogni altro elemento informativo necessario al trasferimento delle citate risorse;

Dato atto che, con nota prot. n.11707 del 2021 questo Ente ha chiesto all'Arch. Federica Morana di manifestare entro e non oltre dieci giorni dalla ricezione, formalmente a mezzo pec indirizzata a prot@pec.comune.santaflavia.pa.it, la propria disponibilità all'assunzione per 36 mesi, con presumibile decorrenza 15 luglio 2022, con contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed inquadramento giuridico ed economico nella cat. D1 del CCNL comparto funzioni locali (ex Regioni ed autonomie locali) con il profilo di "funzionario esperto tecnico"

Preso atto che con successiva nota prot. n. 11837 del 22.6.2022 l'Unità di gestione del Programma complementare al PON Governance e Capacità istituzionale 2014-2020 ha sollecitato l'adozione dei provvedimenti assunzionali con massima celerità raccomandandosi tuttavia di provvedere alla definizione dei rapporti contrattuali con la massima urgenza e suggerendo di contenere il termine per l'accettazione e la contestuale assunzione in servizio entro limiti ragionevolmente ridotti rispetto a quello massimo indicato per legge (pari a 30gg.).

Dato atto, altresì, che con nota pec assunta prot 11968 del 23.06.2022 l'arch. Federica Morana ha comunicato di accettare la proposta di assunzione, dichiarandosi disponibile ad assumere servizio fin dalla data del 1 luglio 2022;

Dato atto che questa Amministrazione, beneficiaria della risorsa umana indicata, intende instaurare con il candidato vincitore un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni;

Ritenuto, quindi, di autorizzare l'assunzione a tempo determinato, per la durata di anni tre, con periodo di prova di quattro settimane ai sensi dell'art. 51 comma 2 del CCNL 21.5.2018 del comparto funzioni locali, presso il Comune di Santa Flavia di n. 1 unità di personale, assegnata a questo Ente, giusta comunicazione prot. n. 10980/2022 dell'Agenzia per la Coesione sociale, con inquadramento in Cat. D1. - profilo professionale di "funzionario esperto tecnico", con decorrenza del rapporto di lavoro dal 1 luglio 2022;

Visto il programma triennale del fabbisogno di personale approvato con deliberazione di G.C. n. 48 del 7.6.2022 ed il relativo parere del Collegio dei Revisori dei Conti e dato atto che l'assunzione di che trattasi non incide sulla capacità assunzionale di questo Ente, stante la richiamata espressa deroga ai vigenti vincoli assunzionali;

Visto l'art.119 comma 5 della Costituzione, che stante quanto evidenzia l'Agenzia, mira a promuovere lo sviluppo economico e sociale dei territori rafforzando l'azione di programmazione, coordinamento, sorveglianza e sostegno della politica di coesione, vigilando e accompagnando l'attuazione dei programmi e la realizzazione dei progetti, facilitando la cooperazione delle istituzioni e le partnership strategiche tra i soggetti coinvolti al fine di eliminare il divario territoriale all'interno del Paese.

Ritenuta la competenza della Giunta Comunale, in materia di personale

Visti:

- Il D.Lgs. n. 165/2001;
- Il D.Lgs. n.267/2000;
- L'Ordinamento Regionale degli Enti Locali;
- I vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali (ex Regioni Autonomie Locali)
- il vigente Statuto comunale
- L'ordinamento degli uffici e servizi ed il relativo funzionigramma

PROPONE

Di approvare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto e conseguentemente:

1. **Di autorizzare** con decorrenza 1 luglio 2022 l'assunzione a tempo determinato, per la durata di mesi 36, con periodo di prova di quattro settimane, presso il Comune di Santa Flavia dell'Arch. Federica Morana, giusta comunicazione di assegnazione prot. n. 10980 del 9.6.2022, con contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed inquadramento giuridico ed economico nella cat. D1 del CCNL comparto funzioni locali (ex Regioni ed autonomie locali) con il profilo di "*funzionario esperto tecnico*" con competenze in materia di progettazione tecnica, esecuzione di opere ed interventi pubblici e gestione dei procedimenti legali alla loro realizzazione.
2. **Di dare indirizzo** alla Responsabile dell'Area I, con l'eventuale ausilio del Responsabile del Area II per gli aspetti di natura economica e contabile, di procedere all'istruttoria del procedimento afferente l'assunzione di detta unità di lavoro ed all'adozione di tutti gli atti gestionali conseguenti.
3. **Di dare indirizzo** al Responsabile dell'Area II di predisporre gli atti deliberativi eventualmente necessari ad assicurare l'impegno e la liquidazione della spesa correlata all'assunzione di cui al punto 1), che trova copertura negli stanziamenti assegnati con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 marzo 2021, nonché di demandare ai competenti organi gestionali le attività di monitoraggio e rendicontazione delle spese relative al personale assunto nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma.

4. **Di assegnare** la risorsa di cui al precedente punto 1) all'Area IV – Lavori Pubblici e Patrimonio, dando mandato alla relativa Responsabile di provvedere nel rispetto della categoria e profilo di inquadramento, all'assegnazione di responsabilità, compiti e mansioni finalizzate allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Ente ed all'attuazione dei programmi riferibili all'Area IV e correlati alle finalità di cui all'art. 1, comma 179, della L. n.178/2020.
5. **Di pubblicare** il presente atto all'Albo Pretorio per la durata di gg.15 e nella pertinente sezione del portale “Amministrazione trasparente”, ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss. mm. e ii., avendo cura di omettere la pubblicazione dei dati personali.
6. **Di dichiarare**, con separata ed ulteriore unanime votazione, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.15, L.R.44/91 e ss.mm.ii, attesa la necessità di procedere con sollecitudine agli adempimenti propedeutici all'assunzione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO AVV. PATRIZIA LI VIGNI

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, recepito con l'art. 12 della L.R. 30/2000

sulla proposta di deliberazione della Giunta Municipale ad oggetto:

AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER TRENTASEI MESI DI N. 1 CAT. D1 PROFILO "FUNZIONARIO ESPERTO TECNICO (COD. CONCORSO FT COE)", IN RIFERIMENTO ALLE COMUNICAZIONI ASSUNTE A PROT. N. 10980 2022 E N. 11837/2022 DELL'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE - UNITÀ DI GESTIONE DEL PROGRAMMA AZIONE COESIONE COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014 2020

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Santa Flavia, li 23-06-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

F.TO AVV. PATRIZIA LI VIGNI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

In riferimento alla proposta di deliberazione di cui in oggetto, giusto atto n. 59 del 23 giugno 2022;

Visto l'art. 49, d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b), d.l 10 ottobre 2012, n. 174, convertito in l. 7 dicembre 2012, n. 213;

Tenuto conto che a mente del nuovo art. 147 bis d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267 il controllo di regolarità amministrativa è assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto, da ogni responsabile di servizio ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Dato atto che, per come riportato nella proposta 59/2022, "*... ai sensi di quanto previsto dal citato comma 179 dell'art. 1 della Legge di Bilancio (legge n. 178 del 30 dicembre 2020), l'assunzione di detta unità non è soggetta ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina normativa vigente ed è finanziata a totale carico ed a valere sul Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020*";

Tenuto conto che, per come riportato nella proposta 59/2022, "*... visto il programma triennale del fabbisogno di personale approvato con deliberazione di G.C. n. 48 del 7.6.2022 ed il relativo parere del Collegio dei Revisori dei Conti e dato atto che l'assunzione di che trattasi non incide sulla capacità assunzionale di questo Ente, stante la richiamata espressa deroga ai vigenti vincoli assunzionali*";

Dato infine atto che, è stato dato mandato al Responsabile dell'Area II di predisporre gli atti deliberativi eventualmente necessari ad assicurare l'impegno e la liquidazione della spesa correlata all'assunzione di cui in parola che trova copertura negli stanziamenti assegnati con il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 marzo 2021;

Visto il parere di regolarità tecnica favorevole espresso dal Responsabile Area I;

Dopo quanto sopra, si ritiene di poter esprimere parere di regolarità contabile favorevole, per quanto di competenza, stante peraltro che la copertura finanziaria della spesa è assicurata e finanziata totalmente a valere sul Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

Santa Flavia, li 23-06-2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

F.TO DOTT. Angelo Benfante

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO	
F.TO GIUSEPPE D'AGOSTINO	
L'ASSESSORE ANZIANO	IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO ARCH. MARIA CONCETTA CASTELLI	F.TO Dott. Alessandro Gugliotta

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto **SEGRETARIO GENERALE**

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **29-06-2022** ai sensi dell'art. 12,

[] comma 2 (immediatamente esecutiva)

Santa Flavia, li 29-06-2022

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dott. Alessandro Gugliotta

Affissa all'albo pretorio il - N. registro

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su conforme attestazione dell'incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio, si certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata e che entro il termine di giorni 15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'ufficio opposizione o reclamo.

Santa Flavia, li

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO Dott. Alessandro Gugliotta