



COMUNE DI SANTA FLAVIA
Città Metropolitana di Palermo

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO

N. 10 DEL 16-03-2023

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER L'ANNO 2020 AL RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA SERVIZI SOCIALI CULTURALI E DEL TEMPO LIBERO.

IL SINDACO

Che attesta l'insussistenza di situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione al presente atto

Visto l'art. 10, 1° comma del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto "Regioni-Autonomie Locali" 1998-2001, entrato in vigore il 1° aprile 1999, che prevede che ai titolari di posizioni organizzative compete la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato che assorbono tutte le competenze e le indennità accessorie;

Richiamate le determinazioni Rg. n. 18/1181 del 31.12.2019, n.1/107 del 03/02/2020, n. 7/257 del 20/06/2019 e n. 25/1067 del 02/11/2020 con le quali il Sindaco pro tempore ha conferito ai dipendenti di ruolo dell'Ente, per l'anno 2020, le responsabilità di posizione organizzativa delle macro-aree in cui era suddivisa la struttura organizzativa di massima dell'Ente intestato;

Richiamate, altresì, le determinazioni n.15/1054 del 28/11/2019 e n. 16/1083 del 06/12/2019 con le quali il Sindaco pro tempore ha quantificato le indennità di posizione per i funzionari incaricati con le sopraindicate determinazioni valide anche per l'anno 2020;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n.129 del 26.11.2020 con la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi annualità 2020 per i responsabili di posizione organizzativa in conformità al piano della Performance;

Richiamato il decreto sindacale n. 10 del 04.03.2021 con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione per il triennio 2021/2024;

Richiamato il decreto n.9 del 05/05/2022 con il quale il sindaco pro tempore ha assegnato ai responsabili di posizione organizzativa per i quali era stato concluso il procedimento di valutazione da parte del competente Organo, l'indennità di risultato per l'anno 2020;

Vista la nota prot. n. 17841 del 19 settembre 2022 con la quale il Nucleo di Valutazione ha trasmesso nuovamente la relazione di valutazione definitiva della performance ed il prospetto concernente le percentuali di indennità di risultato riconosciute in funzione dei risultati conseguiti dai responsabili di posizione organizzativa per l'anno 2020, integrata con la valutazione del Responsabile della posizione organizzativa dell'Area Servizi Sociali, Culturali e del Tempo libero, per il quale, nel frattempo, il processo di valutazione era stato pure concluso;

Ritenuto, di non dover nulla osservare e quindi attenersi alla scheda di valutazione delle prestazioni e dei risultati redatta dall'organo di valutazione per il predetto funzionario e determinare nella misura ivi indicata l'indennità di risultato da corrispondere allo stesso, calcolata sull'importo dell' indennità di posizione al medesimo corrisposta nel 2020 in relazione alla durata dell' incarico;

Richiamato l'art. 23 del D.lgs. 75/2017 in merito al rispetto del limite del salario accessorio erogabile al personale dipendente;

Visti:

- il C.C.N.L. del 1999;
- Il D.Lgs.vo n.267/2000;
- Il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Lo Statuto;

D E C R E T A

Di approvare, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 10/1991, le sopra estese motivazioni in fatto ed in diritto che del presente dispositivo costituiscono parte integrante e sostanziale.

Di assegnare al Responsabile di posizione organizzativa dell'area funzionale "Servizi sociali, culturali e tempo libero" individuata nel prospetto di cui alla nota prot. n.17841 del 19 settembre 2022, Dott.ssa Lo Presti Laura, la retribuzione di risultato per l'anno 2020, nella misura e nella percentuale individuata dal Nucleo di Valutazione nell'ambito del citato prospetto, che al presente decreto si allega per

farne parte integrante e sostanziale, ma del quale si omette la pubblicazione in applicazione della normativa in materia di privacy;

Di dare atto che l'indennità di risultato è calcolata sull'importo della retribuzione di posizione alla stessa corrisposta nell'anno 2020 in relazione alla percentuale individuata dal Nucleo;

Di trasmettere il presente decreto alla competente Area I per l'adozione del provvedimento di liquidazione e all'Ufficio del Personale per l'inserimento del presente provvedimento nel fascicolo del dipendente interessato;

Di pubblicare il presente decreto nella competente sezione di amministrazione trasparente e all'albo pretorio on-line;

Di dare atto che il presente atto è immediatamente eseguibile.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Santa Flavia, 16-03-2023

IL SINDACO
D'Agostino Giuseppe
firmato digitalmente