



COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DECRETO SINDACALE

N. 22 DEL 11 AGO. 2021

OGGETTO: ADEGUAMENTO INDENNITÀ POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2021 AREA SVILUPPO ECONOMICO E VIGILANZA E SICUREZZA URBANA.

IL SINDACO

Che attesta l'insussistenza di situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione al presente atto

RICHIAMATA la propria determinazione N. 29/1332 del 31 dicembre 2020 con la quale sono stati confermati nell'incarico di Posizione Organizzativa i dipendenti comunali appartenenti alla categoria D, presenti nella dotazione organica dell'ente, titolari di responsabilità delle aree funzionali previste nell'organigramma dell'Ente di cui al R.O.UU.SS. approvato giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 46 del 28 giugno 2000, come modificato con le deliberazioni di G.C. n. 67 del 1 luglio 2015, n.53 del 6 giugno 2019 e n. 37 del 21/04/2020;

Che pertanto, con la citata determinazione sono state assegnate ai dipendenti incaricati di P.O. le aree funzionali come di seguito indicate:

1. **Avv. Patrizia Li Vigni** - categoria D, profilo professionale istruttore direttivo amministrativo - Responsabile dell' Area I - Affari Generali, Istituzionali e Demografici;
2. **Dott. Angelo Benfante**, categoria D, profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile - Responsabile dell' Area II - Economico-Finanziaria e Informatica";
3. **Dott. Ing. Irene Gullo**, categoria D, profilo professionale istruttore direttivo tecnico, Responsabile dell'Area III - Urbanistica, Edilizia e Ambiente e dell' Area IV - Lavori Pubblici e Patrimonio;
4. **Dott.ssa Laura Lo Presti**, categoria D, profilo professionale Assistente sociale - Responsabile dell' Area V - Sociale, Culturale e del tempo Libero;
5. **D'Acquisto Anna Maria**, categoria D, profilo professionale istruttore direttivo - Responsabile dell'Area VII - Vigilanza e Sicurezza Urbana e dell'Area VI "SVILUPPO ECONOMICO".

ATTESO CHE con la citata determinazione sono state attribuite, per l'anno 2021, ai Responsabili di P.O le indennità di posizione di cui all'art. 15 del vigente CCNL già in godimento ai medesimi nell'anno 2020 e stabilite con proprie determinazioni n. 1054 del

28/11/2019 e n. 1083 del 06/12/2019, a seguito di pesatura delle aree da parte del nucleo di valutazione, ad eccezione della posizione organizzativa n.5 per la quale si è resa necessaria una nuova pesatura considerata l'intervenuta variazione della struttura burocratica dell'Ente (accorpamento delle aree "Vigilanza e sicurezza urbana e Sviluppo Economico");

Vista la nota acclarata al protocollo generale dell'Ente al n. 1272 del 21 gennaio 2021 con la quale il Nucleo pro-tempore , ha trasmesso la pesatura della posizione organizzativa n.5 per l'anno 2021, tenuto conto della deliberazione di G.M. n. 98 del 18/11/2019, con la quale è stato approvato il nuovo sistema di pesatura delle indennità delle posizioni organizzative;

PRESO ATTO della pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione pro-tempore e della quantificazione della retribuzione corrispondente alla pesatura della posizione organizzativa medesima;

RITENUTO di poter far propria la proposta formulata dal medesimo Organo di Valutazione in merito alla quantificazione dell'indennità di posizione da corrispondere al predetto Responsabile di P.O che è stata definita in € 13.600,00 annue lorde per tredici mensilità.

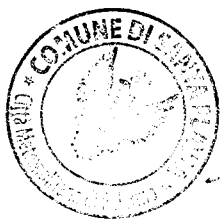
VISTO l'art. 36 comma 5-ter della legge 8 giugno 1990 n. 142, che affida al Sindaco la competenza di attribuire e definire incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dall'art. 51 L. 142/90, come recepito dalla L.R. 48/91 e succ. mod. del pari recepite dalla L.r. 23/98;

Per tutto quanto sopra

DECRETA

DI ATTRIBUIRE alla Posizione Organizzativa "**Vigilanza e Sicurezza Urbana e SVILUPPO ECONOMICO**" l'indennità di posizione riparametrata sulla scorta della nuova e premessa pesatura, effettuata da parte del Nucleo di Valutazione e quantificata in € 13.600,00;

2. DI DISPORRE che copia del presente provvedimento sia trasmesso a cura dell'ufficio segreteria al dipendente incaricato di tale P.O. e all'ufficio risorse umane per l'inserimento nel fascicolo personale del dipendente interessato e per porre in essere tutti i necessari incombenti conseguenti al presente atto, ivi compreso l'adeguamento mensile della retribuzione di posizione e la corresponsione degli arretrati maturati .



IL SINDACO
SALVATORE SANFILIPPO