



# COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

### Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

<b><u>A COSA SERVE</u></b>	Documento di accompagnamento della <u>preintesa di contratto di secondo livello</u> al fine di ottenere la certificazione da parte dell'organo di revisione.
<b><u>FONTE NORMATIVA</u></b>	<u>Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165</u>
<b><u>CONTENUTO DELLA NORMA</u></b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1.
<b><u>POSSIBILE DISCIPLINA</u></b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 16 luglio 2012.
<b><u>COMPETENZA</u></b>	<u>Responsabile Area Economico-Finanziaria</u>
<b><u>AUTORE</u></b>	<u>Dr. Angelo Benfante</u>

# COMUNE DI SANTA FLAVIA

## CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art.li 67 e 68 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 - anno 2018

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi sottoscritta il <u>28.03.2019</u> <i>vegari</i> 08.05.2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2018 - 31.12.2018	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte pubblica:</b>          Presidente: Segretario Generale - Dr.ssa Mariagiovanna Micalizzi          Componenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Responsabile Area Assetto Utilizzazione del Territorio/Contratti e appalti – Ing. Irene Gullo</li> <li>2. Responsabile Area Economico-Finanziaria e Informatica– Dr. Angelo Benfante</li> <li>3. Responsabile Area Affari Generali e Demografici– Avv. Patrizia Li Vigni</li> <li>4. Responsabile Area Vigilanza/Sicurezza Urbana -Sig.ra Anna Maria D'Acquisto</li> <li>5. Responsabile Area Sviluppo economico – Dr. Sergio M. Graziano</li> <li>6. Responsabile Area Sociale, Culturale e del Tempo libero - Dr.ssa Laura Lo Presti</li> </ol> <p><b>Parte sindacale:</b>          - R.S.U.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chiello Giuseppe</li> <li>2. Crivello Gaetano</li> <li>3. D'Amico Francesco</li> <li>4. La Barbera Maria</li> <li>5. Scafidi Nancy Ann</li> </ol> - OO.SS. : FP CGIL – CISL FP –	
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Personale non dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato</b>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>a) Campo di applicazione, efficacia e durata</li> <li>b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori nell'anno 2018</li> <li>c) Criteri relativi ai compensi per la produttività individuale</li> </ol>	
<b>-----Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?          Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?          Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte dell'Organo di Revisione</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione di GC n. 109 del 13.12.2018 per il triennio 2018/2020..</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11 comma 2 del d.Lgs. 150/2009, (sostituito dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D. Lgs. 33/2013: con deliberazione di G.C. n. 13 del 31/01/2018</p>

comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? (sostituito dai commi 6 e 8 dell'art.10 del d. lgs. 33/2013): Si per quanto di competenza
	La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs.150/2009? Non trova applicazione in questo Ente ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009.

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**DISPOSIZIONI PRELIMINARI**

Il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, agli art.li 67 e 68 ha stabilito le nuove regole per la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate apportando modifiche e/o integrazioni al dettato normativo previgente.

Restano confermati i vincoli dettati dal D.Lgs. n.75/2017, il quale ha apportato significative modifiche alla normativa relativa alla quantificazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica, di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per cui non si può superare il tetto del salario accessorio del 2016.

Tale vincolo non si applica agli incrementi disposti dal CCNL per il triennio 2016/2018. Esso opera sul totale complessivo, per cui al suo interno possono essere apportate modifiche ed integrazioni a condizione che sia rispettato tale tetto.

Il CCNL, per altro, ha espressamente disposto che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2. del D. Lgs. n. 75/2017. In sostanza, così come segnalato dalla Corte dei Conti - Sezione di controllo regionale Lombardia - con delibera 200/2018 le indennità di P.O. e di risultato debbono osservare, sommate alle risorse confluenti nel fondo contrattazione integrativa, il limite di finanza pubblica posto dall'art. 23, c. 2, del decreto legislativo 75/2017.

In relazione agli incrementi del fondo, previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del nuovo Contratto, essendo derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previsti nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita del fondo previsti dalle norme vigenti.

E' da precisare che l'incremento di cui alla lett. a), in particolare, previsto all'art. 67 suindicato, pur previsto nel fondo relativo all'anno 2018, è da considerare a valere dall'anno 2019.

Le Parti, nella seduta del 08.05.2019, hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, effettuata con deliberazione di G.M. n. 24 del 28/03/2019, ed hanno così concordato:

1. preso atto della consistenza delle risorse decentrate di parte stabili, previste contrattualmente, per l'anno 2018;
2. constatato l'applicazione della cristallizzata riduzione ai sensi della legge 147/2013, art. 1 comma 456;
3. rilevato che tali risorse stabili andranno a coprire interamente le spese fisse e finanzieranno parte di quelle variabili;

4. rimodulato l'ammontare complessivo delle indennità per specifiche responsabilità, confermato l'invarianza delle indennità maneggio valori, integrato l'attribuzione dell'indennità di disagio con ulteriori attività disagiate, confermato l'indennità per attività soggette a rischio, confermate le indennità di: reperibilità, turnazione, lavoro notturno e lavoro festivo;
5. riconosciuto valido l'uso del metodo di valutazione e della scheda di valutazione di cui al CCDI approvato con deliberazione di G.C. n. 13 del 16.02.2012;
6. recepita la tabella analitica della costituzione del fondo, approvato con determinazione dell'Area Affari Generali e Istituzionali n. 124 del 18.09.2018 – reg. gen. n. 735 del 19/09/2018, poi riquantificata, a seguito dell'applicazione del comma 2, lett. a) dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 con provvedimento n. 164 del 10/12/2018 reg. gen. n. 1018 del 28/12/2018, che di seguito si riporta:

### Risorse stabili

<b>Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018</b> - Importo consolidato derivante dall'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2004	187.097,60
<b>Art. 32 comma 7 CCNL del 22/01/2004</b> - Importo pari allo 0,20% del monte salari anno 2001	2.338,34
Riduzione Fondo ex art. 1 comma 456 legge n. 147/2013	- 27.387,00
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI</b> a cui vanno aggiunti i seguenti incrementi:	162.048,94
<b>Incrementi art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018:</b>	
lettera b) - importo incrementi di cui all'art. 64 - PEO anno 2016	338,00
lettera b) - importo incrementi di cui all'art. 64 - PEO anno 2017	872,30
lettera b) - importo incrementi di cui all'art. 64 - PEO anno 2018	2.584,10
lettera c) - risparmi RIA personale cessato anno 2018	589,67
<b>Art. 33, comma 5, CCNL/2004 indennità comparto personale cessato anno 2018</b>	444,6
<b>Totale risorse stabili anno 2018</b>	166.877,61
<b>Incremento Art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018</b> a valere dal 2019:	
lettera a) - importo incremento a valere dall'anno 2019 (€83,20 per unità di personale destinataria del CCNL del 21/05/2018, calcolata sul personale in servizio al 31/12/2015)	4.460,44
<b>RISORSE STABILI COMPLESSIVE</b>	<b>171.338,05</b>

Atteso che l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n.75 del 25/05/2017, ha stabilito un limite al tetto di spesa delle risorse decentrate destinate, appunto, al trattamento accessorio del personale non dirigenziale che a partire dal 01 gennaio 2017 non può superare il corrispondente importo del Fondo anno 2016; Atteso che l'ammontare delle risorse finanziarie relative al contratto decentrato per l'anno 2016 ammontava complessivamente ad € 188.811,16;

Atteso che la consolidata giurisprudenza contabile e lo stesso comma 7, dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, ha previsto che la quantificazione del Fondo de quo e di quello destinato agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

Le Parti prendono atto dunque che il tetto delle retribuzioni accessorie del personale non dirigente, cristallizzato al 2016, è pari a € 188.811,16, al lordo delle indennità di posizione organizzativa e di risultato, il cui ammontare per l'anno 2016 è pari ad euro 68.127,84, per cui il Fondo, ai fini della verifica del limite (art. 23, c. 2, d.lgs. 75/2017), ammonta a complessive euro 256.939,00.

Tale tetto non può essere superato per l'anno 2018, fatta eccezione per gli istituti normativamente e contrattualmente esclusi da tale vincolo;

Precisato, ulteriormente, che, non sono soggetti al limite di cui sopra, gli incrementi di cui alla lett. a) e b), del comma 2, previsti all'art. 67 del nuovo contratto Funzioni Locali del 21/5/2018, e precisamente:

- lett. a) ... € 4.460,44
- lett. b) ... € 3.794,40

Per tutto quanto sopra, il riepilogo del Fondo è il seguente:

**FONDO risorse decentrate personale non dirigente:**

Totale risorse stabili	171.338,05
risorse non soggette al limite	8.254,84
<b>Totale risorse soggette al limite</b>	<b>163.083,21</b>
<b>Totale risorse costituite</b>	<b>171.338,05</b>
Risorse destinate alla posizione organizzative anno 2018 e indennità di risultato presunta	69.500,00
<b>TOTALE FONDO anno 2018 SOGGETTO AL LIMITE</b>	<b>232.583,21</b>
risorse posizioni organizzative e risultato ANNO 2016	68.127,84
fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2016 ai fini della verifica	188.811,16
<b>Limite fondo al fine della verifica del limite anno 2016 - art. 23.c. 2 d lgs 75/2017</b>	<b>256.939,00</b>

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La delegazione trattante nella seduta del 08/05/2019, nelle more dell'approvazione del nuovo contratto decentrato integrativo, ha ritenuto per l'anno 2018 applicare i criteri dettati dal contratto decentrato ancora vigente.

E' da precisare che, relativamente ai progetti presentati alla delegazione trattante, il 09 febbraio 2018 da parte del Responsabile dell'Area Assetto ed utilizzo del territorio e inerenti l'attività di repressione edilizia e la pulizia straordinaria e potatura del giardino e cortile di Villa Filangeri (sede dell'Ente), acquisiti rispettivamente al protocollo di questo ente n. 3395 e 3396, il tavolo di contrattazione, in pari data, ha ritenuto di poter compensare le ore di lavoro, svolte dai dipendenti coinvolti al di fuori dell'orario di lavoro, con l'istituto del lavoro straordinario, attingendo alle risorse finanziarie determinate ai sensi dell'art. 67 del nuovo contratto nazionale vigente.

Pertanto le risorse sopra descritte vengano utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
<b>Utilizzi per trattamenti economici fissi</b>	
Progressioni economiche orizzontali	65.132,00
Indennità di comparto	23.127,00
<b>Totale</b>	<b>88.259,00</b>
<b>Risorse disponibili</b>	
ex Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99 (reperibilità)	18.715,04
ex Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/99 (maneggio valori)	414,92
ex art. 17, comma 2, lett.d) CCNL 01/04/99 (lavoro festivo)	2.160,44
ex Art. 17, comma 2, lett.e) CCNL 01/04/99 (indennità di disagio)	1.619,97
ex Art. 7 comma 1 CCNL/2006 (particolari responsabilità art. 19 CCDI)	652,96
ex Art. 36 CCNL/2004 (specifiche responsabilità art. 18 CCDI)	8.694,2
ex art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/99 Indennità di turno	2.288,87
ex art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/99 Indennità di rischio	851,25
ex art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/99 Indennità notturno	4.712,69
Art. 17, comma 2, lett. a) (produttività)	32.754,27
ex art. 31 CCNL 01/04/99 - compenso lavoro straordinario (vedi accordo annuale)	5.754,00
<b>Totale</b>	<b>78.618,61</b>
<b>Totale fondo retribuzione accessoria anno 2018</b>	<b>166.877,61</b>

C) effetti abrogativi

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dipendente si è già applicato il sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n.13 del 16/02/2012. - CCDI all'art. 22 sono state approvate le schede di valutazione. Tale metodo garantisce il rispetto della differenziazione delle valutazioni e della verifica del raggiungimento dei risultati.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si prevedono nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La valutazione individuale, effettuata dai Responsabili delle Aree funzionali, in base al sistema di valutazione e alle schede, impedisce che l'erogazione dei compensi per produttività avvenga sulla base di automatismi, cercando di stimolare l'impegno da parte del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

.....

## Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, ripartito, nelle more dell'approvazione del nuovo contratto decentrato che rispecchi il nuovo dettato normativo di cui all'art. 68 del contratto del 21/05/2018, in funzione dell'art. 17 del CCNL 1/4/1999.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali, è stato costituito, in via provvisoria, da questo Comune con determinazione dell'Area AA.GG.II. n. 124 del 18/09/2018 - reg. gen. n. 735 del 19.09.2018 e alla luce delle disposizioni contenute nel CCNL di comparto, è stato riquantificato in data 10/12/2018 con determinazione AA.GG.II. n. 164 - reg. gen. n. 1018 del 28/12/2018, nel rispetto dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017, - nei seguenti importi:

<b>Risorse stabili</b>	171.338,05
da cui è detratto l'incremento di cui alla lett. a) dell'art. 67, comma 2, del CCNL del 21/05/2018, in quanto a valere dall'anno 2019	- 4.460,44
<b>Totale risorse disponibili</b>	166.877,61

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

determinazione Risorse stabili (vedi alle "DISPOSIZIONI PRELIMINARI")

### Sezione II - Risorse variabili

Non vi sono risorse variabili, così come deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 24 del 28/03/2019.

### Sezione III – decurtazioni del fondo

l'importo unico consolidato definito ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018, è stato assoggettato alla decurtazione permanente a norma dell'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010, così come integrato e modificato dal comma 456, dell'art. 1 della Legge n. 147/2013, per cui:

descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 - art. 67, co.1, CCNL 2016/2018	189.435,94
decurtazione permanente art.9, co.2bis, D.L. 31 maggio 2010, n. 78.	-2 7387
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO</b>	<b>162.048,94</b>
<b><i>a cui vanno aggiunti i seguenti incrementi:</i></b>	
art. 67, c. 2, lett. b e c, del CCNL 21/05/2018	4.384,07
art. 33, c. 5, CCNL del 2004 (indennità di comparto personale cessato anno 2018)	444,6

<i>Sub Totale</i>	<b>166.877,61</b>
ulteriore incremento a valere dal 2019 di cui all'art. 67, c. 2, lett. a, del CCNL 21/05/2018	4460,44
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>171338,05</b>

L'art.9, co. 2 bis, del DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 30/7/2010 n. 122, dopo le modifiche apportate dall'art.1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147 stabilisce: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1, co. 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del precedente periodo".

Anche per il 2018 è stata pertanto effettuata una decurtazione di € 27.387, pari alla riduzione operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo richiamato articolo 9, comma 2bis (circolare n.8/2015 MEF-Dipartimento RGS).

#### Sezione IV – Sintesi costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili 2018	171.338,05
Totale risorse variabili 2018	0
<b>Totale fondo anno 2018</b>	<b>171.338,05</b>
indennità di posizione e risultato (PRESUNTO)	69.500,00
TOTALE RISORSE FES e RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO posto a certificazione anno 2018	240.838,05
<i>Limite fondo 2016 ai fini della verifica:</i>	
Totale risorse destinate al personale dipendente anno 2016	188.811,16
indennità di posizione e risultato anno 2016	68.127,84
<b>totale complessivo</b>	<b>256.939,00</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 88.259,00 relative a:

Progressioni economiche nella categoria	65.132,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	23.127,00
<b>Totale</b>	<b>88.259,00</b>

### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 78.618,61 così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett.d) (reperibilità)	18.715,04
Art. 17, comma 2, lett.d) (maneggio valori)	414,92
Art. 17, comma 2, lett.d) (lavoro festivo)	21.60,44
Art. 17, comma 2, lett.e) (indennità di disagio)	1.619,97
Art. 7 comma 1 CCNL/2006 (particolari responsabilità art. 19 CCDI)	652,96
Art. 36 CCNL/2004 (specifiche responsabilità art. 18 CCDI)	8.694,2
Indennità di turno	2.288,87
Indennità di rischio	851,25
Indennità notturno	4.712,69
Art. 17, comma 2, lett. a) (performance individuale e organizzativa)	38.508,27
<b>Totale</b>	<b>78.618,61</b>

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	88.259,00
Somme regolate dal contratto	78.618,61
<b>Totale</b>	<b>166.877,61</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ridotte ammontano ad € 166.877,61, le destinazioni aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 88.259,00, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2018 per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2017.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
Risorse stabili ridotte	157.500,72	159.601,74	171.338,05
Risorse variabili	31.310,44	19.413,00	0
<b>Totale</b>	<b>188.811,16</b>	<b>179.014,74</b>	<b>171.338,05</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme del Fondo non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi ad ogni servizio, mentre le somme regolate dal Contratto Integrativo sono imputate in un unico capitolo di spesa del bilancio corrente e precisamente sul cap. 966 articolo 20 codice di bilancio 01.08-1.01.01.008, RR.PP. anno 2018 e sui rispettivi capitoli per oneri e Irap, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come già evidenziato, l'art.9, co. 2 bis, del DL 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 30/7/2010 n. 122, dopo le modifiche apportate dall'art.1, comma 456, della legge 27/12/2013, n. 147 stabilisce: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1, co. 2, del D. Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alla riduzione operate per effetto del precedente periodo".

Conseguentemente a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale deve essere consolidata una decurtazione di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato art. 9, comma 2 bis (circolare n.8/2015 MEF-Dipartimento RGS).

Pertanto anche per il 2018 è stata operata una decurtazione di € 27.387,00.

Il Fondo è stato costituito nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del d. lgs. 75/2017, che dispone al comma 2, che "... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 è abrogato..."

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dell'Area AA.GG.II. n. 164 del 10/12/2018, reg. gen. n. 1018 del 28/12/2018, e deliberazione di G.M. n. 24 del 28/03/2019 è impegnato per le somme non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo (indennità di comparto, progressioni orizzontali) pari ad € 88.259,00 nei capitoli degli stipendi del personale e per le risorse regolate dal contratto decentrato pari ad € 78.618,61 nei capitoli di pertinenza fes da ripartire, per un totale complessivo di € 166.877,61.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il responsabile Area Economico-Finanziaria  
(Dr. Angelo Benfante)

