COMUNE DI SANTA FLAVIA

(Città Metropolitana di Palermo)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA e INFORMATICA

Determinazione n. 109 del 16/12/2019 n. reg. gen. 1123 del 17 DIC. 2019

Oggetto: Indennità di posizione organizzativa Area AA.GG.II. e Demografici Anno 2019 - conguaglio.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

nominato con determinazione sindacale n.7/2019

che attesta di essere responsabile del procedimento e che non sussistono a suo carico situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione ai destinatari del presente provvedimento e non sussistono incompatibilità previste dalla normativa vigente e dal Piano Anti corruzione.

Premesso che:

- l'art. 13 del CCNL del 21/05/2018 del comparto delle Funzioni Locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base del grado di responsabilità di prodotto e di risultato;
- l'art. 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

Atteso che con determinazioni n. reg. gen. 1027 del 31.12.2018, n.gen. 585 del 20.06.2019 il Sindaco ha individuato, quale titolare di Responsabilità di Posizione Organizzativa con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del TUEL, tra gli altri, anche il funzionario apicale responsabile dell'Area funzionale Affari Generali istituzionali e demografici prevista dall' organigramma dell'ente, approvato con deliberazione di G.M. n. 53/2019;

Dato atto che con deliberazione di G.M. n. 98 del 18/11/2019 è stato approvato il Regolamento sull'assetto delle Posizioni Organizzative - aggiornamento graduazione e correlata Indennità di posizione;

Richiamate le determinazioni n.1054 del 28//11/2019 e n.1083 del 06/12/2019, con le quali il Sindaco ha assegnato ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, le indennità di posizione riparametrate sulla scorta della pesatura effettuata per l'anno 2019 dal Nucleo di Valutazione, alla luce del nuovo contratto nazionale del 21/05/2018;

Dato atto che è stato elaborato dal competente Ufficio il conguaglio tra l'indennità di posizione attribuita con determinazione sindacale n. gen. 674/2018 e a tutt'oggi corrisposta e l'indennità attribuita con la sopraindicata determinazione n. 1054 del 28.11.2019;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere alla liquidazione delle spettanze, a titolo di conguaglio, derivanti dall'aggiornata quantificazione delle indennità al Responsabile di P.O. sopra richiamato a seguito di misurazione del Nucleo i Valutazione, giusto regolamento a tal uopo approvato dalla Giunta comunale, cosi come nell'allegato prospetto;

Visto il CCNL funzioni locali del 21/05/2018;

Visto il TUEL . 267/2000 e smi;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

DETERMINA

- **Di approvare**, ai sensi dell'art.3 della L.R. 10/91 le superiori motivazioni in fatto e in diritto che del dispositivo costituiscono parte integrante e sostanziale ;
- **Di attestare** la propria competenza gestionale, ai sensi dell'art.2 della L.R. n. 23/1998, la regolarità tecnica e la correttezza amministrativa dell'atto ai sensi dell'art. 53, comma 1. della Legge n. 142/90, come recepita dalla regione Siciliana con la L.R. 48/1991 e ss.mm.ii. e dell'art. 147bis del D.Lgs 267/2000;
- **Di impegnare e liquidare** a conguaglio, l'indennità di posizione organizzativa anno 2019 al Responsabile incaricato della direzione e gestione dell'Area funzionale AA.GG.II. E Demografici;
- **Di far gravare** la superiore spesa di € 3.400,00 (oltre oneri riflessi) sui capitoli del bilancio dell'ente relativi al dipendente interessato, ove esiste la relativa disponibilità;
- **Di emettere** mandato di pagamento in favore del dipendente responsabile della P.O. Area AA.GG.II. e DEM. all'ufficio finanziario di emettere i relativi mandati di pagamento;
- **Di disporre** che l'ufficio del messo pubblichi la presente determinazione per 15 gg. consecutivi all'Albo Pretorio on line del Comune di Santa Flavia e in modo permanente nella sezione degli estratti dei provvedimenti dirigenziali nonché alla sezione "Amministrazione Trasparente" ex D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

IL RESPONSABILE DELL'AREA
DOTT. ANGELO BENFANTE

Attestazione di regolarità contabile e visto di copertura finanziaria

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 3 e comma 7, del D. Lgs. 267/2000 per quanto indicato in determinazione.

Accertamento n. _____ del _____

Impegno n. _____ del _____

Santa Flavia, lì 16/11/2019

Il Responsabile
dell'Area II Economico-Finanziaria
Dott. Angelo Benfante

Attestazione controllo atto di liquidazione

Visto l'art. 184, comma 4, del Tuel;

Effettuate le verifiche ex art. 48/bis DPR 602/73, ove dovute;

Si riscontra il superiore atto favorevolmente dal punto di vista contabile e fiscale per quanto indicato in determinazione.

Santa Flavia, lì

Il Responsabile
dell'Area II Economico-Finanziaria
Dott. Angelo Benfante

_____

COMUNE DI SANTA FLAVIA -PA

ANNO 2019

AREA	AREA FUNZIONALE	TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	ore contrattuali settimanali	PERIODO DI ATTRIBUZIONE	DETERMINAZIONI SINDACALI n. 1054 del 28/11/2019 e n.1083 del 06/12/2019		DETERMINAZIONE SINDACALE N. 674 DEL 27/08/2018		Indennità corrisposta	DA LIQUIDARE A CONGUAGLIO
					Indennità di posizione annua (comprensiva di 13a mensilità)	RIPROPORZIONAMENTO PART-TIME E/O PERIODO	Indennità di posizione annua (comprensiva di 13a mensilità)	RIPROPORZIONAMENTO PART-TIME E/O PERIODO		
AREA I	AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E DEMOGRAFICI	LI VIGNI PATRIZIA	36	01/01/2019-31/12/2019	€ 15.400,00	--	€ 12.000,00	--	€ 12.000,00	€ 3.400,00
				TOTALE	**€ 15.400,00**		**€ 12.000,00**			**€ 3.400,00**