



# COMUNE DI SANTA FLAVIA

Città Metropolitana di Palermo

AREA AA.GG.II. E DEMOGRAFICI

Servizio Risorse Umane

**DETERMINAZIONE N. 216 DEL 29/12/2020 Reg. Gen. n. 4306 del 29 DIC. 2020**

**OGGETTO: Progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017.  
Prenotazione di spesa.**

## **Il Funzionario Responsabile**

*nominata con determinazione sindacale n.18/2019*

*che attesta l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi anche potenziale in relazione al presente atto*

**Premesso che** con l'entrata in vigore dell'art.22, comma 15, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, è stata prevista la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie, riservate al personale di ruolo, seppur per il solo triennio 2018/2020, come avveniva nel regime normativo antecedente il 2009, con lo scopo di valorizzare e premiare le professionalità interne dei dipendenti della P.A., pur imponendo diversi vincoli oggettivi, finanziari e soggettivi (titolo di studio utile per l'accesso dall'esterno, tetto del 20%, erosione capacità assunzionale, riduzione posti destinabili al personale interno) nella considerazione che la norma in parola presenta carattere derogatorio rispetto al principio generale di accesso alla pubblica amministrazione mediante concorso pubblico;

**Che** la predetta norma, nel testo in vigore dal 01/03/2020, per effetto della modifica apportata dall'art. 1, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni dalla legge 28/02/2020, n. 8, ha esteso detta possibilità al triennio 2020-2022 ed aumentato al 30% il tetto dei posti innanzi specificato che è in facoltà dell'amministrazione destinare alla copertura mediante progressioni verticali riservate al personale di ruolo in possesso dei necessari requisiti;:

### **Atteso che:**

- con deliberazione di G.M. n. 60 del 05/07/2019 è stato approvato il Piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, ove fra l'altro è stata prevista l'attivazione delle progressioni verticali all'interno dell'Ente, nei limiti e nei termini dettati dalla normativa sopra citata e, per tale ragione, si è ritenuto opportuno dotarsi di uno strumento regolamentare per la disciplina delle valutazioni selettive prescritte negli ultimi due periodi del comma 15 del citato art. 22 del D. Lgs 75/2017;
- con deliberazione di G.M. 116 del 10/12/2019 è stato modificato il suddetto PTFP triennio 2019/2021, confermando la volontà di attuare la progressione verticale, precedentemente programmata;

**Dato atto** che con propria determinazione n.193 – reg. gen. n. 1162 del 30/12/2019 si è provveduto alla prenotazione della spesa relativa alla procedura della progressione verticale di cui al suddetto art. 22 del D.Lgs 75/2017 come modificato all'art. 1 D.L. 162/2019, sui capitoli del Bilancio dell'ente, in attesa di dare piena esecuzione alla deliberazione di G.M. n. 116/2019 e dell'approvazione della necessaria “Disciplina delle progressioni verticali”;

**Atteso**, altresì, che con deliberazione di GC n. 119 del 10/11/2020 è stato approvato il PTFP 2020/2022 e piano annuale 2020, nell'ambito del quale è stata riconfermata la volontà dell'Amministrazione di attivare la procedura selettiva;

**Vista** la deliberazione di GC n. 131 del 03/12/2020 avente ad oggetto: “Piano Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e programma annuale 2020 – Modifica alla deliberazione di GC. n. 119 del 10/11/2020”;

**Vista** la deliberazione di GC n. 132 del 03/12/2020 avente ad oggetto “Disciplina delle progressioni verticali di cui all'art. 22 c.15 del D. Lgs n.75 del 25/05/2017 e ss.mm.ii. - Appendice al Regolamento degli Uf-

fici e dei Servizi”, esecutiva, che necessita di una revisione a seguito delle osservazioni rilevate da una sigla sindacale;

**Atteso che** la situazione epidemiologica che ha interessato, nell'anno 2020, l'Italia e non solo, ha rallentato l'attività amministrativa e conseguentemente rinviato talune procedure non prorogabili, nell'attesa di trovare una più adeguata collocazione temporale e logistica per potere, nella fattispecie, procedere allo svolgimento delle prove selettive;

**Atteso** che la gestione di detta procedura, in via di espletamento, ha richiesto un tempo di perfezionamento che va oltre l'esercizio finanziario corrente, e, pertanto, si rende necessario procedere alla prenotazione dell'impegno di spesa medesimo (art. 183, co. 3 del TUEL);

**Vista** la deliberazione di C.C. n. 86 del 27/11/2020 di approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 e nota integrativa;

**Vista** la deliberazione di G.C. n.130 del 30/11/2020 di approvazione del PEG 2020/2022;

**Vista** la deliberazione di C.C. n. 95 del 16/12/2020 di approvazione del Bilancio consolidato- Relazione gestione e nota integrativa – Esercizio finanziario 2019;

**Visto** l'art. 22 del D.Lgs 75/2017 e smi;

**Visto** il CCNL del 31/03/1999 per la revisione del sistema di classificazione professionale e i contratti collettivi nazionali del comparto autonomie locali vigenti nel tempo;

#### DETERMINA

- **Di approvare**, ai sensi dell'art. 3 della L.R. 10/91 le superiori motivazioni in fatto e diritto che del dispositivo costituiscono parte integrante e sostanziale;
- **Di prenotare**, nell'attesa di dare esecuzione alla deliberazione di G.M. n. 119 del 10/11/2020, in ultimo modificata con deliberazione di GC n. 131 del 03/12/2020 che prevede tra l'altro, la selezione per progressione verticale in categoria C, riservata al personale interno ai sensi dell'art.22 del D. Lgs. 75/2017, la somma di euro 580,00 annua (comprensiva di oneri riflessi) sui capitoli di pertinenza del personale del bilancio annualità 2020/2022 dell'ente;
- **Di disporre** che il presente atto venga pubblicato all'Albo Pretorio online e venga altresì pubblicato nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, del sito istituzionale;

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
(AVV. PATRIZIA LIVIGNI)

#### Attestazione di regolarità contabile e visto di copertura finanziaria

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 3 e comma 7, del D. Lgs. 267/2000 per quanto indicato in determinazione.

Accertamento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Impegno n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Santa Flavia, li

Il Responsabile  
dell'Area Economica e Finanziaria  
Dott. Angela Benfante