



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO

N. 11 DEL 20-03-2023

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' DI RISULTATO PER LANNO 2021 AI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL SINDACO

Che attesta l'insussistenza di situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione al presente atto

Visto l'art. 10, 1° comma del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto "Regioni-Autonomie Locali" 1998-2001, entrato in vigore il 1° aprile 1999, che prevede che ai titolari di posizioni organizzative compete la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato, assorbenti tutte le competenze e le indennità accessorie;

Richiamata la determinazione Rg. n. 29/1332 del 31.12.2020, con la quale il Sindaco pro tempore ha conferito, per l'anno 2021, ai dipendenti di ruolo dell'Ente le responsabilità di posizione organizzativa delle n. 7 macro-aree in cui era suddivisa la struttura organizzativa di massima dell'Ente intestato;

Atteso che con la citata determinazione sono state attribuite, per l'anno 2021, ai Responsabili di P.O le indennità di posizione di cui all'art. 15 del vigente CCNL già in godimento ai medesimi nell'anno 2020 e stabilite con proprie determinazioni n. 1054 del 28/11/2019 e n. 1083 del 06/12/2019 a seguito di pesatura delle aree da parte del nucleo di valutazione, stabilendo, nel contempo, che il nucleo di valutazione effettuasse una nuova pesatura considerata l'intervenuta variazione della struttura burocratica dell'Ente con decorrenza 01/01/2021 che vedeva per la P.O. n.5 in capo ad un unico responsabile due aree funzionali "Vigilanza e sicurezza

urbana" e "Sviluppo Economico " e quest'ultima comprendente dei servizi mercato ittico e suap ;

Vista la nota prot.1272 del 21/01/2021 con la quale il Nucleo di Valutazione ha trasmesso la pesatura della posizione organizzativa n. 5;

Richiamato, il decreto sindacale n. 22 dell'11/08/2021 con il quale il sindaco pro tempore ha attribuito alla posizione organizzativa 5 che comprendeva le aree funzionali "Vigilanza e sicurezza urbana" e Sviluppo Economico" l'indennità di posizione riparametrata sulla scorta della nuova pesatura effettuata dal nucleo di valutazione e quantificata in € 13.600,00 di cui alla sopra citata nota prot.1272 del 21/01/2021;

Vista la deliberazione di G.M. n.102 del 07/10/2021 con la quale l'organo esecutivo ha approvato con decorrenza 11/10/2021 il nuovo funzionigramma dell'Ente, modificando nuovamente la precedente struttura burocratica riducendo a 6 le aree funzionali ed in particolare inserendo il Suap all'interno dell'area terza e il mercato ittico all'interno dell'area di Vigilanza e sicurezza urbana, denominando quest'ultima "Vigilanza, sicurezza urbana e Mercato Ittico", eliminando, pertanto, l'area funzionale " Sviluppo Economico".

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n.127 del 30.12.2021 con la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi annualità 2021 per i responsabili di posizione organizzativa in conformità al piano della Performance;

Richiamato il decreto sindacale n. 10 del 04.03.2021 con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione per il triennio 2021/2024;

Vista la nota prot. n. 3036 del 16 febbraio 2022 con la quale il Nucleo di Valutazione ha trasmesso la relazione di valutazione della performance ed il prospetto concernente le percentuali di indennità di risultato riconosciute in funzione dei risultati conseguiti dai responsabili di posizione organizzativa, per l'anno 2021;

Viste le ulteriori note prot. 4873 e 4874 con le quali che il Nucleo di Valutazione ad integrazione della precedente sopraindicata comunicazione ha trasmesso le relazioni di valutazioni definitive;

Ritenuto, di non dover nulla osservare e quindi, attenersi alle schede di valutazione delle prestazioni e dei risultati redatte dall'organo di valutazione e determinare nella misura ivi indicata l'indennità di risultato da corrispondere agli stessi, da calcolare sull'importo delle indennità di posizione ai medesimi corrisposte nel 2021 in relazione alla durata degli incarichi;

Richiamato l'art. 23 del D.lgs. 75/2017 in merito al rispetto del limite del salario accessorio erogabile al personale dipendente;

Visti:

- il C.C.N.L. del 1999;
- Il D.Lgs.vo n.267/2000;
- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Lo Statuto;
-

DECRETA

Di approvare, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 10/1991, le sopra estese motivazioni in fatto ed in diritto che del presente dispositivo costituiscono parte integrante e sostanziale.

Di assegnare ai responsabili di posizione organizzativa dell'ente individuati nel prospetto di cui alla nota prot. n. 3036 del 16 febbraio 2023 e successive integrazioni , sigg. Li Vigni Patrizia, Gullo Irene, Benfante Angelo, D'Acquisto Anna Maria, Lo Presti Laura la retribuzione di risultato per l'anno 2021 nella misura e nelle percentuali individuate dal Nucleo di Valutazione che alla presente determinazione si allega per farne parte integrante e sostanziale, ma della quale si omette la pubblicazione in applicazione della normativa in materia di privacy;

Di dare atto che le indennità di risultato vanno calcolate sull'importo delle indennità di posizione ad essi corrisposte nel periodo sopra considerato in relazione alle percentuali individuate dal Nucleo;

Di trasmettere il presente decreto al Segretario Generale per l'adozione del provvedimento di liquidazione e all'Ufficio del Personale per l'inserimento del presente provvedimento nel fascicolo dei dipendenti interessati;

Di pubblicare il presente provvedimento nella competente sezione di amministrazione trasparente e all'albo pretorio on-line;

Di dare atto che il presente è immediatamente eseguibile.

.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Santa Flavia, 20-03-2023

IL SINDACO

D'Agostino Giuseppe
firmato digitalmente