



# COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

CLAUSOLA ESECUZIONE IMMEDIATA

N. 12 del 31.01.2018

<b>OGGETTO:</b>	Presenza d'atto del verbale di contrattazione decentrata del 18 dicembre 2017 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo dei dipendenti del Comune di Santa Flavia per la ripartizione del Fondo Efficienza Servizi per l'anno 2017.
-----------------	--

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **trentuno** del mese di **Gennaio** alle ore **13,10** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il **Sig. Salvatore Sanfilippo** nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

Nome e Cognome	Funzione	Pres.	Ass.
<b>SANFILIPPO SALVATORE</b>	<b>Sindaco</b>	<b>X</b>	
<b>D'AGOSTINO GIUSEPPE</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>X</b>	
<b>PEDONE MICHELANGELO GIUSEPPE</b>	<b>Assessore</b>		<b>X</b>
<b>SANFILIPPO MARIA ROSA</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	
<b>TESTA MICHELANGELO</b>	<b>Assessore</b>	<b>X</b>	

Partecipa il Segretario Generale del Comune **Dr. Antonino Scianna**.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che sulla superiore proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 1, lett. i, della L.R. 48/91 e dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, i seguenti pareri:

<b>X</b>	Del Responsabile del settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
<b>X</b>	Del Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

- Vista l'allegata proposta di deliberazione del Responsabile dell'Area "Affari Generali ed Istituzionali" avente ad oggetto "Presenza d'atto del verbale di Contrattazione decentrata del 18 dicembre 2017 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo dei dipendenti del Comune di Santa Flavia per la ripartizione del Fondo Efficienza Servizi per l'anno 2017";
- Visto che la stessa è dotata di parere di regolarità tecnica e contabile favorevole;
- Con votazione unanime favorevole, palesemente espressa per alzata di mano;

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare, così come approva, la proposta di deliberazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, e che qui deve intendersi integralmente riportata e trascritta.
  - Successivamente, la Giunta Municipale, stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione e con voti unanimi favorevoli palesemente espressi per alzata di mano, delibera di rendere il presente atto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**. =



# COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

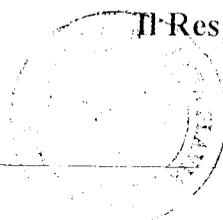
N. 02 DEL 2 GEN 2018

OGGETTO

Preso d'atto del verbale di contrattazione decentrata del 18 dicembre 2017 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo dei dipendenti del Comune di Santa Flavia per la ripartizione del fondo efficienza servizi per l'anno 2017.

### REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole



Il Responsabile dell'Area AA.GG.II.  
(Avv. Patrizia Li Vigni)

### REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE 21/01/2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Dott. Angelo Benfante)

## **IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.II.**

Richiamate

- la deliberazione del C.C. n. 79 del 18.12.2017 avente ad oggetto approvazione del Bilancio Preventivo per l'anno 2017, Bilancio Pluriennale, relazione previsionale e programmatica 2017-2019;
- la deliberazione della G.C. n. 101 in data 11.12.2017 relativa alla approvazione del piano della performance per l'anno 2017;
- l'art.15 del CCNL 1.04.1999, gli articoli 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e l'art.4 del CCNL 31.7.2009, i quali indicano le risorse economiche da destinare al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

visti in particolare

- l'art. 31 del predetto contratto, che prevede in modo specifico che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dagli enti.
- l'art. 17 del CCNL 1.4.1999 e gli articoli 33, 34 e 35 del CCNL 22.1.2004, che stabiliscono i criteri per la ripartizione e l'utilizzo del sopra citato Fondo.

Dato atto

- Che con propria determinazione n. 02 reg. gen. n. 12, in data 09.01.2017, si è dato luogo alla costituzione del fondo medesimo.
- Che con propria determinazione n. 153 del 05.12.2017, reg. gen. n. 906 del 12.12.2017, si è proceduto a riquantificare il Fondo medesimo, alla luce dei mutamenti legislativi (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017).
- Che pertanto sono state quantificate nella superiore determinazione le risorse della parte stabile del Fondo in euro 159.601,74.
- Che il ripetuto fondo per le risorse decentrate si compone anche di una parte variabile, destinata al finanziamento di tutte le indennità legate alla prestazione di lavoro, e per la determinazione del salario accessorio del personale a tempo determinato, per prestazioni aggiuntive e migliorative

dei servizi esistenti, alla cui destinazione può provvedersi previo atto di indirizzo di questa Giunta Municipale.

- o Che con la delibera n. 105 del 18.12.2017, la Giunta Municipale destinava al finanziamento della parte variabile del fondo efficienza servizi 2017 euro 15.613,00; integrava la parte variabile del FES, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999, della cifra di euro 3.800,00 per remunerare nuovi servizi attivati e/o riorganizzazione di quelli esistenti; dava atto pertanto, che la consistenza della parte variabile del fondo efficienza servizi ascendeva ad euro 19.413,00;
- o che per effetto delle superiori considerazioni pertanto il totale delle risorse decentrate 2017 assume la seguente consistenza, rispettando il limite imposto, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, ovvero non superiore all'anno 2016:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	€ 157.500,72	€ 159.601,74
Risorse variabili	€ 31.310,44	€ 19.413,00
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 188.811,16</b>	<b>€ 179.014,74</b>

- o Che così quantificate le risorse in questione, la Giunta Municipale rendeva alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi in ordine alla destinazione delle risorse della parte variabile del fondo efficienza servizi 2017:
  1. erogare le succitate risorse a fronte dei risultati ottenuti, ed alla luce della verifica in ordine al raggiungimento degli obiettivi fissati dal piano della performance approvato con delibera di GC 101/2017 e nel rispetto di tutti i criteri fissati dal contratto collettivo decentrato che disciplinano la valutazione e la misurazione delle performance individuale e collettiva.
  2. Ripartire le succitate risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 01.04.1999, a mente delle vigenti disposizioni del contratto collettivo decentrato dei dipendenti del Comune di Santa Flavia e subordinatamente alla dovuta relazione del responsabile dell'area che attesti il grado di conseguimento degli obiettivi di progetto entro il 31.12.2017 e l'apporto individuale alla realizzazione del progetto da parte di ciascun dipendente assegnato all'unità organizzativa, nonché ad

idonea verifica svolta dal competente nucleo di valutazione circa l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di progetto.

- di emanare le seguenti direttive e linee generali di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative delineando le priorità nell'utilizzo delle risorse finanziarie di seguito riportate:
  - non destinare risorse per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie;
  - vagliare la possibilità di incentivare il miglioramento dei servizi in ossequio alla normativa vigente, compensare la reperibilità del personale, l'effettivo disagio/rischio, l'indennità maneggio valori, l'indennità festiva/notturna, la turnazione, remunerare le particolari responsabilità legate allo svolgimento di funzioni specifiche e remunerare nei limiti di specifica attribuzione e nel rispetto di quanto previsto in sede di contrattazione collettiva nazionale e in sede di accordo annuale di delegazione trattante revisionando, se necessario, il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro;
  - la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite con il presente provvedimento;

8. dare atto che:

- il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei limiti previsti in tema di contenimento della spesa di personale;
- le risorse relative al salario accessorio trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio per l'esercizio finanziario 2017;
- che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale di lavoro, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
- che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnica-finanziaria ed illustrativa è stata trasmessa all'organo di revisione, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge vigenti in materia, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione, il quale ha emesso la

conseguente certificazione in data 16.01.2018, così come specificato dalla normativa vigente nonché dalla circolare RGS n.16/2012.

**Richiamate altresì**

- la deliberazione di GM n. 40 del 29.06.2012 con la quale è stata approvata la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 5, comma 2, del CCNL del 01.04.1999
- il verbale della riunione tenutesi il 18 dicembre 2017, con il quale si approva integralmente l'accordo 2016 anche per l'anno 2017, eccezion fatta per l'istituto della responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.99 così come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006, la cui consistenza è determinata in € 7.000,00, risorsa da distribuire ai dipendenti nominati responsabili con atto formale;

**Ritenuto**, per quanto su esposto, necessario che l'organo esecutivo dell'ente prenda atto del verbale della seduta di contrattazione tenutesi il 18 dicembre 2017, autorizzando conseguentemente il Segretario Generale nella qualità di presidente ed i responsabili di posizione organizzativa, nella qualità di componenti della delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente il contratto decentrato integrativo per la ripartizione del fondo efficienza servizi anno 2017.

**Richiamata** la relazione illustrativa e tecnico finanziaria circa le modalità di ripartizione del fondo efficienza, certificata dall'Organo di Revisione con nota prot. n.11234 del 16/01/2018.

**che** alla luce di quanto su esposto, la consistenza definitiva del fondo efficienza 2017 è la seguente:

Descrizione	Anno 2017
Risorse stabili	€ 159.601,74
Risorse variabili	€ 19.413,00
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 179.014,74</b>

**Visto il parere contabile favorevole** espresso sulla presente proposta deliberativa dal Responsabile del servizio finanziario.

## **TUTTO CIO' PREMESSO E RITENUTO**

Dato atto, altresì, che tali risorse potranno essere erogate a fronte dei risultati ottenuti, alla luce della verifica in ordine al raggiungimento degli obiettivi fissati con il citato piano della performance e nel rispetto delle disposizioni del ripetuto contratto collettivo decentrato che disciplinano della valutazione e misurazione delle performance individuale e collettiva;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Regioni – Autonomie locali.

## **PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE**

1. Di prendere atto del verbale della seduta di contrattazione tenutesi il 18 dicembre 2017, e conseguentemente, di autorizzare il Segretario Generale, nella qualità di presidente, ed i responsabili di posizione organizzativa, nella qualità di componenti della delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente il contratto decentrato integrativo per la ripartizione del fondo efficienza servizi anno 2017.
2. Di prendere atto del prospetto di ripartizione del fondo efficienza servizi per l'anno 2017, che pure si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di dichiarare l'atto deliberativo immediatamente eseguibile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia.

# COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città metropolitana di Palermo

## Area Affari Generali e Istituzionali Servizio Risorse Umane

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2017 – Art. 17 CCNL 01.04.1999 e s.m.i.

### UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	70.515,54
INDENNITA' DI COMPARTO	23.277,59
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>93.793,13</b>

### UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' DI TURNAZIONE	4.145,00
INDENNITA' DI RISCHIO	1.120,00
INDENNITA' DI DISAGIO	1.300,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	600,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' -Art. 18 CCDI ovvero art. 7 CCNL del 09.05.2006	7.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	19.211,00
PARTICOLARI RESPONSABILITA' Art. 19 CCDI	1.050,00
INDENNITA' LAVORO NOTTURNO	4.629,00
INDENNITA' LAVORO FESTIVO	2.277,00
PRODUTTIVITA'	24.476,61
<b>PROGETTI SPECIFICI:</b>	<b>0,00</b>
Sistemazione posizione assicurativa dipendenti comunali - Servizio Risorse Umane	1.900,00
Digitalizzazione atti amministrativi-Caricamento dati - Servizio di Segreteria	1.900,00
ISTAT	1.000,00
Notifiche per conto dell'Amministrazione finanziaria statale - incentivo produttività messi	1.000,00
Recupero evasione ICI - art. 3, comma 57, L. 662/96	1.043,00
Piano Miglioramento Servizi di Polizia Municipale - Art. 13 Legge Regionale 17/90	11.000,00
Progettazione interna - art. 92, commi 5 e 6, D. Lgs. 163/2006	1.570,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>85.221,61</b>
<b>TOTALE in euro</b>	<b>179.014,74</b>

L'anno 2017 giorno 18 del mese di Dicembre alla  
ora si riunisce la delegazione trattante con composta  
per la parte pubblica la Dr. ssa P. Filippi, il Segretario generale  
Dr. Antonino Sciamma, il Dr. S. Graziano, Sig. A.M. D'Acquisto  
per di D.D.S. il Sig. Bacciami, Per la R.G.U. la Sig. ra  
M. La Barbera, Chiello Giuseppe, G. La Barbera, F. D'Amico,  
nonché l'Ing. J. Gullò per la parte pubblica  
e il Dr. A. Benfante. Se procedi dopo ampia discussione  
confermiamo integralmente ed il contenuto dello  
accordo relativo all'anno 2016 occasione fatta per  
le somme destinate alla remunerazione delle comuni-  
cate e responsabilità di cui alla lettera F di cui  
all'art. 14 del CCNI del 1/4/1999, di cui  
la Considenza viene ridotta ad € 7.000.  
La Sig. ra La Barbera Maria si incarica la  
messi di controllare con attenzione i  
provvedimenti di formale attribuzione delle  
responsabilità in discolpa. La delegazione  
trattante inoltre, prende all'unanimità  
atto delle attività svolte nei progetti di  
licenziamento dei servizi di finanzia-  
di cui alla delibera di G.U. di destinazione  
della parte variabile del fondo.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

Organizzazioni Sindacali e RSU

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

# COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

## Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo ANNO 2017

<b>ISTITUTO</b>	<u>Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo.</u>
<b>A COSA SERVE</b>	<u>Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione da parte dell'organo di revisione.</u>
<b>FONTE NORMATIVA</b>	<u>Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165</u>
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	<u>A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.</u>
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	<u>Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 16 luglio 2012.</u>
<b>COMPETENZA</b>	<u>Responsabile Area Economico-Finanziaria</u>
<b>AUTORE</b>	<u>Dr. Angelo Benfante</u>

# COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta il 18 dicembre 2017	
Periodo temporale di vigenza		01.01.2017 - 31.12.2017	
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte pubblica:</b> Presidente: Segretario Comunale - Dr. Antonino Scianna Componenti: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Responsabile Area Assetto Utilizzazione del Territorio/Contratti e appalti – Ing. Irene Gullo</li><li>2. Responsabile Area Economico-Finanziaria e Informatica– Dr. Angelo Benfante</li><li>3. Responsabile Area Affari Generali e Demografici– Avv. Patrizia Li Vigni</li><li>4. Responsabile Area Vigilanza/Sicurezza Urbana -Sig.ra Anna Maria D'Acquisto</li><li>5. Responsabile Area Sociale, Culturale, Tempo libero/Area Sviluppo economico – Dr. Sergio M. Graziano</li></ol> <b>Parte sindacale:</b> - R.S.U. <ol style="list-style-type: none"><li>1. Chiello Giuseppe</li><li>2. D'Amico Francesco</li><li>3. La Barbera Giovanni</li><li>4. La Barbera Maria</li></ol> - OO.SS.: FP CGIL – CISL FP – UIL FPI.	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ol style="list-style-type: none"><li>a) Campo di applicazione, efficacia e durata</li><li>b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori di ente nell'anno 2017</li><li>c) Criteri relativi ai compensi per la produttività individuale</li></ol>	
-----Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	E' stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione di GC n. 101 del 11.12.2017 per l'anno 2017. E' stato aggiornato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 comma 2 del d.Lgs. 150/2009, con deliberazione di G.C. n. 09 del 06/02/2017 E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza	

	accessoria	La validazione della relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs.150/2009? Non trova applicazione in questo Ente.
--	------------	---

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**DISPOSIZIONI PRELIMINARI**

**Premesso che, il D. Lgs. 75/2017 ha apportato significative modifiche alla normativa relativa alla quantificazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165;**

Per cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, per gli enti che hanno rispettato il patto di stabilità interno del 2015, l'anno di riferimento per il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non è più il 2015 bensì il 2016, non viene più richiesto di ridurre il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio; diversamente, per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità 2015, il limite alle risorse accessorie corrisponde all'ammontare determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Questo Ente per l'anno 2015 ha rispettato il patto di stabilità interno, per cui il limite delle risorse per l'anno 2017 è costituito dall'ammontare determinato nel 2016;

Resta inteso che, benchè dal 01.01.2017 non venga più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016, vengono di contro consolidate le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 9, c.2 bis, D.L. 78/2010 ed ex art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015;

Si precisa, inoltre, che nell'anno in corso sono intervenute nuove assunzioni in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e precisamente:

- stabilizzazione di n. 3 dipendenti ex L.R. 21/03, cat. B1 a far data dall'1.3.2017;
- assunzione a seguito di mobilità tramite concorso pubblico per soli titoli, n.1 unità di personale di cat. D1, a far data dal 12.01.2017;

Si è, pertanto, registrato un aumento della Dotazione Organica, che per conseguenza, determina un incremento delle risorse di parte stabile (art. 15, c. 5, CCNL 1998-2001);

La delegazione trattante nella seduta del 18.12.2017 ha:

1. preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 (risorse stabili e variabili);
2. constatato l'applicazione della cristallizzata riduzione ai sensi della legge 147/2013, art. 1 comma 456 e del comma 236, art. 1, della legge 208/2015;
3. rilevato che le risorse stabili andranno a coprire interamente le spese fisse e finanzieranno parte di quelle variabili;
4. rimodulato l'ammontare complessivo delle indennità per specifiche responsabilità e confermato l'invarianza delle indennità maneggio valori, disagio, rischio, reperibilità, turnazione, lavoro notturno e lavoro festivo;
5. riconosciuto valido l'uso del metodo di valutazione e della scheda di valutazione di cui al CCDI approvato con deliberazione di G.C. n. 13 del 16.02.2012;
6. recepita la tabella analitica della costituzione del fondo, approvato con determinazione dell'Area Affari Generali e Istituzionali n. 02 del 09.01.2017 – reg. gen. n. 12, poi modificata, a seguito dell'applicazione dell'art.23, comma 2, D. Lgs. 75/2017, c.d. decreto correttivo "Modifiche e integrazioni al D.Lgs. 165/2001" con determinazione AA.GG.II. n. 153 del 05/12/2017 reg. gen. n. 906, che di seguito si riporta:

### Risorse stabili

Art. 15 comma 1 lett. a/b/c/f/ CCNL/1999	107.600,62
Art. 15 comma 1 lett. g CCNL/1999 – LED 1998	14.148,41
Art. 15 comma 1 lett. h CCNL/1999	774,96
Art. 15 comma 1 lett. J CCNL/1999 (0,52% monte salari 1997)	5.599,62
Art. 4 comma 1 CCNL/2001 (1,1% monte salari 1999)	12.954,19
Art. 4 comma 2 CCNL/2001 (RIA personale ed assegni ad personam cessato)	16502,3
Art. 32 comma 1 CCNL/2004 (0,62% monte salari 2001)	7.248,93
Art. 32 comma 2 CCNL/2004 (0,50% monte salari 2001)	5.845,91
Art. 32, comma 7, CCNL/2004 (0,20% monte salari 2001-finanziamento art.10 alte profess.)	2338,34
Art. 33, comma 5, CCNL/2004 indennità comparto personale cessato	10.180,38
Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001	1307,74
Dichiaraz. Congiunta n. 4 CCNL/2006	4.934,54
<b>Totale risorse stabili art. 31 comma 2 CCNL/2004</b>	<b>189435,94</b>
Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, Legge 147/2013	27.387,00
<b>Totale risorse stabili rideterminato</b>	<b>162048,94</b>
Decurtazione cristallizzata art. 1, c. 236 Legge 208/2015	2.447,20
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>159601,74</b>

Preso atto dell'individuazione delle risorse variabili, che si debbono intendere non sottoposte a decurtazione, e precisamente:

- delle direttive impartite dalla G.C. circa l'individuazione di risorse aggiuntive con vincolo di destinazione all'origine e comunque di voci di spesa destinate a remunerare incarichi aggiuntivi al personale che, se affidati all'esterno, comporterebbero un incremento dei costi;

## Risorse variabili

Proventi progettazione ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006	1570
Quota parte rimborso spese notificazione atti Amministrazione finanziaria	1000
Recupero evasione ICI (Art. 3, comma 57, L. 662/96)	1043
Nuovi servizi e riorganizzazione (art. 15, comma 5, CCNL 1998/2001)	3800
Art. 13 L.R. 17/90	11000
Compensi ISTAT	1000
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>19413</b>

### **RIEPILOGO FONDO:**

Totale risorse stabili	159601,74
Totale risorse variabili	19413
Limite fondo 2016 ai fini della verifica	188811,16
<b>Totale fondo salario accessorio anno 2017</b>	<b>179014,74</b>

+

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La delegazione trattante nella seduta del 18/12/2017, sulla base dei criteri di cui all'art. 15 del CCNL/1999, ha stabilito che le risorse sopra descritte vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
<b>Utilizzi stabili</b>	
Progressioni economiche orizzontali	70515,54
Indennità di comparto	23277,59
<b>Totale utilizzi stabili</b>	<b>93793,13</b>
<b>Utilizzi variabili</b>	
Art. 17, comma 2, lett. d - (reperibilità)	€ 15500
Art. 17, comma 2, lett.d) (maneggio valori)	€ 600
Art. 17, comma 2, lett.d) (lavoro festivo)	€ 2450
Art. 17, comma 2, lett.e) (indennità di disagio)	€ 1300
Art. 7 comma 1 CCNL/2006 (particolari responsabilità art. 19 CCDI)	€ 1050
Art. 36 CCNL/2004 (specifiche responsabilità art. 18 CCDI)	€ 7000
Indennità di turno	€ 5160
Indennità di rischio	€ 1120
Indennità notturno	€ 4778
Art. 17, comma 2, lett. a) (produttività)	€ 26850,61
Progettazione	€ 1570
Compensi ISTAT	€ 1000
Compensi messi notificatori	€ 1000

Sezione II – Risorse variabili

Proventi progettazione ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 163/2006	1570
Quota parte rimborso spese notificazione atti Amministrazione Finanziaria	1000
Recupero evasione ICI (art. 3, comma 57, L. 662/96)	1043
Nuovi servizi e riorganizzazione servizi esistenti (art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999)	3800
Compensi istat	1000
Art. 13 L.R. 17/90 (art. 15 c.1 lett. K) CCNL 01/04/99)	11000
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>19413</b>

Sezione III – decurtazioni del fondo

La costituzione del fondo ha tenuto conto della legge 147/2013, art.1 comma 456 che prevede:

- la decurtazione, a decorrere dal fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del blocco previsto dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 per il quadriennio 2011/2014, tale decurtazione rimane consolidata a decorrere dal fondo relativo all'anno 2015, come ribadito dalla circolare 17/2015 della RGS.

-Dal 2015 non trova più applicazione il vincolo del limite del fondo rispetto all'anno 2010 né l'obbligo di riduzione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio.

-Dal 2016 trova applicazione il comma 236 art.1 della legge 208/2015, a mente del quale l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

**-Dal 2017 il D. Lgs. 75/2017 ha apportato significative modifiche alla normativa relativa alla quantificazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165;**

Per cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, per gli enti che hanno rispettato il patto di stabilità interno del 2015, l'anno di riferimento per il limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non è più il 2015 bensì il 2016, non viene più richiesto di ridurre il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio;

Questo Ente per l'anno 2015 ha rispettato il patto di stabilità interno, per cui il limite delle risorse per l'anno 2017 è costituito dall'ammontare determinato nel 2016;

Resta inteso che, benchè dal 01.01.2017 non venga più richiesto di ridurre annualmente il fondo a seguito della diminuzione del personale in servizio, fissando come limite l'anno 2016, vengono di contro consolidate le decurtazioni apportate in tale anno per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 9, c.2 bis, D.L. 78/2010 ed ex art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015;

Si precisa, inoltre, che nell'anno in corso sono intervenute nuove assunzioni in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e precisamente:

- stabilizzazione di n. 3 dipendenti ex L.R. 21/03, cat. BI a far data dall'1.3.2017;
- assunzione a seguito di mobilità tramite concorso pubblico per soli titoli, n.1 unità di personale di cat. DI, a far data dal 12.01.2017;

Si è, pertanto, registrato un aumento della Dotazione Organica, che per conseguenza, determina un incremento delle risorse di parte stabile (art. 15, c. 5, CCNL 1998-2001);

Sezione IV – Sintesi costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse stabili	159.601,74
Totale risorse variabili	19.413,00
<b>Totale fondo</b>	<b>179.014,74</b>
<i>Limite fondo 2016 ai fini della verifica</i>	188.811,16

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Progressioni orizzontali	70515,54
Indennità di comparto	23277,59
<b>Totale</b>	<b>93793,13</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Risorse variabili a destinazione vincolata	19413
--	-------

<b>Totale risorse a destinazione vincolata</b>	<b>113206,13</b>
--	------------------

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme relative a:

Art. 17, comma 2, lett.d) (reperibilità)	15500
Art. 17, comma 2, lett.d) (maneggio valori)	600
Art. 17, comma 2, lett.d) (lavoro festivo)	2450
Art. 17, comma 2, lett.e) (indennità di disagio)	1300
Art. 7 comma 1 CCNL/2006 (particolari responsabilità art. 19 CCDI)	1050

Art. 36 CCNL/2004 (specifiche responsabilità art. 18 CCDI)	7000
Indennità di turno	5160
Indennità di rischio	1120
Indennità notturno	4778
Art. 17, comma 2, lett. a) (produttività individuale e collettiva)	26850,61
<b>Totale</b>	<b>65808,61</b>

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	113206,13
Somme regolate dal contratto	65808,61
<b>Totale Fondo</b>	<b>179014,74</b>

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ridotte ammontano ad € 159.601,74, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 93.793,13, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili ridotte	157500,72	159601,74
Risorse variabili	31310,44	19413
<b>Totale</b>	<b>188811,16</b>	<b>179014,74</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

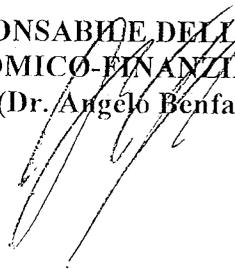
Le somme del Fondo non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi ad ogni servizio, mentre le somme regolate dal Contratto Integrativo sono imputate in un unico capitolo di spesa del bilancio corrente e precisamente sul cap. 966 articolo 20 codice di bilancio 01.08-1.01.01.008, RR.PP. anno 2017, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del Fondo come determinato dall’Amministrazione con determinazione n. 153 del 05/12/2017, reg. gen. n. 906 del 12/12/2017, e deliberazione di G.M. n. 105 del 18/12/2017 è impegnato per le somme non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo (indennità di comparto, progressioni orizzontali) pari ad € 93.793,13 e per le risorse variabili a destinazione vincolata pari ad € 19.413,00 per un totale di € 113.206,13 nei capitoli di spesa relativi ad ogni servizio, mentre le somme specificatamente regolate dal Contratto Integrativo pari ad € 65.808,61 sono impegnate sul cap. 966 articolo 20 codice di bilancio 01.08-1.01.01.008; le somme per oneri riflessi sono impegnate al cap. 966 articolo 30 codice di bilancio 01.08-1.01.02.01.001; le somme per IRAP sono impegnate al cap. 1001 articolo 10 codice di bilancio 01.11-1.02.01.01.001. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

**IL RESPONSABILE DELL’AREA  
ECONOMICO-FINANZIARIA  
F.to (Dr. Angelo Benfante)**





# COMUNE DI SANTA FLAVIA

Provincia di Palermo

## IL REVISORE DEI CONTI

Prct. N° 1234 del 116 GEN. 2018

**OGGETTO:** Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria al contratto integrativo - Anno 2017.  
**PARERE**

Al responsabile del Servizio Finanziario

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario, sul contratto integrativo per l'anno 2017, trasmessa al Revisore in data 11 gennaio 2018;

- visto l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001.

Considerato che con determinazione n. 153 del 05/12/2017 del Responsabile dell'Area Affari Generali e Istituzionali - Servizio Risorse Umane e con delibera di giunta n. 105 del 18/12/2017 le somme destinate al Fondo 2017 hanno trovato copertura negli stanziamenti di competenza e sono impegnate nei pertinenti capitoli di spesa.

Tutto ciò visto e considerato si esprime parere favorevole alla relazione in oggetto.

**Il Revisore dei Conti**  
f.to Dr. Giovanni Sanfilippo

