



COMUNE DI SANTA FLAVIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

CLAUSOLA ESECUZIONE IMMEDIATA

N. 48 del 30.05.2019

OGGETTO:	Presa d'atto del verbale di contrattazione decentrata del 08 maggio 2019 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo relativo ai dipendenti del Comune di Santa Flavia. Accordo annuale 2018.
-----------------	--

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **trenta** del mese di **Maggio** alle ore **14:00** e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il **Sig. Salvatore Sanfilippo** nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

Nome e Cognome	Funzione	Pres.	Ass.
SANFILIPPO SALVATORE	Sindaco	X	
D'AGOSTINO GIUSEPPE	Vice Sindaco		X
MINEO MICHELE	Assessore	X	
SANFILIPPO MARIA ROSA	Assessore		X
FRICANO FRANCESCO GIUSEPPE	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale del Comune **Dr.ssa Mariagiovanna Micalizzi**.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che sulla superiore proposta di deliberazione sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 1, lett. i, della L.R. 48/91 e dell'art. 12 della L.R. n. 30/2000, i seguenti pareri:

X	Del Responsabile del settore interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
X	Del Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

- **Esaminata** l'allegata proposta di deliberazione del Responsabile dell'Area Affari Generali ed Istituzionali, avente ad oggetto "Presa d'atto del verbale di contrattazione decentrata del 08 maggio 2019 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo relativo ai dipendenti del Comune di Santa Flavia. Accordo annuale 2018", viene ritenuta meritevole di accoglimento;
- Visto che la stessa è dotata di parere di regolarità tecnica e contabile favorevole;
- Con votazione unanime favorevole, palesemente espressa per alzata di mano;

D E L I B E R A

- 1) **Di accogliere ed approvare** la proposta di deliberazione allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, e che qui deve intendersi integralmente riportata e trascritta.
 - Successivamente la G.M., con separata votazione e con voti unanimi favorevoli palesemente espressi per alzata di mano delibera di dichiarare il presente atto **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO.=**



COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N. 8 DEL 29-05-2019

OGGETTO

:

Presa d'atto del verbale di contrattazione decentrata del 08 maggio 2019 ed autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo relativo ai dipendenti del Comune di Santa Flavia. Accordo annuale 2018.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

ROSA DI CRISTINA

REGOLARITA' TECNICA

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere favorevole



Il Responsabile dell'Area AA.GG.II.

(Avv. Patrizia Li Vigni)

REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime parere: Favorevole 24/05/2019



Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Dott. Angelo Benfante)

IL RESPONSABILE DELL'AREA AA.GG.II.

Richiamate:

- o la deliberazione del C.C. n. 118 del 28.12.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018-2020;
- o la deliberazione della G.C. n. 109 in data 13.12.2018 relativa alla approvazione del piano degli obiettivi e della performance per il triennio 2018-2020;
- o l'art. 67 del CCNL 21.05.2018, il quale indica le risorse economiche, determinate annualmente, da destinare al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- o l'art. 68 del CCNL 21/05/2018, che stabilisce gli istituti contrattuali a cui destinare tali risorse;

Dato atto:

- o Che con propria determinazione n. 124 del 18/09/2018 - reg. gen. n. 735 del 19/09/2018, si è dato luogo alla costituzione del fondo medesimo.
- o Che con propria determinazione n. 164 del 10.12.2018, reg. gen. n. 1018 del 28.12.2018, si è proceduto a riquantificare il Fondo medesimo, alla luce del comma 2, lett. a), dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- o Che pertanto sono state quantificate nella superiore determinazione le risorse della parte stabile del Fondo in complessive euro 171.338,05;
- o Che l'amministrazione non ha previsto risorse variabili da destinare all'incentivazione del personale;
- o Che con la deliberazione n. 24 del 28.03.2019, la Giunta Municipale ha formulato le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale, in ordine alla ripartizione e utilizzo delle risorse decentrate, che pertanto assumono la seguente consistenza nel rispetto del limite imposto, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, ovvero non superiore all'anno 2016:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
Risorse stabili	€ 157.500,72	€ 171.338,05
Risorse variabili	€ 31.310,44	€ 0,00
Totale risorse	€ 188.811,16	€ 171.338,05
incremento a valere dal 2019 - art. 67, c.2, CCNL 21/05/2019	-----	€ 4.460,44
risorse da ripartire		€ 166.877,61

Che così quantificate le risorse in questione, la Giunta Municipale ha emanato le seguenti direttive e linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale in ordine alla destinazione del Fondo in questione:

1. erogare le succitate risorse a fronte dei risultati ottenuti, ed alla luce della verifica in ordine al raggiungimento degli obiettivi fissati dal piano della performance approvato con delibera di GC 109/2018 e nel rispetto di tutti i criteri fissati dal contratto collettivo decentrato attualmente vigente che disciplinano la valutazione e la misurazione delle performance individuale e collettiva.
2. Ripartire le succitate risorse, a mente delle vigenti disposizioni del contratto collettivo decentrato dei dipendenti del Comune di Santa Flavia e subordinatamente alla dovuta relazione del responsabile dell'area che attesti il grado di conseguimento degli obiettivi raggiunti entro il 31.12.2018 e l'apporto individuale alla realizzazione degli stessi da parte di ciascun dipendente assegnato all'unità organizzativa;
3. non destinare risorse per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie;
4. dare atto che le indennità di reperibilità, turnazione, lavoro notturno e lavoro festivo sono già state liquidate, in quanto servizi obbligatori, con provvedimento datoriale, n. 40 reg. gen. n. 177, del 28/02/2019;
5. compensare le attività svolte dal personale dipendente effettivamente soggette a disagio/rischio, l'indennità maneggio valori;
6. remunerare le particolari responsabilità legate allo svolgimento di funzioni e compiti specifici e le specifiche responsabilità attribuite, con atto formale, al personale dipendente che ha svolto compiti che prescindono dal profilo professionale di appartenenza nei limiti e nel rispetto di quanto previsto in sede di contrattazione collettiva nazionale e in sede di accordo annuale;

Resta fermo che la delegazione trattante di parte pubblica opera nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite con il presente provvedimento;

Che in data 08.05.2019 la delegazione trattante ha proceduto all'analisi e alla determinazione, ai sensi della normativa vigente e in funzione delle linee di indirizzo dettate, delle varie indennità oggetto del contratto decentrato di parte economica per l'anno 2018, nelle more dell'approvazione, da parte del medesimo tavolo negoziale, del contratto decentrato di parte normativa, peraltro non più rinviabile a seguito della novellata normativa nazionale contrattuale ;

Che in pari data, la delegazione trattante ha ritenuto, relativamente ai progetti n. 3395 e n. 3396 presentati in data 09/02/2018 dal Responsabile Area Assetto e Utilizzazione e inerenti l'attività di repressione edilizia e la pulizia straordinaria e potatura del giardino villa Filangeri, di poter compensare le ore di lavoro svolte, al di fuori dell'orario di lavoro, da parte dei dipendenti coinvolti, con l'istituto del lavoro straordinario, attingendo alle risorse finanziarie determinate ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL e precisamente alle risorse destinate alla produttività, ricalcolate a saldo dello stesso fondo;

Per quanto su esposto, si dà atto di procedere con la sottoscrizione dell'accordo economico annuale per l'anno 2018, dando atto che:

- il presente provvedimento è assunto nel rispetto dei limiti previsti in tema di contenimento della spesa di personale;
- le risorse relative alla retribuzione accessoria trovano copertura negli appositi stanziamenti del bilancio per l'esercizio finanziario 2019;
- che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale di lavoro, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
- che l'ipotesi di accordo con annessa relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria è stata trasmessa all'organo di revisione in data 16/05/2019, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge vigenti in materia, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione;

- che il suddetto organo ha emesso la conseguente certificazione in data 22/05/2019, così come specificato dalla normativa vigente, nonché dalla circolare RGS n.25/2012. trasmessa a questo ente in data 24/05/2019;

Richiamate altresì la deliberazione di GM n. 49 del 27.06.2018, con la quale sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL del 21.05.2018;

Ritenuto necessario, per quanto suesposto, che l'organo esecutivo dell'ente:

- prenda atto del verbale dell'ipotesi di contratto anno 2018, redatto in sede di contrattazione tenutasi il 08.05.2019;
- autorizzi il Segretario Generale, nella qualità di presidente ed i responsabili di posizione organizzativa, nella qualità di componenti della delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente il contratto decentrato integrativo per la ripartizione del fondo efficienza servizi anno 2018.

Richiamata la relazione illustrativa e tecnico finanziaria circa le modalità di ripartizione del fondo efficienza, certificata dall'Organo di Revisione con nota prot. n.10410 del 24.05.2019;

TUTTO CIO' PREMESSO E RITENUTO

Dato atto, altresì, che tali risorse potranno essere erogate a fronte dei risultati ottenuti, alla luce della verifica in ordine al raggiungimento degli obiettivi fissati con il citato piano della performance e nel rispetto delle disposizioni del ripetuto contratto collettivo decentrato che disciplinano della valutazione e misurazione delle performance individuale e collettiva;

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali.

PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

1. Di prendere atto del verbale della seduta di contrattazione tenutasi il 08 maggio 2019, e conseguentemente, di autorizzare il Segretario Generale,

nella qualità di presidente, ed i responsabili di posizione organizzativa, nella qualità di componenti della delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente il contratto decentrato integrativo per la ripartizione del fondo efficienza servizi anno 2018.

2. Di prendere atto del prospetto di ripartizione del fondo efficienza servizi per l'anno 2018, che pure si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.
3. Di dichiarare l'atto deliberativo immediatamente eseguibile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia.

COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città metropolitana di Palermo

Area Affari Generali e Istituzionali
Servizio Risorse Umane

Utilizzo del fondo risorse decentrate 2018

Sottoscrizione accordo economico annuale

UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	65132
INDENNITA' DI COMPARTO	23127
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	88259

UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE

INDENNITA' DI TURNAZIONE	2.288,87
INDENNITA' DI RISCHIO	X 871
INDENNITA' DI DISAGIO	X 1677
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	X 415
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - Art. 18 CCDI (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01/04/99 come modificato dall'art.7 CCNL del 09.05.2006)	8150
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	18715,04
PARTICOLARI RESPONSABILITA' Art. 19 CCDI (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01/04/1999	653
INDENNITA' LAVORO NOTTURNO	4712,69
INDENNITA' LAVORO FESTIVO	2160,44
PRODUTTIVITA'	33.221,57
ex art. 31 CCNL 01/04/99 - compenso lavoro straordinario (vedi accordo annuale)	5754
SUB TOTALE	78618,61
TOTALE RISORSE in euro	166877,61

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Parte sindacale

Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Sig. CHIELLO GIUSEPPE

Sig. CRIVELLO GAETANO

Sig. D'AMICO FRANCESCO

Sig.ra LA BARBERA MARIA

Sig.ra SCAFIDI NANCY ANN

Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

Parte Pubblica

PRESIDENTE delegazione/Segretario Generale
Dr.ssa MARIAGIOVANNA MICALIZZI

RESPONSABILI di Posizione Organizzativa

Dr. Angelo Benfante _____

Sig.ra D'Acquisto Anna M. _____

Dr. Sergio Maria Graziano _____

Ing. Gullo Irene _____

Avv. Patrizia Li Vigni _____

Dr.ssa Lo Presti Laura _____

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Sindaco

f.to: S. Sanfilippo

L'Assessore Anziano

f.to: M. Mineo

Il Segretario Generale

f.to: M. Micalizzi

E' copia conforme per uso amministrativo.	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
<i>Li</i>	Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio Informatico
	CERTIFICA
Il Segretario Generale	Che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 e s.m.i. è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico per giorni 15 consecutivi a decorrere
	dal 31 MAG. 2019 al.....
<i>Li</i>	
	Il Messo Comunale Il Segretario Generale
	<i>f.to</i> <i>f.to</i>

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **30 MAG. 2019**

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. n. 44/91);

☒ Perché dichiarata **immediatamente esecutiva** (ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91);

Li **30 MAG. 2019**

Il Segretario Generale

f.to: M. Micalizzi