



COMUNE DI SANTA FLAVIA
(Città Metropolitana di Palermo)
Nucleo di Valutazione

Verbale n. 7 del 17 ottobre 2024

Il giorno 17.10.2024, alle h. 16.30, giusta convocazione telefonica, si è riunito nella sede municipale di Santa Flavia, il Nucleo di Valutazione, nominato dal Sindaco con Decreto n.24 del 01.08.2024, per il triennio 2024-2027: Presidente avv. Serafina Buarnè, componenti dr. Daniele Argento e Dr. Filippo Lo Coco.

Il Collegio si è riunito sul seguente ordine del giorno:

1. Incontro con il Segretario generale ed i funzionari apicali in ordine alle attività necessarie per la valutazione della Performance 2023.
2. Acquisizione ulteriore documentazione relativa alla valutazione della performance 2023.
3. Varie ed eventuali.

Il Nucleo rivolge un saluto ai presenti: Dr. Furitano, Segretario generale, Rag. Benfante, Avv. Livigni, per la PM Maggiore D'Acquisto, dr.ssa Lo Presti, Ing. Gullo.

In ordine al punto 1, il Presidente richiama l'attenzione sul dato essenziale, alla base della valutazione della performance: *"la componente della retribuzione dirigenziale non è legata a criteri automatici, diversamente trasformandosi in un duplicato della retribuzione fondamentale e di posizione, poiché, sulla base del chiaro disposto delle vigenti disposizioni negoziali (CCNL dell'Area dirigenziale), essa è condizionata alla preventiva specifica fissazione ai dirigenti degli obiettivi annuali individuali di performance e alla certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con tali specifici obiettivi"*.

Allo scopo di semplificare la rendicontazione delle attività svolte come performance organizzativa e individuale, sarà predisposta apposita scheda, grazie alla collaborazione, come gruppo di supporto al NdV, del Segretario generale e del Ragioniere generale. Tale scheda dovrà contenere gli indicatori esplicitati nel sistema di valutazione, in uso all'Ente, approvato con deliberazione con deliberazione della GM n. 154 del 29.12.2023. In ordine a tale sistema il NdV esprime parere favorevole, così come richiesto dal D.lgs 150 /2009.

Proseguendo il Nucleo ricorda che, le schede di valutazione del personale, redatte dai Responsabili, devono essere completate con l'assegnazione dei punteggi relativi alla performance organizzativa ed individuale, tenendo conto a tal fine degli esiti della valutazione del Nucleo. Inoltre la struttura di supporto dovrà curare l'istruttoria verificando eventuali scostamenti fra risultati attesi e risultati raggiunti.

Il Nucleo prende atto che, il monitoraggio relativo all'anno 2023 non è stato effettuato, poiché il relativo Piano degli obiettivi è stato adottato nel mese di ottobre. Raccomanda che per l'annualità successiva venga effettuato il monitoraggio intermedio, poiché questo consente di apportare eventuali azioni correttive ed integrazioni che si dovessero rendere necessarie per migliorare l'azione amministrativa.

Il Segretario generale riferisce che, per l'anno 2024, ha effettuato una verifica intermedia, che ha evidenziato l'opportunità di procedere ad azione correttive e modifiche che saranno introdotte in breve.

In ordine al punto 2, il collegio acquisisce la deliberazione della GM n. 30 del 31.03.2023 -Piano triennale del fabbisogno del personale e piano delle assunzioni.

In materia di "*Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione*", il Nucleo, quale atto propedeutico alla conclusione del processo di valutazione, ha in itinere la verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs.33/2013) e Etica e Legalità (DL 190/2012) come rilevabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, compilato e validato dal Segretario generale quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente, nonché tramite la valutazione degli obiettivi di Performance.

Il Nucleo dispone di acquisire, ai fini della redazione finale per la performance 2023, oltre alle schede, di cui sopra:

- ✓ la relazione annuale per l'anno 2023 redatta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) e pubblicata sul sito amministrazione trasparente in data 19.01.2024:
- ✓ il referto annuale sul controllo successivo di regolarità amministrativa per l'anno 2023, approvato con determinazione del Segretario

- ✓ la tabella riepilogativa della documentazione propedeutica all'avvio del processo di valutazione compilata dal Segretario generale;
- ✓ l'attestazione del collegio dei Revisori, sul rispetto degli obblighi di pagamento.
- ✓ L'ammontare delle risorse destinate alla performance, in sede di contrattazione decentrata.

Alle h.18.00 il NdV conclude la riunione, stabilendo di autoconvocarsi a data da destinarsi.

Letto, firmato e sottoscritto

F.to Presidente Avv. Serafina Buarnè

Componenti Dr. Daniele Argento

Dr. Filippo Lo Coco