



COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. REG. N. 46 DEL 06 DIC. 2019

1083 N. REG. GENERALE DEL 06 DIC. 2019

OGGETTO: MODIFICA E INTEGRAZIONE DETERMINAZIONE SINDACALE N. 15/1054 DEL 28/11/2019.

IL SINDACO

Che attesta l'insussistenza di situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione al presente atto

RICHIAMATA la propria determinazione n.15/1054 del 28 novembre 2019 con la quale sono state riparametrizzate le indennità assegnate ai dipendenti comunali appartenenti alla categoria D incaricati di P.O. sulla scorta della pesatura effettuata dal nucleo di valutazione per l'anno 2019, giusta nota prot. 20887 del 14 novembre 2019;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n.98 del 18/11/2019 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di pesatura delle indennità delle posizioni organizzative;

DATO ATTO che il menzionato provvedimento di G.M. al punto 6 stabilisce che l'indennità di posizione spettante ai responsabili di Posizione Organizzativa, da determinarsi ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali vigente, è quella stabilita dal Nucleo di Valutazione a seguito della pesatura delle aree effettuata alla luce del nuovo contratto;

ATTESO CHE a mente del citato regolamento sulla metodologia di pesatura delle indennità di p.o. è facoltà del Sindaco, sulla scorta di valutazioni che incidono sul peso delle responsabilità di conduzione delle aree, ma che possono non essere contemplate dalla metodologia approvata, attribuire un massimo di ulteriori 5 punti per singola posizione organizzativa;

VISTA la nota prot.21944 del 29/11/2019 con la quale il Responsabile dell'Area III ha richiesto al Sindaco il riesame della determinazione n.15/1054 del 28 novembre 2019;

RITENUTO che le motivazioni addotte dal funzionario interessato sono meritevoli di accoglimento in quanto con deliberazione di G.M. n. 85 del 02.10.2019, in verità, alcune competenze prima attribuite all'area IV sono state riassegnate all'Area III determinando, pertanto, una disomogeneità nelle competenze assegnate all'interno della predetta area funzionale;

RITENUTO, pertanto di assegnare il punteggio ulteriore di 5 punti anche alla posizioni organizzativa individuata nell': **AREA III – URBANISTICA ED EDILIZIA E AMBIENTE**, in aggiunta a quanto già "pesato" dal Nucleo di Valutazione, considerato che si ravvisa una forte disomogeneità nelle competenze assegnate all'interno della medesima area;

DATO ATTO che in virtù di quanto ulteriormente assegnato e viste le fasce di cui al regolamento recante la pesatura, l'indennità è rimodulata come segue:

- **AREA III – URBANISTICA ED EDILIZIA E AMBIENTE = EURO 16.000,00;**

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che detta limiti agli incrementi del salario accessorio dei dipendenti, fra cui rientrano le indennità di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Posizione Organizzativa.

RICHIAMATO l'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 recante "disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione" (c.d. Decreto Semplificazioni) a mente del quale non opera il limite del citato art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. per ciò che concerne gli adeguamenti contrattuali successivi all'entrata in vigore di del decreto e a valere sulle disponibilità assunzionali dell'Ente.

CONSIDERATO pertanto che l'effetto sostanziale della norma richiamata è quella di sterilizzare il tetto del fondo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente dagli aumenti determinati dal nuovo CCNL comparto Funzioni Locali, determinando pertanto l'inapplicabilità dell'art. 67, comma 7, dello stesso CCNL limitatamente agli incrementi derivanti dal rinnovo contrattuale.

DATO ATTO che l'attribuzione delle nuova indennità non determina alcun superamento della spesa di personale e che può essere oggetto di modifica in qualsiasi momento al variare del sistema di pesatura o delle funzioni assegnate a ciascun titolare di P.O..

RITENUTO che gli eventuali scostamenti tra gli emolumenti pagati sulla scorta della precedente pesatura delle Posizioni organizzative e la nuova debbano essere conguagliati.

Dato atto che l'ente non versa in condizioni di dissesto finanziario né di deficitarietà strutturale.

VISTO l'art. 36 comma 5-ter della legge 8 giugno 1990 n. 142, che affida al Sindaco la competenza di attribuire e definire incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 51 L. 142/90, come recepito dalla L.R. 48/91 e succ. mod. del pari recepite dalla L.r. 23/98;

Per tutto quanto sopra

DETERMINA

- 1. INTEGRARE** e modificare la propria determinazione n.15/1054 del 28/11/2019, assegnando alla dipendente incaricata di Posizione Organizzativa dell' **AREA III – URBANISTICA ED EDILIZIA E AMBIENTE**, ulteriori 5 punti, e per l'effetto l' indennità, riparametrata sulla scorta della nuova e premessa pesatura è così rideterminata :
AREA III – URBANISTICA ED EDILIZIA E AMBIENTE = EURO 16.000,00
- 2. DI DISPORRE** che copia del presente atto sia trasmesso a cura dell'ufficio segreteria alla dipendente incaricata, all'ufficio personale per l'inserimento nel fascicolo personale della dipendente interessata e al Nucleo di Valutazione per la ratifica della graduazione e le eventuali revisioni in merito;
- 3. DI DARE MANDATO** all'ufficio personale di porre in essere tutti i necessari incombeni seguenti il presente provvedimento;
- 4. DI DARE ATTO** che il presente provvedimento può essere revocato o modificato in qualsiasi momento per le diverse esigenze organizzative dell'Amministrazione;
- 5. DI DARE ATTO** che al predetto Responsabile sarà attribuita l'indennità di risultato ai sensi dell'art. 15, comma 4, del CCNL 21 maggio 2018 secondo i criteri generali per la determinazione della stessa che

sarà oggetto della prossima contrattazione sindacale a mente dell'art. 7, comma 4, del citato contratto collettivo.

6. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento a cura dell'ufficio segreteria nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE, in conformità all'art. 14 del d. lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. nonché all'Albo pretorio on-line.

LA PRESENTE DECISIONE È IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA.



IL SINDACO
SALVATORE SANFILIPPO