



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

ORIGINALE

Deliberazione della Giunta Municipale

n. 95 del 27-10-2022

Oggetto:	Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022.
-----------------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno ventisette del mese di ottobre, alle ore 18:00, nella sala delle adunanze della sede comunale, si è riunita la Giunta Municipale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza ARCH. MARIA CONCETTA CASTELLI, nella sua qualità di VICE SINDACO, e sono presenti i Signori:

GIUSEPPE D'AGOSTINO	SINDACO	Assente
MARIA CONCETTA CASTELLI	ASSESSORE	Presente
GIOVANNI AFFATIGATO	ASSESSORE	Presente
GIOVANNI PRINCIPATO	ASSESSORE	Assente
GIUSEPPE PAGANO	ASSESSORE	Presente
GIUSEPPE MICELI	ASSESSORE	Presente

Presenti: 4 - Assenti: 2

Partecipa, il SEGRETARIO GENERALE, SEBASTIANO EMANUELE FURITANO.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto:

Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022.

Ritenuto di approvarla integralmente;

Con votazione unanime resa in forma palese;

DELIBERA

Di approvare integralmente la superiore proposta recependola in ogni sua parte;

Successivamente

LA GIUNTA MUNICIPALE

Con unanime votazione palese

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto **immediatamente esecutivo**, ai sensi dell'art. 12, L.R. n. 44/91, comma 2, stante l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo
Proposta di Deliberazione della Giunta Municipale

n. 102 del 27-10-2022

VICE SINDACO

Oggetto:	Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022.
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Considerato che il sottoscritto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse anche potenziale;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal PTPCT 2021/2023 approvato con deliberazione di G.M. n. 95 del 17.09.2021;

Nominata con determinazione dirigenziale n. 08 del 28.01.2022, reg. gen. n. 47 del 28.01.2022;

Premesso che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, il quale:

- ï all'art. 67 stabilisce che presso ogni ente sono annualmente previste le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e al sostegno di iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- ï all'art. 68 detta la disciplina per l'utilizzo del Fondo costituito ai sensi del precedente art. 67;
- ï all'art. 7 disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- ï all'art. 8, comma 1, prevede che il contratto decentrato integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 49 del 27.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- i Segretario Generale – Presidente;
- ii Responsabili di P.O. – componenti.

Ritenuto di dover fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 che, sulla base dei criteri contenuti nel CDI triennio 2019/2021 approvato con deliberazione di GC n. 121 del 24/12/2019, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Atteso che l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, per cui, in applicazione del comma 6 dell'art. 67 del CCNL vigente, possono essere stanziati le risorse di cui al comma 3 dello stesso art. 67;

CHE il Fondo può essere, in ogni caso, alimentato dalle risorse di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano i compensi da corrispondere al personale interessato sulla base delle stesse disposizioni. In particolare si prevede di destinare risorse finanziarie pari ad euro 15.000,00, giusta nota del responsabile Aree III e IV prot. n. 20379 del 20.10.2022 (salvo diversa quantificazione, che in ogni caso non andrebbe ad incidere sul tetto del fondo, in quanto risorse non soggette al limite previsto dalle leggi vigenti), per l'incentivazione allo svolgimento di funzioni tecniche da parte di dipendenti dell'Ente, come disciplinato dall'apposito regolamento approvato con deliberazione di GC n. 36/2011 e s.m.i. Tali oneri fanno carico agli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nel bilancio dell'ente/stazione appaltante;

CHE il Fondo *de quo*, in sede di accordo definitivo, dovrà essere alimentato dall'eventuali economie che si produrranno in sede di liquidazione dei compensi relativi alle risorse dell'anno 2021 ed in particolare dei compensi relativi alla performance;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, a decorrere dall'anno 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio);

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche al personale incaricato di posizione organizzativa, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Rilevato, altresì, che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Dato atto che il Comune di Santa Flavia ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, **in ogni caso**, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio nell'anno sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Tenuto conto di quanto disposto all'art. 11-bis, comma 2, del D.L. 135/2018 ovvero la possibilità per gli enti di non computare nel tetto del 2016 i differenziali degli incrementi degli importi delle retribuzioni di posizione e risultato delle P.O., laddove gli enti si siano avvalsi della facoltà di aumentarli ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21/05/2018, stante che - pur essendo poste a carico del bilancio dell'ente, per il principio di contenimento della spesa pubblica e dunque ai fini della quantificazione delle risorse decentrate integrative in funzione del limite di cui al D. LGS. 75/2017 - andranno a valere sulle capacità assunzionali, riducendole corrispondentemente;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 53 del 06/06/2019 e smi, con gli adeguamenti previsti dal D.

Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Visto lo schema di DUP per il periodo 2021/2023, approvato con deliberazione C.C. n. 102 del 27/12/2021;

Vista la deliberazione di CC n. 103 del 27/12/2021 di approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2021/2023 e della nota integrativa;

Vista la deliberazione di GC n.127 del 30/12/2021 di approvazione del PEG e del Piano della Performance e dettaglio degli Obiettivi;

Visto il CCNL Funzioni Locali personale non dirigente del 21/05/2018;

Visto il Contratto decentrato integrativo triennio 2019/2021 approvato con deliberazione di GC n. 121 del 24/12/2019;

PROPONE

1. Di confermare la composizione della delegazione trattante di parte pubblica di seguito indicata:
 - Segretario Generale - presidente;
 - Responsabili di P.O. - componenti;

2. Di definire le linee di indirizzo in merito alla destinazione ed utilizzo delle risorse decentrate ed in particolare di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a contrattare con le organizzazioni sindacali nel rispetto delle prescrizioni dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, come di seguito:
 - Confermare i criteri individuati ed approvati con il CDI vigente per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base di quanto disposto a livello nazionale, che tuttavia possono essere modificati o integrati in sede di contrattazione (auspicabile ad ogni inizio d'anno) secondo la natura del compenso, in funzione del riconoscimento del merito ed in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte;
 - Destinare, le risorse decentrate stabili, al netto dei differenziali di progressione economica e delle quote di indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004, che si rendono disponibili, ai trattamenti economici fissi quali i compensi per remunerare i servizi di reperibilità, i compensi di cui all'art. 24 del CCNL 14/09/2000 (lavoro festivo e lavoro notturno) e le indennità di cui al comma 2, dell'art. 68 del CCNL vigente, quali: l'indennità di condizioni di lavoro, i compensi per specifiche responsabilità, indennità di servizio esterno nonché i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;
 - Erogare le risorse destinate alla performance in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti negli ulteriori atti di programmazione finanziaria e gestionale secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance relativo al personale non incaricato di P.O. approvato in

sede di contrattazione decentrata il 07.10.2020 e che forma parte integrante del CDI triennio 2019/2021 approvato con deliberazione di GC n. 121/2019;

3. Di dare atto che le eventuali economie del Fondo anno 2021, che si dovessero determinare in sede di liquidazione della performance 2021 relativa al personale non dirigente, impegnate e non ancora erogate, andranno ad incrementare le risorse per il finanziamento dei trattamenti accessori al personale non incaricato di P.O. per l'anno 2022;
4. Di dare atto che si prevede una somma pari ad euro 15.000,00 (comprensiva di oneri riflessi ed irap) per fare fronte ai trattamenti economici in favore del personale dipendente individuato ed incaricato dello svolgimento di attività previste da specifiche disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche art. 67 c.3 lett. c) CCNL 21/05/2018 (giusta nota del responsabile competente in materia prot. n. 20379 del 20.10.2022);
5. Di prendere atto delle risorse necessarie per finanziare le progressioni economiche storicizzate del personale in servizio e la quota parte dell'indennità di comparto a carico del Fondo che complessivamente, per l'anno 2022, ammontano ad € 63.844,72;
6. Di destinare, nell'ambito delle risorse ulteriormente disponibili del fondo, il 30,54% alla performance individuale, in aderenza a quanto disposto al comma 3 dell'art. 68 del CCNL vigente e come evidenziato nell'allegato prospetto;
7. Di dare atto, pertanto, che le risorse integrative decentrate (stabili e variabili) ammontano complessivamente ad € 197.714,42 (come da allegato), oltre oneri riflessi ed irap a carico del bilancio dell'ente, dando atto, altresì:
 - Che con determinazione dell'Area AA.GG.II. e demografici n. 3 reg. gen. n. 37 del 24.01.2022 di costituzione del fondo di parte stabile sono state impegnate gran parte delle risorse del fondo e precisamente € 118.869,70;
 - Che le risorse necessarie per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali storicizzate e dell'indennità di comparto per la quota parte a carico del fondo pari ad € 63.844,72 risultano impegnate sui rispettivi capitoli di bilancio relativi alla retribuzione tabellare del personale dipendente;
8. Di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 L. 296/2006 e s.m.i.);
9. Di dare incarico all'Ufficio Risorse Umane, sulla base di quanto disposto nel presente atto, di procedere alla definitiva costituzione del Fondo risorse decentrate 2022;

10. Di rendere la deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di procedere alla convocazione della delegazione trattante per la contrattazione inerente l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2022.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
ROSA DI CRISTINA

Pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, recepito con l'art. 12 della L.R. 30/2000

sulla proposta di deliberazione della Giunta Municipale ad oggetto:

Indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa e destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Santa Flavia, li 27-10-2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA

f.to AVV. PATRIZIA LI VIGNI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Santa Flavia, li 27-10-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to DOTT. Angelo Benfante

Letto, approvato e sottoscritto:

IL VICE SINDACO

ARCH. MARIA CONCETTA
CASTELLI

L'ASSESSORE ANZIANO

GIOVANNI AFFATIGATO

IL SEGRETARIO
GENERALE

SEBASTIANO EMANUELE
FURITANO