



COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

CLAUSOLA ESECUZIONE IMMEDIATA

N. 126 del 28.12.2021

OGGETTO	Presa d'atto dell'accordo annuale parte economica 2021 del 21.12.2021 ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CDI relativo ai dipendenti non incaricati di P.O. del Comune di Santa Flavia.
----------------	--

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventotto** del mese di **Dicembre** alle ore **11:55** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Municipale in modalità "mista", tramite videoconferenza, sotto la presidenza del Sindaco **Salvatore Sanfilippo**. Partecipa alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE **Dott Alessandro Gugliotta** ai sensi dell'art.52 della L.n. 142/90 recepita con L.R. 48/91 e sue modifiche. Interviene in video conferenza l'Assessore Venturi Maddalena.

NOME E COGNOME	CARICA	PRES./ASS.
SANFILIPPO SALVATORE	Sindaco	Presente
D'AGOSTINO GIUSEPPE	Vice Sindaco	Presente
PAGANO FEDELE	Assessore Comunale	Assente
VENTURI MADDALENA	Assessore Comunale	Presente in videoconferenza
CAVEZZANO ANTONIA	Assessore Comunale	Assente
VELLA FRANCESCO	Assessore Comunale	Presente

PRESENTI: 4

ASSENTE: 2

Si dà atto che il Segretario Generale e il Sindaco, sono presenti nella sede comunale.

Il Presidente, con l'assistenza del sopracitato Segretario Comunale **Dott. Alessandro Gugliotta** constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che sulla superiore proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 1, lett. i, della L.R. 48/91 e dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, i seguenti pareri:

<input checked="" type="checkbox"/>	Del Responsabile del settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
<input type="checkbox"/>	Del Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

- **Richiamato** l'art. 1, comma 1, lettera q) del DPCM 8 marzo 2020 ai sensi del quale "sono adottate, in tutti i casi possibili, nello svolgimento delle riunioni, modalità di collegamento da remoto con particolare riferimento a strutture sanitarie e sociosanitarie, servizi di pubblica utilità e coordinamenti attivati nell'ambito dell'emergenza COVID-19, comunque garantendo il rispetto della distanza di sicurezza interpersonale di un metro di cui all'allegato I lettera d) ed evitando assembramenti";
- **Vista** la Direttiva n. 2/2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione che al punto 4 recita: Eventi aggregativi di qualsiasi natura – Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento";
- **Considerata** applicabile tale normativa alla presente riunione di Giunta Municipale, assimilabile a servizio di pubblica utilità, in quanto finalizzata all'attuazione di adempimenti obbligatori idonei a garantire la funzionalità dell'Ente e ritenuto, pertanto, possibile lo svolgimento della stessa mediante collegamento da remoto e segnatamente come segue:
Sindaco Sanfilippo Salvatore: presente presso la sede comunale;
Segretario Comunale Dott. Alessandro Gugliotta: presente presso la sede comunale;
Vice Sindaco D'Agostino Giuseppe e Assessore Vella Francesco: presenti presso la sede comunale;
Assessori Pagano Fedele e Cavezzano Antonia: Assenti.
Assessore Venturi Maddalerna: collegata da remoto a mezzo videocamera e dispositivo informatico;
- **Accertato** che tutti i componenti presenti hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipante alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento;
- **Esaminata** l'allegata proposta di deliberazione avente ad oggetto "**Presenza d'atto dell'accordo annuale parte economica 2021 del 21.12.2021 ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CDI relativo ai dipendenti non incaricati di P.O. del Comune di Santa Flavia**", viene ritenuta meritevole di accoglimento;
- **Visto** che la stessa è dotata di parere di regolarità tecnica favorevole;
- Con votazione unanime favorevole, palesemente espressa per alzata di mano;

D E L I B E R A

- 1) **Di accogliere ed approvare** la proposta di deliberazione "**Presenza d'atto dell'accordo annuale parte economica 2021 del 21.12.2021 ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CDI relativo ai dipendenti non incaricati di P.O. del Comune di Santa Flavia**", dando atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale della deliberazione.

- 2) **Di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica che, per l'anno 2021, ammonta a complessive euro 221.290,49, come da ipotesi concordata e sottoscritta in sede di delegazione trattante del 21/12/2021 unitamente alla parte sindacale, RSU e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL;
- 3) **Di dare mandato** ai competenti uffici, affinché mettano in atto le procedure necessarie per gli adempimenti conseguenti;
- 4) **Di trasmettere** all'organo di controllo competente l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definito dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, entro 10 giorni dalla sottoscrizione;
- 5) **Di trasmettere** copia del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2021 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e provvedere alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'ente all'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";
- 6) Successivamente la G.M., con separata votazione e con voti unanimi favorevoli palesemente espressi per alzata di mano delibera di dichiarare il presente atto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO** ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del TUEL alla data del presente atto.



COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE G. C. n. 25 del 28.02.21

PROPONENTE SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'Atto dell'accordo annuale parte economica 2021 del 21/12/2021 ed autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CDI relativo ai dipendenti non incaricati di P.O. del Comune di Santa Flavia

REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica si esprime parere: FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.II. E DEMOGRAFICI

(AVV. PATRIZIA LIVIGNI)

REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere:

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA E INFORMATICA

(DOTT. ANGELO BENFANTE)

NON COMPARTO PARERE



Il Responsabile del procedimento

RICHIAMATE:

- la determinazione dell'Area Affari Generali Istituzionali e Demografici n. 23 del 09/03/2021 reg. gen. n. 132 del 24/03/2021, con la quale è stato costituito il Fondo Risorse decentrate integrative di parte stabile anno 2021 per il personale dipendente non incaricato di P.O. - ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL funzioni locali del 21/05/2018;
- la determinazione dell'Area Affari Generali Istituzionali e Demografici n. 94 del 18/11/2021 reg. gen. 476 del 18/11/2021, con la quale è stata apportata una rettifica al medesimo Fondo fermo restando l'invarianza nel suo ammontare;

VISTO il CDI vigente triennio 2019/2021, approvato con deliberazione di GC n. 121 del 24/12/2019;

RICHIAMATO l'art. 8 del CCNL funzioni Locali del 21/05/2018 che, al comma 1, stabilisce la possibilità di negoziare i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 dello stesso contratto, con cadenza annuale;

ATTESO CHE con deliberazione n. 124 del 16/12/2021 la Giunta Comunale ha dettato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse aggiuntive al fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

VISTA l'ipotesi di accordo (All. A) per la destinazione delle risorse decentrate integrative per l'anno 2021, esaminata e discussa in sede di delegazione trattante del 21/12/2021 e sottoscritta dalle parti all'unanimità;

VISTA la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria (All. B) del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria e Informatica, trasmessa a quest'ufficio con nota prot. n. 22608 del 23/12/2021, le cui risultanze confermano la corretta costituzione del fondo delle risorse decentrate;

VISTO il verbale n. 19 del 27/12/2021 redatto dal Collegio dei Revisori dei conti (All. C), acquisito da questo ufficio in data 27/12/2021 al numero di protocollo 22690, che attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa 2021 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e contestualmente subordina l'erogazione delle risorse alla avvenuta definizione degli obiettivi dell'Ente successivamente al raggiungimento ed alla valutazione degli stessi, poiché il Piano performance è attualmente in fase di adozione;

VISTO il sistema di valutazione della Performance dei dipendenti non incaricati di P.O., approvato il 07/10/2020 in sede di delegazione trattante, quale appendice al CDI e allegato alla deliberazione di GC n. 142/2020;

DATO ATTO dell'accordo annuale sottoscritto dalla delegazione trattante nella seduta del 21/12/2021 che, confermando i criteri di attribuzione delle varie indennità contrattuali contenuti nel vigente CDI 2019/2021, ha sottoscritto l'ipotesi di riparto delle risorse disponibili tra i vari utilizzi, presentata dall'amministrazione, con la sola modifica di uno spostamento minimo di risorse, dai compensi dovuti per la performance organizzativa ai compensi dovuti per l'espletamento di attività concernenti specifiche responsabilità (art. 70quinquies comma 1 CCNL vigente), come riportato nel verbale di delegazione redatto in pari data e che qui si traduce in un prospetto allegato alla presente proposta;

DATO ATTO, altresì, che tali risorse potranno essere erogate, a fronte dei risultati ottenuti alla luce della verifica a conclusione dell'esercizio finanziario, nel rispetto dei criteri di cui al sistema della performance dei dipendenti non incaricati di P.O. e delle disposizioni di cui al contratto decentrato integrativo vigente;

RITENUTO, pertanto, di poter procedere all'approvazione definitiva dell'ipotesi di Accordo 2021, presentata da questa amministrazione alla parte sindacale per il tramite della parte datoriale incaricata alla contrattazione nella seduta del 21/12/2021, considerato che la delegazione nella sua interezza (parte datoriale e parte sindacale) ha approvato e sottoscritto all'unanimità l'ipotesi di accordo 2021, che pertanto diviene definitivo;

ATTESO che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d. lgs. 165/2001;

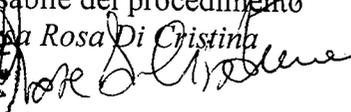
VISTA la deliberazione di C.C. n. 103 del 27/12/2021 di approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 e nota integrativa;

- Visto il CDI triennio 2019/2021 vigente;
- Visto il Regolamento degli uffici e dei Servizi vigente e relativo funzionigramma in ultimo, con deliberazione di GC n. 37 del 21/04/2020;
- Visto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- Visto il T.U.E.L. approvato con il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;
- Vista la legge regionale n. 30/2000;

PROPONE

Per le motivazioni sopra espresse che qui s'intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica che, per l'anno 2021, ammonta a complessive euro 221.290,49, come da ipotesi concordata e sottoscritta in sede di delegazione trattante del 21/12/2021 unitamente alla parte sindacale, RSU e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL;
2. di dare mandato ai competenti uffici, affinché mettano in atto le procedure necessarie per gli adempimenti conseguenti;
3. di trasmettere all'organo di controllo competente l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definito dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, entro 10 giorni dalla sottoscrizione;
4. di trasmettere copia del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2021 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e provvedere alla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale dell'ente all'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";
5. di dichiarare il presente provvedimento urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del TUEL alla data del presente atto.

Responsabile del procedimento
Dott.ssa Rosa Di Cristina





IPOTESI di ACCORDO

Per la destinazione risorse decentrate integrative anno 2021

Il giorno 21 dicembre 2021 alle ore 17:25 presso la sede municipale:

Visti i CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali del personale non dirigente vigenti e richiamato in particolare l'art .67 del CCNL del 21/05/2018 il quale prevede che le risorse finanziarie decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità stabilite nei vigenti contratti di categoria.

Richiamate, altresì:

- la determinazione dell'Area AA.GG.II. e demografici n. 23 del 09/03/2021 reg. gen. n. 132 del 24/03/2021 e successiva rettifica n/gen. 476 del 18/11/2021 con la quale si è dato luogo alla costituzione del Fondo risorse decentrate integrative aventi carattere di certezza, continuità e stabilità per l'anno 2021;
- la deliberazione n. 124 del 16.12.2021, con la quale la Giunta comunale ha formulato gli indirizzi per la quantificazione delle risorse variabili ed eventuali da destinare all'integrazione del fondo risorse anno 2021, nonché fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata inerente l'oggetto del presente accordo.

Atteso che le risorse costituite ammontano complessivamente ad euro 221.290,49;

Dato atto che le risorse disponibili, al netto delle seguenti risorse aventi destinazione vincolata, ammontano ad euro 132.841,85:

- risorse necessarie per corrispondere al personale beneficiario i differenziali di progressione orizzontale economica storicizzate e di quelle necessarie a corrispondere l'indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, lett. b) e c) del ccnl del 22/01/2004, pari ad euro 64.587,44;
- risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzare secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e precisamente:
 - compensi per l'espletamento di funzioni tecniche (art. 113 d. lgs. 50/2016 e art. 76 d. lgs. 56/2017 pari ad euro 10.000,00;
 - compensi per censimento permanente della popolazione pari ad euro 13.861,20;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 approvato con deliberazione di GC n. 121 del 24/12/2019: ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21.05.2018 e del CDI vigente, la **Delegazione di parte pubblica**, rappresentata dal Segretario comunale, n.q. di Presidente *Dott. Alessandro Gugliotta*, e dai componenti/Responsabili di Posizione Organizzativa Sig.ri:

- LI VIGNI PATRIZIA
- LO PRESTI LAURA



D'ACQUISTO ANNA MARIA

e la Delegazione di parte sindacale, composta dalla RSU e dai rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL funzioni locali del 21/05/2018, i Sig.ri:

- CHIELLO GIUSEPPE
- CRIVELLO GAETANO
- D'AMICO FRANCESCO
- LA BARBERA MARIA
- FP CISA GRECO CARMELO
- CSA CANNELLA GIANLUCA
- /
- /

Sottoscrivono l'ipotesi di accordo collettivo decentrato integrativo del Comune di Santa Flavia (PA) relativa alla DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE INTEGRATIVE - parte economica anno 2021 di cui all'allegato "A".

Parte Sindacale

Parte Pubblica

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

PRESIDENTE:

Sig. CHIELLO GIUSEPPE

DOTT. ALESSANDRO GUGLIOTTA

Chello Giuseppe

Alessandro Gugliotta

RESPONSABILI Titolari di Posizione Organizzativa

Sig. D'AMICO FRANCESCO

Avv. Patrizia Li Vigni

D'Amico Francesco

Patrizia Li Vigni

Sig.ra LA BARBERA MARIA

Dr. Angelo Benfante

La Barbera Maria

Angelo Benfante

Sig.ra SCAFIDI NANCY ANN

Dr.ssa Laura Lo Presti

//

Laura Lo Presti

Sig.ra D'Acquisto Anna M.

Ing. Gullo Irene

D'Acquisto Anna M.

Irene Gullo

Sig. GAETANO CRIVELLO

Crivello Gaetano

CO.SS. Firmatarie del CCNL funzioni locali del 21/05/2018

CSA

CSA

FP CGIL

FP CGIL

CISL FP

CISL FP

FIL FPL

FIL FPL





COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

ALLEGATO A

Accordo collettivo decentrato integrativo del Comune di Santa Flavia (PA) relativo alla DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE INTEGRATIVE – parte economica anno 2021. RISORSE DECENTRATE INTEGRATIVE ANNO 2021

P.E.O. Storicizzate	43.578,18 €
Indennità di comparto (art. 33, c. 4, lett. b) e c) CCNL del 22/01/2004)	21.009,26 €
sommano	64.587,44 €

premi correlati alla performance organizzativa	48.588,85 €
premi correlati alla performance individuale	42.253,00 €
indennità condizioni di lavoro (art. 70bis ccnl e art. 10 CDI vigente)	4.000,00 €
indennità di reperibilità	20.000,00 €
indennità lavoro festivo	1.400,00 €
indennità lavoro notturno	1.100,00 €
compensi per specifiche responsabilità (art. 70quinquies ccnl e art. 11 CDI vigente)	15.000,00 €
indennità di servizio esterno (art.56quinquies e art. 21 CDI vigente)	500,00 €
sommano	132.841,85 €

risorse vincolate derivanti da disposizioni di legge

Censimento della popolazione ISTAT	13.861,20 €
funzioni tecniche	10.000,00 €
sommano	23.861,20 €

TOTALE RISORSE COMPLESSIVE

221.290,49 €



Messaggio numero 97244 del 27-12-2021 ora 10:06

Mittente LI VIGNI PATRIZIA
Destinatario DI CRISTINA ROSA
Oggetto Prot. (I) n.22608 - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE ANNO 2021 Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

Protocollo n. 22608 del 23-12-2021

Oggetto : CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE ANNO 2021 Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

Mittente :

COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE DECENTRATE
ANNO 2021****Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**

<u>A COSA SERVE</u>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione da parte dell'organo di revisione.
<u>FONTE NORMATIVA</u>	Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n.165
<u>CONTENUTO DELLA NORMA</u>	A corredo di ogni contratto decentrato integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo, come dettato all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.
<u>POSSIBILE DISCIPLINA</u>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<u>COMPETENZA</u>	Responsabile Area Economico-Finanziaria
<u>AUTORE</u>	Dr. Angelo Benfante

COMUNE DI SANTA FLAVIA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Contratto collettivo decentrato integrativo Anno 2021, ai sensi degli articoli 67 e 68 del CCNL relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 - Triennio 2018/2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta il 21. 12. 2021
Periodo temporale di vigenza		01.01.2021 - 31.12.2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica:</p> <p>Presidente: Segretario Generale Dr. Alessandro Gugliotta</p> <p>Componenti:</p> <p>Responsabile Area I Affari Generali e Demografici: Avv. Patrizia Li Vigni</p> <p>Responsabile Area II Economico-Finanziaria e Informatica: Dott. Angelo Benfante</p> <p>Responsabile Area III Urbanistica, edilizia, ambiente e Suap: Ing. Irene Gullo</p> <p>Responsabile Area IV LL.PP. e Patrimonio: Ing. Irene Gullo</p> <p>Responsabile Area V Servizi Sociali, Culturali e Tempo libero: Dott.ssa Laura Lo Presti</p> <p>Responsabile Area VI Vigilanza/Sicurezza Urbana e Mercato Ittico: Sig.ra Anna Maria D'Acquisto</p> <p>Parte sindacale:</p> <p>R.S.U.</p> <p>Chiello Giuseppe</p> <p>Crivello Gaetano</p> <p>D'Amico Francesco</p> <p>La Barbera Maria A.</p> <p>Scafidi Nancy Ann</p> <p>OO.SS. territoriali: FP CISL : Carmelo Greco CSA: Gianluca Cannella</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Campo di applicazione, efficacia e durata</p> <p>b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti economici accessori nell'anno 2021</p> <p>c) Criteri relativi ai compensi per per la performance organizzative ed individuale 2021</p>	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione

	Relazione Illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' in fase di adozione il piano performance per l'aggiornamento degli obiettivi per l'anno 2021. Potrà provvedersi alla liquidazione degli istituti che si andranno ad approvare esclusivamente nel rispetto della normativa vigente, ed in particolare per quel che riguarda la performance individuale, nel rispetto degli obiettivi assegnati a tutto il personale dell'Ente</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 comma 2 del d.Lgs. 150/2009, (sostituito dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D. Lgs. 33/2013: con deliberazione di G.C. 95 del 17/09/2021</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? (sostituiti dai commi 6 e 8 dell'art.10 del d. lgs. 33/2013): Si per quanto di competenza</p> <p>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs.150/2009? Non trova applicazione in questo Ente ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009.</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, agli art.li 67 e 68 ha stabilito nuove regole per la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate apportando modifiche e/o integrazioni al dettato normativo previgente.

Il legislatore al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa assicurando al contempo l'invarianza della spesa aveva stabilito, già a decorrere dal 01/01/2017 che l'ammontare complessivo delle risorse che ciascuna amministrazione pubblica, di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, destina annualmente al trattamento accessorio del personale non poteva superare il tetto di cui all'art.23 c.2. del d.lgs 75/2017 per cui non si poteva superare il tetto del salario accessorio del 2016, fermo restando la deroga a tale vincolo per gli incrementi disposti dal CCNL per il triennio 2016/2018.

Il CCNL, per altro, ha espressamente disposto che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2. del D. Lgs. n. 75/2017. In sostanza, così come segnalato dalla Corte dei Conti - Sezione di controllo regionale Lombardia - con delibera 200/2018 le indennità di P.O. e di risultato, sommate alle risorse confluenti nel fondo contrattazione integrativa, sono soggette al limite di finanza pubblica posto all'art. 23, c. 2, del decreto legislativo 75/2017.

Il Legislatore intervenuto nuovamente nel 2019 in materia, ha disposto con il D.L. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019, n. 58, all'art. 33, comma 2, che il limite al trattamento accessorio del personale previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, debba essere adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa e delle risorse destinate alle posizioni organizzative, prendendo a riferimento, come base di calcolo, il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Il successivo DPCM del 17/03/2020, di attuazione del D.L. 34/2019, nella parte riguardante il trattamento accessorio del personale nel ribadire che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito al personale in servizio al 31/12/2018, ha introdotto una salvaguardia ed in particolare: *“è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*, ove per limite iniziale deve intendersi riferito al valore dell'importo del trattamento accessorio al 2016;

Al riguardo è intervenuta la Funzione Pubblica con la circolare 13/05/2020 pubblicata nella GU n.226 del 11/09/2020, la quale ha ribadito che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del decreto legge n. 34/2019, lasciando chiaramente intendere che il limite non è soggetto a riduzioni;

ATTESO che in caso di riduzione del numero complessivo dei dipendenti in servizio nell'anno 2021 rispetto a quelli alla data del 31/12/2018 (fattispecie in cui rientra il Comune di Santa Flavia), la norma fa salvo il *limite iniziale* che deve intendersi riferito al fondo 2016;

Tenuto conto che l'incremento delle risorse complessive del trattamento accessorio, composto da fondo personale dipendente non incaricato di P.O. e retribuzioni delle posizioni organizzative, è espressamente consentito e previsto dalla legge e dalla norma contrattuale, infatti:

a) l'articolo 11 del D.L. 135/2018, convertito in legge 12/2019 ha disposto di non computare nel tetto del 2016 gli incrementi alla contrattazione decentrata a valere sulle risorse nazionali (dunque tabellare ed incrementi ad esso connessi), nonché le risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23 del D.Lgs. 75/2016;

b) l'art.11-bis, comma 2, sempre del D.L. 135/2018, ha disposto di non computare nel tetto del 2016 i differenziali degli incrementi degli importi delle retribuzioni di posizione e risultato delle P.O., laddove gli enti si siano avvalsi della facoltà di aumentarli ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21/05/2018, che pur essendo poste a carico del bilancio dell'ente, per il principio di contenimento della spesa pubblica e dunque ai fini della quantificazione delle Risorse decentrate integrative in funzione del limite di cui al D.Lgs 75/2017, andranno a valere sulle capacità assunzionali;

c) l'art. 67, comma 2, lett. h) prescrive, fra l'altro l'incremento delle risorse ai sensi del comma 5, lett. a) dello stesso articolo di contratto, ovvero incremento per aumento strutturale delle dotazioni organiche;

RILEVATO che in attuazione del Piano del fabbisogno di personale triennio 2019/2021, approvato con deliberazione di GC n. 60 del 05/07/2019, è stato stabilizzato, a decorrere da settembre 2019, il personale già in servizio presso questo ente, appartenente al c.d. Precariato storico (art. 20 d. lgs 75/20) per cui è venuta a mutare, in maniera strutturale, la consistenza numerica del personale di ruolo complessivo dell'ente e dunque si è reso opportuno incrementare già nel 2020, rimanendo confermato nel 2021, le risorse decentrate integrative nella misura della quota di indennità di comparto gravante sul fondo; analoga integrazione di risorse per le nuove assunzioni effettuate tramite processi di mobilità;

Le Parti prendono atto dunque che il tetto delle retribuzioni accessorie del personale non incaricato di P.O., cristallizzato al 2016, è pari a € 188.811,16; che la retribuzione delle posizioni organizzative, per l'anno 2016, ammontava ad euro 68.127,84, per cui il Fondo, ai fini della verifica del limite (art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017), ammontava a complessive euro 256.939,00.

Tale limite per l'anno 2021, fatta eccezione per gli istituti normativamente e contrattualmente esclusi da tale vincolo, non può essere superato nel solo caso in cui la differenza tra personale in servizio nell'anno cui le risorse si riferiscono e il personale in servizio al 31/12/2018 dia un valore negativo, fattispecie in cui rientra questo Ente, ovvero:

UNITA' DI PERSONALE AL 31.12.2018	UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2021 (RAPPORTO UOMO/ANNO)	DIFFERENZA
60	56,17	- 3,83

La delegazione trattante, nella seduta del 21.12.2021, ha preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata con deliberazione di G.M. n. 124 del 16/12/2021, ed ha così concordato:

1. preso atto della consistenza delle risorse integrative decentrate consolidate di parte stabile, previste contrattualmente, per l'anno 2021;
2. constatato l'applicazione della cristallizzata riduzione ai sensi della legge 147/2013, art. 1 comma 456;
3. rilevato che tali risorse stabili andranno a coprire interamente le spese fisse e finanzieranno parte di quelle variabili;
4. constatata, altresì, l'applicazione dell'ulteriore limite alla contrattazione, introdotto dall'art. 33 del D.L. 34/2019;
5. rimodulate, alla luce della novellata normativa contrattuale, le diverse indennità relative al trattamento accessorio del personale non dirigente, oggetto del contratto decentrato triennio 2019-2021, approvato con deliberazione di GC n. 121 del 24/12/2019 e accordo anno 2021;
6. preso atto dell'approvazione, a valere dal 2020, del nuovo sistema di valutazione della performance dei dipendenti non incaricati di P.O. approvato in sede di delegazione trattante del 07/10/2020 che forma parte integrante del CDI di cui al punto precedente;
7. recepita la tabella analitica della costituzione del fondo, approvato con determinazione dell'Area Affari Generali Istituzionali e demografici n. 94 del 18/11/2021 – reg. gen. n. 476 di pari data con la quale è stata rettificata la determinazione Area AA.GG.II. e demografici n. gen. 132 del 24.03.2021, di cui ha preso atto la G.M. con deliberazione n. 124 del 16/12/2021, che di seguito si riporta:

Risorse stabili in euro

Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 - Importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004	189.435,94
Riduzione Fondo ex art. 1 comma 456 legge n. 147/2013	-27.387
RISORSE STABILI DISPONIBILI a cui vanno aggiunti i seguenti incrementi:	16.2048,94
Incrementi art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018:	5.324,8
Incrementi art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018:	3.794,40
Incrementi art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018:	742,44
Incrementi art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 2016/2019	11.564,28
Totale risorse stabili anno 2020	183.456,86

Preso atto dell'individuazione delle risorse variabili, che si riportano di seguito:

Risorse variabili soggette al limite :	
Art. 67, c.3, lett. d)	
Art. 67, c. 3, lett. h): Integrazione dello 1,2% del monte salari anno 1997 pari ad euro 1.076.850,00 (incremento disposto pari allo 0,3%)	
sommano	
Risorse variabili NON soggette al limite:	
Art. 67, c. 3, lett. c) incentivi funzioni tecniche/Censimento ISTAT	23.861,20
Art. 68 c.1 ultimo periodo, risorse residue di cui all'art. 67 c. 1 e 2 non integralmente utilizzate nell'anno 2020 e rese disponibili	8.708,15
Art.1, c. 870, Legge 178 del 30/12/2020 risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 per effetto della pandemia da COVID-19 (30% su totale dei risparmi)	5.264,28
Totale complessivo risorse variabili	37.833,63

RIEPILOGO FONDO RISORSE DECENTRATE 2021:

Risorse stabili	183.456,86
Risorse variabili	37.833,63
Totale complessivo	221.290,49
Ammontare Voci non soggette al limite	46.952,83
RISORSE 2021 SOGGETTE AL LIMITE	174.337,66

VERIFICA del LIMITE del fondo di cui all'art. 23 c.2 d. lgs 75/2017 quantificato in euro 256.939,00 (accessorio personale non P.O. e Retribuzione accessoria degli incaricati di P.O.) in attuazione dell'art. 33, c.2, del d. lgs 34/2019:

valore unitario medio retribuzione accessoria anno 2018 € 3.843,69
(determinazione n. 1240 del 14/12/2020)

dipendenti in servizio nell'anno 2021 n. 56,17 (rapporto uomo/anno)

totale risorse € 215.900,07

risorse complessive anno 2021 soggette al limite	€ 174.337,66
risorse complessive P.O. 2021 finanziate direttamente da bilancio	€ 68.128,00
TOTALE risorse soggette alla verifica del limite	€ 242.465,66

Nonostante, dunque, il valore complessivo delle risorse accessorie in funzione del numero dei dipendenti interessati nell'anno 2021, calcolato sulla pro-quota al 31/12/2018, sia pari ad euro 215.900,07 (ammontare che sembrerebbe essere posto come limite massimo), la salvaguardia introdotta dal legislatore nazionale con l'emanazione del Dpcm del 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, c.2, del D.L. 34/2019, fa appunto salve, nella fattispecie di questo comune (ovvero n. dipendenti inferiore rispetto al 2018) le risorse quantificate per l'anno 2021, a condizione che non superi il tetto del 2016.

Pertanto le risorse così come quantificate dall'Ufficio Risorse Umane per il 2021, sono aderenti alla normativa attualmente in vigore e perciò da considerare ai fini finanziari.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La delegazione trattante, in sede di accordo economico annuale nella seduta del 21/12/2021 ha sottoscritto all'unanimità l'ipotesi presentata dalla parte datoriale, confermando quanto disposto nel contratto decentrato integrativo triennio 2019-2021 vigente.

Le risorse sopra descritte saranno utilizzate nel seguente modo, resta fermo che la quantificazione delle varie indennità rispecchia quanto concordato in sede di delegazione trattante del 21/12/2021, ovvero tutti gli istituti contrattuali come disposti nel CDI triennio 2019/2021 vigente, resta fermo che le somme potranno variare in sede di consuntivo, mantenendo comunque una certa coerenza nella distribuzione ipotizzata:

RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI 2021 euro 221.290,49

Descrizione	Importo
Utilizzi per trattamenti economici storicizzati	
Progressioni economiche orizzontali	43.578,18
Indennità di comparto	21.009,26
sommano	64.587,44
Risorse da ripartire euro 132.841,85	
Indennità lavoro festivo	1.400,00
Indennità lavoro notturno	1.100,00
Indennità di reperibilità	20.000,00
Indennità di responsabilità art. 70 quinquies comma 1 e 2 CCNL vigente	15.000,00
Indennità condizioni di lavoro	4.000,00
Indennità servizio esterno	500,00
Performance organizzativa	48.588,85
Performance individuale	42.253,00
sommano	132.841,85
Funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	10.000,00
Compensi censimento della popolazione ISTAT	13.861,20
sommano	23.861,20
Totale complessivo Fondo anno 2021	221.290,49

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 ripartito, ai sensi di quanto disposto all'art. 68 del contratto del 21/05/2018, come specificato alle "DISPOSIZIONI PRELIMINARI".

- decurtazioni del fondo

l'importo unico consolidato definito ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, è stato assoggettato alla decurtazione permanente cristallizzata a norma dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010, così come integrato e modificato dal comma 456, dell'art. 1 della Legge n. 147/2013, pari ad euro 27.387,00;

E' stata effettuata la verifica dell'eventuale adeguamento del superiore limite in applicazione dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e dpcm di attuazione del 17/03/2020 come descritto nelle disposizioni preliminari;

In ogni caso il limite di cui all'art. 23 c. 2 del d. lgs. 75/2017 è stato rispettato

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 64.587,44 come di seguito specificate:

Progressioni economiche nella categoria storicizzate	43.578,18
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	21.009,26
Totale	64.587,44

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato e dai regolamenti interni somme per complessivi € 156.703,05 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità lavoro festivo	1.400,00
Indennità lavoro notturno	1.100,00
Indennità di reperibilità	20.000,00
Indennità di responsabilità art. 70 quinquies c. 1 e 2 ccnl vigente	15.000,00
Indennità condizioni di lavoro	4.000,00
Indennità servizio esterno	500,00
Performance organizzativa ed individuale	90.841,85
Totale	132.841,85
Risorse vincolate derivanti da disposizioni di legge e dai regolamenti interni	
Funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	10.000,00
Compensi censimento della popolazione ISTAT	13.861,20
Totale	23.861,20
TOTALE COMPLESSIVO	156.703,05

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	64.587,44
Somme regolate dal contratto	132.841,85
Somme vincolate derivanti da leggi specifiche e regolamentate	23.861,20
Totale	221.290,49

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano ad € 183.456,86, le destinazioni aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 64.587,44, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, i compensi relativi alla performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2021 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2021 per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2018 e 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2021
Risorse stabili soggette al limite	157500,72	162.493,54	174.337,66
Risorse variabili soggette al limite	31310,44	0,00	0,00
Decurtazione pro-quota media art 33 D.L. 34/2019			0,00
Totale	188811,16	162.493,54	174.337,66

Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme del Fondo non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi ad ogni servizio, mentre le somme regolate dal Contratto Integrativo sono imputate in un unico capitolo di spesa del bilancio corrente e precisamente sul cap. 966 articolo 20 codice di bilancio 01.08-1.01.01.008 Anno 2021 e sui rispettivi capitoli per oneri e Irap, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come già evidenziato, l'art.9, co. 2 bis, del DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 30/7/2010 n. 122, dopo le modifiche apportate dall'art.1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147 stabilisce: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1, co. 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del precedente periodo".

Conseguentemente a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale deve essere consolidata una decurtazione di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato art. 9, comma 2 bis (circolare n.8/2015 MEF-Dipartimento RGS).

Pertanto anche per il 2021 è stata operata una decurtazione pari ad € 27.387,00.

Il Fondo è stato costituito nel rispetto di quanto previsto:

- dall'art. 23 del d. lgs. 75/2017, che dispone al comma 2, che "... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 è abrogato...";

- dall'art. 33 D.L. 34/2019 che prescrive l'adeguamento del fondo in diminuzione o in aumento rispetto al tetto del 2016, di una somma pari alla pro quota per ogni dipendente calcolata rapportando il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 con il numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2021, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito al 2018,
- dal DPCM 17/03/2020 il quale introduce una salvaguardia qualora il personale in servizio nell'anno sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dell'Area AA.GG.II. n. gen. 132 del 24/03/2021 e n. 476 del 18/11/2021 e deliberazione di G.M. n. 124 del 16.12.2021 è impegnato per le somme non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo (indennità di comparto, progressioni orizzontali) pari ad € 64.587,44 nei capitoli degli stipendi del personale dipendente e per le risorse regolate dal contratto decentrato pari ad € 132.841,85 nei capitoli di bilancio del fes da ripartire, per le restanti voci vincolate pari ad € 23.861,20 e derivanti da specifiche disposizioni di legge, trovano allocazione nei capitoli di pertinenza.

Il fondo risorse decentrate complessivamente ammonta ad € 221.290,49.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Santa Flavia li 23/12/2021

Il Responsabile dell'Area II
Economico-Finanziaria e Informatica
F.to Dr. Angelo Benfante

Firmato digitalmente da: ANGELO BENFANTE
Data: 23/12/2021 17:58:45

ALLEGATO C



COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana Di Palermo

VERBALE N. 19

Il giorno ventisette del mese di Dicembre dell'anno duemila ventuno alle ore 11:00 si è riunito presso la sede dell'ente, il Collegio dei revisori dei Conti nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 03.05.2021 per esprimere parere sull'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2021 trasmessa a mezzo pec in data 23/12/2021;

Sono presenti:

D.ssa Crocetta Maida Presidente

Dott.ssa Trifirò Maria Laura Componente

Risulta assente giustificato il Dott. Stefano Perrone

Premesso che con con determinazione dell'Area Affari Generali Istituzionali e demografici n. 132 del 24/03/2021, rettificata con determinazione n. 476 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2021 come di seguito:

Risorse stabili in euro

Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018 - Importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004	189.435,94
Riduzione Fondo ex art. 1 comma 456 legge n. 147/2013	-27.387

[Handwritten signature]

RISORSE STABILI DISPONIBILI a cui vanno aggiunti i seguenti incrementi:	16.2048,94
Incrementi art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018:	5.324,8
Incrementi art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018:	3.794,40
Incrementi art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2016/2018:	742,44
Incrementi art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 2016/2019	11.564,28
Totale risorse stabili anno 2020	183.456,86

Risorse variabili soggette al limite :	
Art. 67, c.3, lett. d)	
Art. 67, c. 3, lett. h): Integrazione dello 1,2% del monte salari anno 1997 pari ad euro 1.076.850,00 (incremento disposto pari allo 0,3%)	
sommano	
Risorse variabili NON soggette al limite:	
Art. 67, c. 3, lett. c) incentivi funzioni tecniche/Censimento ISTAT	23.861,20
Art. 68 c.1 ultimo periodo, risorse residue di cui all'art. 67 c. 1 e 2 non integralmente utilizzate nell'anno 2020 e rese disponibili	8.708,15
Art.1, c. 870, Legge 178 del 30/12/2020 risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 per effetto della pandemia da COVID-19 (30% su totale dei risparmi)	5.264,28
Totale complessivo risorse variabili	37.833,63

Che in data 21/12/2021 è stata redatta l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2021 corredata di tutte le firme della delegazione di parte trattante sia pubblica che sindacale come dal seguente prospetto:

Descrizione	Importo
Utilizzi per trattamenti economici storicizzati	
Progressioni economiche orizzontali	43.578,18
Indennità di comparto	21.009,26
sommano	64.587,44
Risorse da ripartire euro 132.841,85	
Indennità lavoro festivo	1.400,00
Indennità lavoro notturno	1.100,00
Indennità di reperibilità	20.000,00
Indennità di responsabilità art. 70 quinquies comma 1 e 2 CCNL vigente	15.000,00
Indennità condizioni di lavoro	4.000,00
Indennità servizio esterno	500,00
Performance organizzativa	48.588,85
Performance individuale	42.253,00
sommano	132.841,85
Funzioni tecniche art. 113 d.lgs. 50/2016	10.000,00
Compensi censimento della popolazione ISTAT	13.861,20
sommano	23.861,20
Totale complessivo Fondo anno 2021	221.290,49

Considerato che l'ipotesi di accordo sottoscritta, corredata dalla relazione tecnico - finanziaria e dalla relazione illustrativa (predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001) è trasmessa al soggetto istituzionalmente preposto al controllo della contrattazione integrativa (collegio dei revisori o revisore unico o altro organo previsto dall'ordinamento dell'ente), nel termine di 5 giorni dalla stipulazione come stabilito dall'art.5, comma 3, del CCNL dell'1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004;

Considerato che il fondo delle risorse decentrate anno 2021 risulta costituito conformemente a legge;

Visto l'art.40 bis del D.LGs.165/2001;

Visto l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018;

Vista l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo 2021 relativo al fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente e, relativamente agli istituti contrattuali obbligatori

ATTESTA

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa 2021 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Relativamente alla performance, si prescrive di subordinare l'erogazione delle risorse alla avvenuta definizione degli obiettivi dell'Ente nonché successivamente al raggiungimento ed alla valutazione degli stessi poiché ad oggi l'Ente non si è munito del piano performance che, come riportato dal responsabile dell'Area II Economico-Finanziaria e Informatica Dr. Angelo Benfante, è in fase di adozione.

L'organo di revisione

D.ssa CROCETTA MAIDA

PRSDENTE

D.ssa MARIA LAURA TRIFIRO'

COMPONENTE



